

LE RÉVEIL PÉNITENTIAIRE

n° 136

ufap.fr



CONNECTEZ-VOUS SUR
LE PORTAIL ÉLECTION

elections-professionnelles-2022.justice.gouv.fr

UNE NOUVELLE ÉQUIPE...
UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

INTÉRIALE

LA SEULE MUTUELLE RÉFÉRENCÉE DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE

- SANTÉ
- PRÉVOYANCE
- ACTION SOCIALE
- PRÉVENTION

www.interiale.fr



INTÉRIALE

INTÉRIALE - Siège social : 32 rue Blanche - 75009 Paris - www.interiale.fr
Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la Mutualité, numéro SIREN 775 685 365.


MEMBRE DE LA
**MUTUALITÉ
FRANÇAISE**


afag
ISO 9001
Qualité
AFNOR CERTIFICATION



EMMANUEL CHAMBAUD

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
UFAP UNSa Justice

Dans un contexte économique et social difficile où l'inflation galopante met à mal les fins de mois des personnels. Face aux réformes gouvernementales à venir passées en force à coup de 49.3 (budgets bradés, réforme des retraites...), à la déliquescence de la fonction publique dans son ensemble et à la gestion désastreuse des établissements et services pénitentiaires (manque criant d'effectifs, surpopulation carcérale, insécurité permanente...), un sursaut collectif s'impose.

Notre société a vécu de profonds changements depuis la crise sanitaire renforçant l'individualisme et les restrictions de liberté. L'intérêt commun doit redevenir la priorité de tous en cette fin d'année.

Dans une société qui restreint de jour en jour nos droits, il serait dommage de ne pas user de la liberté d'expression qu'est le vote.

Plus que jamais, il est essentiel de se faire entendre, notamment par l'intermédiaire des représentants siégeant en Commission Administrative Paritaire (National et Local) et en Comité Social d'Administration (ministériel, de DISP, départemental ou territorial).

En résumé, Voter c'est :

- Donner les moyens à **l'UFAP UNSa Justice** de défendre les intérêts collectifs et individuels des Personnels pénitentiaires, à l'exception des DSP
- Donner les moyens à **l'UFAP UNSa Justice** de représenter l'ensemble des corps de l'administration pénitentiaire, notamment pour négocier des réformes d'envergure (indemnitaire et statutaire, conditions de recrutement...). L'intérêt commun est la priorité de cette fin d'année !

Une organisation syndicale pour pouvoir peser de tout son poids dans les négociations collectives et dans l'examen de situations individuelles se doit d'être représentative.

L'É DI TO

VOTER, C'EST EXPRIMER SA VOLONTÉ
VOTER, C'EST PRENDRE SON AVENIR EN MAIN
VOTER, C'EST DÉSIGNER SES REPRÉSENTANTS
EN LEUR DONNANT LA LÉGITIMITÉ
NÉCESSAIRE POUR AGIR

Voter massivement du 1^{er} au 8 décembre 2022 en faveur des listes **UFAP UNSa Justice**, c'est décider de s'opposer au rouleau compresseur de la DAP, c'est lutter efficacement contre la destruction du service public pénitentiaire, c'est se battre pour obtenir l'amélioration de vos conditions de travail, de vos rémunérations.

L'UFAP UNSa Justice, c'est d'abord 35 ans de militantisme et d'engagement quotidien au service du terrain en Métropole comme en Outre-Mer.

L'UFAP UNSa Justice, c'est aussi une nouvelle équipe qui poursuit les batailles déjà engagées et mène de nouveaux combats face à la transformation du service public pénitentiaire.

L'UFAP UNSa Justice, c'est surtout un syndicalisme en action composé de femmes et d'hommes dans les établissements et services pénitentiaires, apportant jour après jour conseils, aide et assistance aux agents de toutes catégories et de tous corps.

L'UFAP UNSa Justice souhaite vous conseiller, vous aider, vous accompagner et vous représenter.

POUR AGIR ENSEMBLE... JE VOTE ET JE CHOISIS
L'UFAP UNSA JUSTICE !

Fraternellement
Emmanuel Chambaud
Secrétaire Général UFAP UNSa Justice

CAP CEA (N°9)

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL



EMMANUEL CHAMBAUD

Secrétaire Général
UFAP UNSa Justice

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, vous avez le pouvoir de désigner vos futurs représentants du personnel, en particulier ceux de la Commission Administrative Paritaire.

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE, COMMENT ÇA MARCHE ?

Une commission administrative paritaire (CAP) est une instance de dialogue social composée à part égale de représentants de l'administration pénitentiaire et d'organisations syndicales représentatives.

Le corps d'encadrement et d'application (CEA), en raison des spécificités de ce métier, a toujours une CAP consacrée à son corps, la CAP n°9. La CAP traite, uniquement, de l'examen des décisions défavorables rendues par l'administration aux agents, comme la prolongation de scolarité ou de stage, le licenciement, le refus de formation, de temps partiel ou encore le télétravail.

“

L'UFAP UNSa Justice œuvre au quotidien sur et pour le terrain à la défense de vos intérêts.

”

Voter pour **l'UFAP UNSa Justice** à la CAP n°9, c'est agir en lui donnant une légitimité et une représentativité pour défendre vos droits et vos intérêts face à un refus de l'administration.

La CAP n°9 est compétente pour gérer les conseils de discipline concernant le corps d'encadrement et d'application : surveillants et surveillants brigadiers, premiers surveillants et majors.

Voter pour l'UFAP UNSa Justice, c'est bénéficier de conseils, d'une aide et d'une assistance pour assurer votre défense dans le cadre disciplinaire.

L'UFAP UNSa Justice prend en compte les attentes des acteurs de terrain en matière de conditions de travail, d'organisation du service, de sécurité et de qualité de vie au travail.

L'UFAP UNSa Justice porte vos revendications, légitimes, en matière statutaire, indiciaire et indemnitaire pour obtenir des réformes ambitieuses.

L'UFAP UNSa Justice œuvre au quotidien sur et pour le terrain à la défense de vos intérêts.

NOTRE LISTE

CAP CEA

- #1 | Emmanuel Chambaud | 1^{er} svt
MA Lyon-Corbas
- #2 | Jimmy Obertan | Svt bgd
MA Basse Terre
- #3 | Alexandre Caby | 1^{er} svte
CP Lille Loos Sequedin
- #4 | Alain Bassuel | Svt bgd
CD Toul
- #5 | Billy Dorilas | Svt bgd
CP Le Havre
- #6 | Natacha Peron | 1^{ère} svte
MA Fleury Mérogis
- #7 | Thomas Jacquot | Svt bgd
PREJ Béziers
- #8 | Nicolas Mattioni | Svt bgd
CP Bordeaux/Gradignan
- #9 | Christelle Godicheau | Svte bgde
CP Orléans Saran
- #10 | Mickaël Girard | Svt bgd
CP Paris La Santé
- #11 | Maxime Coustie | Svt bgd
CP Borgo
- #12 | Samuel Buchon | Svt bgd
PREJ Mont-de-Marsan
- #13 | Joris Ledoux | Svt bgd
CP Beauvais
- #14 | Cédric Rochis | Svt bgd
CP Moulins
- #15 | Marine Orenge | Svte bgde
CP Villeneuve-lès-Maguelone
- #16 | Massoundi Boina | Svt bgd
CP Majcavo

CAP CORPS DE COMMANDEMENT (N°7)

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE NATIONALE



ÉLÉONORE SCHREINER

Secrétaire Nationale

Début décembre, vous pourrez désigner vos futurs représentants. Dans ce cadre, en tant que lieutenant et militante de l'UFAP UNSa Justice, je souhaite vous représenter.

L'UFAP UNSa Justice a démontré son dynamisme : 2 000 promotions sociales internes entre 2018 et 2022, des avancées statutaires et indemnitaires pour tous ! La dernière réforme statutaire de la Chaîne de Commandement prouve donc notre capacité à négocier des avancées historiques.

Il est le temps de changer le paysage syndical du Corps de Commandement. Pour cela, votre choix est simple et se fera par l'expression de vos suffrages dans les urnes électroniques !

En votant UFAP UNSa Justice pour les différents scrutins, dont la CAP du Corps de Commandement, vous faites le choix d'un syndicat de progrès avec 35 ans d'expérience et d'engagement au service du terrain.

L'UFAP UNSa Justice a fait ses preuves dans les différents corps, dont celui de Commandement et tient toujours ses promesses, comme le prouve la dernière réforme de la chaîne de commandement.

Votez l'UFAP UNSa Justice dans le Corps de Commandement, c'est respecter vos droits et en conquérir de nouveaux.

- L'ouverture de négociations sur l'organisation du temps de travail et l'indemnisation du travail supplémentaire,
- Libre choix entre compensation temps ou paiement des heures supplémentaires,
- IFO de base à 2 500 €
- Augmenter le nombre de poste de commandant à 890 emplois dont 10% de fonctionnel,
- Ouverture de discussions statutaires avec relèvement des indices sommitaux, pour les Lieutenants Capitaines à 680 points d'I.M, pour les Commandants à 756 points d'I.M (échelon devenant linéaire) et pour l'échelon fonctionnel à 779 d'I.M
- Revalorisation des indemnités d'astreintes à hauteur de 250 € par semaine assurée,
- Instaurer le droit à l'attribution de logement par NAS pour tous les officiers ou versement d'une indemnité compensatrice pour celles et ceux qui en sont démunis.

Alors, massivement du 1^{er} au 8 décembre 2022, votez pour les candidats UFAP UNSa Justice aux différents scrutins et, en particulier, celui de la CAP N°7.

Vous aurez le choix entre affirmer la place de l'UFAP UNSa Justice ou maintenir la représentativité actuelle où l'arbitraire et l'opacité sont cultivés.

En accordant votre confiance et votre suffrage à l'UFAP UNSa Justice, vous soutiendrez le seul syndicat de proximité dans la

chaîne de commandement. Vous participerez, avec lui, à sa lutte pour plus de sécurité et plus de justice sociale.

NOTRE LISTE

CAP CORPS DE COMMANDEMENT (N°7)

- #1 | Luciano Ducceschi
Capitaine
CD Oermingen
- #2 | Éléonore Schreiner
Lieutenant
CP Perpignan
- #3 | Amandine Cordier
Lieutenant
CP Aix-Luynes
- #4 | Christophe Diebold
Commandant
CP Saint-Denis-de-la-Réunion
- #5 | Nadia Labiod
Capitaine
CP Paris La Santé
- #6 | Florian Cavitte
Lieutenant
CP Lille Loos Sequedin
- #7 | Wilfried Fonck
Commandant
DAP
- #8 | Joseph Pita Mukuna
Capitaine
CP Orléans Saran

CSA SPIP - CAP CPIP

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE NATIONAL



SIMON-PIERRE LAGOUCHE

Secrétaire National

Chers collègues,

Début décembre, vous serez appelé(e)s à choisir vos représentants au Comité Social d'Administration (CSA) des SPIP. Cette instance de dialogue social créée par la Loi de Transformation de la Fonction Publique de 2019 traitera de tous les sujets qui impacteront la vie des personnels en SPIP. Le résultat de ces élections professionnelles est donc décisif pour l'avenir de nos métiers et de nos conditions d'exercice. Il déterminera qui sera légitime pour porter votre voix face à l'administration et qui disposera des moyens légaux et humains pour défendre vos intérêts.

Ces élections sont historiques à double titre. Premièrement, nous expérimenterons collectivement le vote électronique. Deuxièmement, les élections professionnelles sont les premières depuis la loi de Transformation de la Fonction Publique. Face à la volonté du Gouvernement de réduire les espaces de dialogue social et d'expression des personnels, nous devons choisir des représentants d'expérience, pragmatiques,

constructifs et déterminés. Les candidats de la liste **UFAP UNSa Justice** s'engagent à siéger au sein du CSA SPIP en véritables défenseurs des personnels et à porter votre voix sans compromission avec l'administration.

L'UFAP UNSa Justice est fière du bilan qu'elle porte au terme de ces quatre années de mandat : mise en œuvre concrète du passage en catégorie A pour les CPIP, revalorisation indemnitaire historique de 200 € de l'IFSE en juin 2022, création d'organigrammes de référence pour les SPIP, obtention d'une note nationale d'organisation des services pendant la crise sanitaire... Syndicat apolitique et multicatégoriel, **l'UFAP UNSa Justice** refuse les postures de principe et les carcans idéologiques. Son unique préoccupation est de faire avancer concrètement la cause des personnels de tous les corps présents en SPIP.

Seule Organisation Syndicale représentative à tous les niveaux du ministère de la Justice, **l'UFAP UNSa Justice** met à votre service ses 35 ans d'expérience, sa connaissance de l'ensemble des problématiques pénitentiaires et son vaste réseau de militants et d'élus dans les instances paritaires. Face à l'administration, nous avons besoin d'une organisation syndicale qui compte, capable d'imposer ses revendications et d'obliger nos dirigeants à tenir leurs engagements.

Du 1^{er} au 8 décembre, faites le choix d'une organisation syndicale de terrain et d'une liste qui représente l'ensemble des personnels de filière insertion et probation. Votez UFAP UNSa Justice !

NOS LISTES

CSA SPIP

- #1 | Simon-Pierre Lagouche | SPIP 80
RA Amiens
- #2 | Emmanuel Willekens | SPIP 80
RA Péronne
- #3 | Jérémy Rivière | SPIP 974
RA Saint-Pierre
- #4 | Florian Rousset | SPIP 26/07
RA Valence
- #5 | Françoise Gueugneau | SPIP 71
RA Châlon-sur-Saône
- #6 | Karim Benhaya | SPIP 67
RA Schlitigheim
- #7 | Morgane Denoual | SPIP 77
RA Réau
- #8 | Aurélie Font | SPIP 34
- #9 | Céline Berthelot | SPIP 83
RA Toulon
- #10 | Aurélie Jouy | SPIP 95
RA Pontoise
- #11 | Joëlle Masson | SPIP Martinique
RA Ducos
- #12 | Corinne Krzak | SPIP Troyes
- #13 | Audrey Smaha | SPIP 63/15
RA Aurillac
- #14 | Karine Leroy | SPIP 02
RA Laon
- #15 | Kelline Boissard | SPIP 973
Guyane
- #16 | El Hassania Baria | SPIP 25
Montbéliard

CAP CPIP

- #1 | Simon-Pierre Lagouche | SPIP 80
RA Amiens
- #2 | Morgane Denoual | SPIP 77
RA Réau
- #3 | Corinne Simoneau | SPIP 69
- #4 | Arfang Sadji | SPIP
RA Fleury-Mérogis
- #5 | Émilie Berry | SPIP 974
RA Saint-Pierre
- #6 | Céline Berthelot | SPIP 83
RA Toulon
- #7 | Didier Beny | SPIP 971
RA Les Abymes
- #8 | Juliette Coulibaly | SPIP 59
RA Dunkerque
- #9 | Linda Boukrouche | DISP Marseille
- #10 | Audrey Smaha | SPIP 15/63
RA Aurillac
- #11 | Aurélie Jouy | SPIP 95
RA Pontoise
- #12 | Joëlle Masson | SPIP Martinique
RA Ducos

MUTUELLE SANTÉ

15 €/MOIS
REMBOURSÉS
PAR L'ÉTAT⁽¹⁾

+

15 €/MOIS
OFFERTS
PAR LA MGP⁽²⁾



POUR UNE NOUVELLE ADHÉSION,

**la MGP double l'aide de l'État
jusqu'à fin 2023.**


J'en
profite



Unéo, MGP et GMF
sont membres d'
UNEOPOLE
la communauté
sécurité défense



MGP

LA MUTUELLE DES FORCES DE SÉCURITÉ

mgp.fr — 09 69 32 07 04 (numéro non surtaxé)

(1) Depuis le 1er janvier 2022, les agents de la fonction publique d'État peuvent bénéficier mensuellement du remboursement par leur employeur d'une partie du montant de leurs cotisations de protection sociale complémentaire destinées à couvrir leurs frais de santé, tel que prévu par le décret n° 2021-1164 du 8 septembre 2021. Le bénéfice de ce remboursement est conditionné à la souscription d'un contrat complémentaire santé à caractère « solidaire et responsable » tel que le contrat Lyria santé proposé par la MGP.

(2) Offre soumise à conditions, valable du 05/09/2022 au 31/10/2022. Voir détail des conditions dans le règlement de l'offre rentrée disponible sur demande en agence, sur demande écrite auprès du siège administratif (8 rue Thomas Edison - CS 90059 - 94 027 Créteil cedex) et sur mgp.fr

Mutuelle Générale de la Police - immatriculée sous le n° 775 671 894 - Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité 10, rue des Saussaies - 75 008 PARIS - Communication 09/2022 - Document non contractuel à caractère publicitaire.

VOTER UNSa JUSTICE, C'EST CHOISIR UNE ÉQUIPE POUR DÉFENDRE VOS DROITS ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

CAP N°2

ATTACHÉ | DSGJ | DPIP | CSP | DTAP | DSPJJ | CEPJJ

- | | |
|---|--|
| #1 Gérard Guers
Attaché d'administration de l'État
DIRPJJ-SUD | #9 CORALIE FLAUGNATTI- MULLETT
Attachée d'administration de l'État
DISP LYON |
| #2 Véronique Chabroud
Directrice des services de greffe judiciaires
CA Paris/ TJ Créteil | #10 Sonia Avron
Cadre éducatif de la protection judiciaire
de la jeunesse
DIPJJ IDF OM / DPJJ Melun |
| #3 Patrick Hamard
Directeur de service de la protection
judiciaire de la jeunesse
DTPJJ-Montpellier | #11 HERVÉ VOLLOT
Chef de service pénitentiaire
DISP Paris / CP Sud Francilien |
| #4 ANNE MORINIÈRE LEPIONNIER
Cheffe de service pénitentiaire
DISP-Toulouse | #12 Sébastien Lucas Maderon
Attaché d'administration de l'État
DIR SG IDF |
| #5 Béatrice Briout
Cadre éducatif de la protection judiciaire
de la jeunesse
DIPJJ IDF OM / UEMO Meaux Gambetta | #13 Catherine Assioma
Directrice des services de greffe judiciaires
CA PARIS / CPH TPR Boulogne Billancourt |
| #6 JEAN-MARC BERTRAND
Attaché d'administration de l'État
DISP Rennes | #14 EL HASSANIA BARIA
Directrice pénitentiaire d'insertion et de
probation
DISP Dijon / SPIP Montbeliard |
| #7 Brigitte Bruneau Berchere
Directrice des services de greffe judiciaires
CA Versailles / TJ Nanterre | #15 Marie-Christine Borowiak
Directrice de service de la protection
judiciaire de la jeunesse
DIPJJ Grand Ouest / EPEI de Rennes |
| #8 Murielle Henry
Directrice de service de la protection
judiciaire de la jeunesse
DIRPJJ-Grand-Nord | #16 Ingrid Clerc
Directrice des services de greffe judiciaires
CA Bordeaux / TJ Bordeaux |

CAP N°6

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF | TECHNICIEN DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

- | | |
|--|--|
| #1 Juliette Angelier
Secrétaire administrative
CA Lyon | #5 Alain Richard
Secrétaire administratif
CA Versailles / TJ Nanterre |
| #2 MARIE-FÉLIX AGNESA
Secrétaire administrative
MOM / CP Baie-Mahault | #6 Laurence Thireau
Secrétaire administrative
DSJ / SDRHM |
| #3 DANIEL CARRÉ
Technicien de l'administration pénitentiaire
DISP Lyon / MA Lyon Corbas | #7 Annie-Claude Baudoux
Secrétaire administrative
DTPJJ Nord |
| #4 PHILIPPE CLOAREC
Secrétaire administratif
DISP Rennes / SPIP 2 | #8 NATHALIE NOCERA
Secrétaire administrative
DISP Bordeaux / CD Eysse |

CAP N°8

AA | AA CEAPF | AT | AT AP

- | | |
|--|--|
| #1 Monique Sauvageot Henriques
Adjointe administrative
CA Riom / TJ Clermont-Ferrand | #9 Aline Fautra
Adjointe administrative
DSJ / SDFIP |
| #2 FLORENCE TAHBOUB
Adjointe administrative
DISP Paris / MA Fleury-Merogis | #10 Christophe Pinto
Adjoint administratif
CA Toulouse / TJ Toulouse |
| #3 Stéphan Chaussy-Langevin
Adjoint technique
CA Montpellier | #11 Gilles Daugenet
Adjoint technique
SP SP / MIDDET |
| #4 Lidy Lucas
Adjointe administrative
CA Paris | #12 CHÉRAZADE YAHI
Adjointe administrative
DISP Lyon / SPIP 69 |
| #5 Corinne Min
Adjointe administrative
DAP / RH4 | #13 Nathalie Piponnier
Adjointe administrative
CA Paris / CPH Paris |
| #6 PHILIPPE GUINARD
Adjoint technique de l'administration
pénitentiaire
DISP Rennes / MA St-Malo | #14 Anne-Lyse Brun
Adjointe administrative
CA Montpellier / TJ Montpellier |
| #7 Corinne Ruelle-Legrand
Adjointe administrative
DIPJJ Sud / SEEPM Lavaur | #15 Cécile Chaignepain
Adjointe administrative
CJN |
| #8 JULIE ARIBI
Adjointe administrative
DISP Strasbourg / CP Metz | #16 VÉRONIQUE ZEBY
Adjointe technique de l'administration
pénitentiaire
MOM / MA Basse-Terre |

MA PROTECTION ?

BIEN TROP PRÉCIEUSE

POUR LA CONFIER

AU PREMIER VENU

Retrouvez les coordonnées
du conseiller AGPM de votre secteur
sur **www.agpm.fr**

ou appelez le **32 22** Service gratuit
* prix appel

PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE,
confiez votre protection à un groupe
d'assurance mutualiste et d'éthique militaire.



LA SOLIDARITÉ EST DANS NOS GÈNES
ASSURANCE, ÉPARGNE, SANTÉ, PRÉVOYANCE



CSA DISP BORDEAUX / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE DE BORDEAUX



SAMUEL BERHAULT

Secrétaire Général UR de Bordeaux

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, vous allez être appelé(e) à voter pour les élections professionnelles. C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de vos représentants du Personnel aux différents Comités Sociaux d'Administration et les Commissions Administratives Paritaires.

Depuis presque 30 ans, je suis surveillant pénitentiaire au ministère de la Justice. En 2014, 2017 et 2021, les bureaux locaux **UFAP UNSa Justice** de la Nouvelle Aquitaine m'ont désigné pour représenter l'**Union Régionale UFAP UNSa Justice** de Bordeaux. Pour assurer mon mandat syndical, je m'appuie sur une équipe pluridisciplinaire, apolitique et altruiste. Ces qualités distinguent vos représentants de **l'UFAP UNSa Justice**.

Les revendications votées lors du dernier congrès national de **l'UFAP UNSa Justice**, qui s'est tenu en mai dernier, et le programme de **l'Union Régionale de l'UFAP UNSa Justice** de Bordeaux sont, des engagements pour les quatre prochaines années.

“
**Être toujours
à vos côtés
est dans
notre ADN.**
”

Sans relâche nous continuerons à défendre vos droits, vos acquis sans complicité ou connivence avec les directions. La priorité est de faire évoluer vos conditions de travail dans le bon sens.

Nous vous représenterons avec force et dévouement dans les instances nationales, régionales et locales. Être toujours à vos côtés est dans notre ADN.

À tout moment, pour n'importe quelle raison liée à votre travail, quel que soit votre niveau hiérarchique (sauf le corps des DSP) ou votre statut, les représentants de **l'UFAP UNSa Justice** seront présents pour vous soutenir, vous conseiller et vous défendre.

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, voter pour les listes UFAP UNSa Justice c'est voter pour des personnels administratifs, techniques, personnels de surveillance et d'insertion et de probation qui assureront, ensemble, la défense collective et individuelle des intérêts du personnel du ministère de la Justice. Votez !

NOS LISTES

CSA

- #1 | Samuel Berhault | CEA SPIP 87
- #2 | Laure Baraud | PA MA Agen
- #3 | Nicolas Mattioni | CEA CP Bordeaux
- #4 | Didier Baigneux | CEA MA Périgueux
- #5 | Franck Lagana | CC CD Neuvic
- #6 | Pascal Fretay | PT MA Pau
- #7 | Thierry Not | CEA CD Eysses
- #8 | Anouck Piet | CPIP SPIP 17 RA Saintes
- #9 | Sylvie Palados | PA CP Mont-de-Marsan
- #10 | Sébastien Cellier | CC CP Mont-de-Marsan
- #11 | Jérôme Rivallin | CEA CP Vivonne
- #12 | Isabelle Gosez | PA CD Bedenac

CAPL

- #1 | Nicolas Mattioni | CEA CP Bordeaux
- #2 | Didier Baigneux | CEA MA Périgueux
- #3 | Bruno Renouleaud | CEA MA Saintes
- #4 | Bruno Maurille | CEA CD Bédenac
- #5 | Samuel Buchon | CEA PREJ 40
- #6 | Juliot Emmanuel-Émile | CEA CP Bordeaux
- #7 | Christelle Barel | CEA MA Agen
- #8 | Karine Bressand | CEA CP Bordeaux

CSA DISP DIJON / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE DE DIJON



THIERRY CORDELETTE

Secrétaire Général UR Dijon

« La démocratie, ce n'est pas la loi de la majorité mais la protection de la minorité » disait Albert Camus. **Voici, l'une des raisons majeures qui doit vous conduire aux urnes du 1^{er} au 8 décembre 2022 prochain**, face à la crise du management que nous connaissons dans les différentes structures et services qui impacte tous les corps et grades de notre Institution.

Dans l'ADN de **l'UFAP UNSa Justice**, il y a la volonté de faire évoluer tous les métiers notamment celui de la détention. Depuis des décennies, il est délaissé. Son évolution doit aboutir à une reconnaissance réelle sur un plan indemnitaire et indiciaire, afin de supprimer, une bonne fois pour toutes, l'hérésie entérinée par une seule Organisation Syndicale et le DAP.

Au-delà de ce combat, il y a beaucoup de combats à mener.

Pour les Personnels Administratifs, il est urgent de revoir, entièrement, le déroulement de carrière, devenu obsolète et dépourvu d'équité, auquel on ajoute des grilles de

salaire indécentes face au niveau de technicité acquis par nos collègues.

Pour les Personnels d'Insertion et de Probation, aux emplois sous calibrés, qui subissent, au quotidien, la pression des politiques pénales successives.

Pour les Agents ASE (Surveillance Électronique) devenus les boucs émissaires de cette politique pénale, mise en place sans anticipation et sans calibrage des emplois, œuvrent au quotidien dans une insécurité totale.

L'UFAP UNSa Justice travaille, avec force, à la filière technique. **L'UFAP UNSa Justice** combattra, sans relâche, la volonté de nos dirigeants qui souhaitent l'extinction de cette filière.

Voici autant de bonnes raisons qui doivent vous conduire aux urnes et accorder votre confiance à notre Organisation qui ne vous a jamais menti sur ses intentions et sa ligne de politique syndicale.

Forte de 35 ans d'expérience, **l'UFAP UNSa Justice** est une force de contestation et de propositions. Les combats passés, menés par **l'UFAP UNSa Justice**, ont apporté des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration.

Notre organisation milite, sans compromis, dans l'intérêt de tous les personnels, à l'inverse, d'autres organisations syndicales. Malgré leurs promesses de 2018, seule **l'UFAP UNSa Justice** a la capacité de proposer, de négocier et d'obtenir de véritables avancées de carrière.

NOS LISTES

CSA

- #1 | Thierry Cordelette | Cpt
CP Châteauroux
- #2 | Frédéric Chauvet | 1^{er} svt
MC Saint-Maur
- #3 | Joseph Pita-Mukuna | Cpt
CP Orléans-Saran
- #4 | Romain Bernier | Svt bgd
CP Varennes-le-Grand
- #5 | Françoise Gueugneau | Svte bgde
SPIP 71
- #6 | Cyril Poirel | Svt bgd
MA Nevers
- #7 | Claire Vernerey | AA
MA Besançon
- #8 | Christophe Charlotton | Techn
CP Orléans-Saran
- #9 | Christelle Godicheau | Svte bgde
CP Orléans-Saran
- #10 | Aline Fournier | SA
Siège DISP 21
- #11 | Christophe Vernerey | Svt bgd
MA Besançon
- #12 | Isabelle Grappe | Svte bgde
MA Lons-le-Saulnier

CAPL

- #1 | Christelle Godicheau | Svte bgde
CP Orléans-Saran
- #2 | Frédéric Chauvet | 1^{er} svt
MC Saint-Maur
- #3 | Christophe Vernerey | Svt bgd
MA Besançon
- #4 | Romain Bernier | Svt bgd
CP Varennes-le-Grand
- #5 | Cyril Poirel | Svt bgd
MA Nevers
- #6 | Youssef Tiynt | Svt bgd
SPIP 21
- #7 | Alexandre Léger | Svt
MA Bourges
- #8 | Isabelle Grappe | Svte bgde
MA Lons-le-Saulnier

CSA DISP GRAND EST / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE GRAND EST



JEAN-CLAUDE ROUSSY

Secrétaire Général UR Grand-Est

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, vous allez être appelé(e) à voter pour les élections professionnelles. C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de vos représentants du Personnel au sein des différentes instances du dialogue social, au niveau national, régional et local. Notre unique rôle est de vous représenter !

Forte de 35 ans d'expérience, **L'UFAP UNSa Justice** est reconnue pour ses valeurs humanistes, réalistes et progressistes. **L'UFAP UNSa Justice** agit et réagit tant dans l'opposition que pour ses propositions.

C'est en transparence et avec force que nous veillons au respect de vos droits. Nous travaillons sans relâche pour améliorer vos conditions de travail. Nous assurons l'égalité de traitement des situations individuelles, tant sur le volet déroulement de carrière et promotion, que sur le volet disciplinaire.

« Aucune barrière idéologique, philosophique ou religieuse, ne peut séparer les travailleurs lorsqu'il s'agit pour eux de défendre les intérêts vitaux qui leur sont communs et qui sont la raison d'être des organisations syndicales ! ».

Voter pour **L'UFAP UNSa Justice**, c'est apporter votre soutien à **L'UFAP UNSa Justice** pour vous représenter, avec conviction, quel que soit votre corps et votre grade !

“
**Notre unique rôle
est de
vous représenter !**
”

L'UFAP UNSa Justice est une organisation syndicale multicatégorielle. Elle est composée de femmes et d'hommes investis, issus du terrain et de personnels de grande qualité. Leur volonté et leur combativité sont des atouts majeurs pour lutter ensemble pour la défense de vos intérêts.

L'UFAP UNSa Justice est un gage de proximité, de connaissance des particularités de nos métiers et des difficultés auxquelles les agents sont confrontés.

**Nous sommes là pour vous
et avec vous.**

NOS LISTES

CSA

- #1 | Jean-Claude Roussy | 1^{er} svt
CD Écrouves
- #2 | Alain Bassuel | Svt bgd
CD Toul
- #3 | Mehdi Berrahal | Svt bgd
CP Metz
- #4 | Éric Gemmerle | Cpt
Ma Bar-le-Duc
- #5 | Hervé Saint-Dizier | Svt bgd
MA Épinal
- #6 | Grégory Emond | 1^{er} svt
CP Metz
- #7 | Julie Aribi | AA
CP Metz
- #8 | Gaëlle Lopez | 1^{ère} svte
MA Reims

CAPL

- #1 | Jean-Claude Roussy | 1^{er} svt
CD Écrouves
- #2 | Alain Bassuel | Svt bgd
CD Toul
- #3 | Mehdi Berrahal | Svt bgd
CP Metz
- #4 | Grégory Emond | 1^{er} svt
CP Metz
- #5 | Hervé Saint-Dizier | Svt bgd
MA Épinal
- #6 | Gaëlle Lopez | 1^{ère} svte
MA Reims
- #7 | Philippe Steiner | Svt bgd
MA Strasbourg
- #8 | Amandine Chadel | Svte
MA Épinal

CSAD GUADELOUPE

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE GUADELOUPE



JEAN-JACQUES RACAMY

Secrétaire Général UR Guadeloupe

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, vous allez être appelé(e) à voter pour les élections professionnelles. C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de celles et ceux qui vous représenteront au Comité Spécial d'Administration Départemental de la Guadeloupe (CSA). Cette instance est fondamentale pour améliorer vos conditions matérielles de travail et examiner tous les sujets relevant de l'ensemble des personnels.

L'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Guadeloupe est l'interlocuteur incontournable de la Mission des Services Pénitentiaires Outre-Mer.

Grâce à notre engagement et à notre présence quotidienne sur le département, nous avons obtenu de nombreuses améliorations de vos conditions de travail. Nos multiples interventions ont permis d'obtenir plus d'effectifs, plus de sécurité dans nos établissements pénitentiaires y compris le SPIP, les rondes FSI ou encore la création des douches en cellules au CP de Baie-Mahault.

L'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Guadeloupe revendique l'égalité des chances, en réclamant des moyens et des structures adaptées à l'environnement carcéral de l'Outre-Mer (UHSA-UHSA-EPM-EJ...).

Présents sur le terrain, les secrétaires locaux de **L'UFAP UNSa Justice** sont là pour vous aider, vous conseiller, vous accompagner et vous épauler. Nous sommes toujours prêts à vous défendre face à une hiérarchie ayant la sanction trop facile.

L'UFAP UNSa Justice est multi-catégorielle. **L'UFAP UNSa Justice** est composée de femmes et d'hommes de grande qualité, investis, issus du terrain et des Personnels. Leur volonté et leur combativité sont des atouts majeurs pour lutter ensemble pour la défense de vos intérêts.

En votant **UFAP UNSa Justice**, vous voterez pour un syndicat incontournable au sein du ministère de la justice et pour renforcer la première place qui est la sienne.

L'UFAP UNSa Justice est un gage de proximité, de connaissance des particularités de nos métiers et des difficultés auxquelles les agents sont confrontés.

L'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Guadeloupe est là pour vous et avec vous.

“
L'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Guadeloupe revendique l'égalité des chances.
”

NOTRE LISTE

CSAD

- #1 | Jean-Jacques Racamy | CEA CP Baie-Mahault
- #2 | Frantz Sapor | CEA MA Basse-Terre
- #3 | Brigitte Edward | PA MA Basse-Terre
- #4 | Didier Beny | CPIP SPIP Abymes
- #5 | Karine Preteriens | CEA CP Baie-Mahault
- #6 | Colette Sainte-Luce | CDC CP Baie-Mahault
- #7 | Ingrid Gustave | CPIP SPIP Abymes
- #8 | Gaël Florent | PA CP Baie-Mahault

CSA DISP HAUTS-DE-FRANCE / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE HAUTS-DE-FRANCE



GUILLAUME POTTIER

Secrétaire Général UR Hauts-de-France

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, vous allez être appelé(e) à voter pour les élections professionnelles. C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de vos représentants du Personnel aux différents Comités Sociaux d'Administration et les Commissions Administratives Paritaires. Ces instances sont cruciales pour défendre vos intérêts collectifs et individuels.

L'UFAP UNSa Justice est un syndicat autonome et multicatégoriel.

Forte de 35 ans d'expérience, **L'UFAP UNSa Justice** est une force de contestation et de propositions. Les combats passés, menés par **L'UFAP UNSa Justice**, ont apporté des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration.

Notre combat est de lutter contre tout ce qui affaiblit votre pouvoir d'achat et d'améliorer vos conditions de travail. Trop de personnels se sentent délaissés, oubliés, bafoués. Les agents doivent pouvoir exercer leurs missions en toute sécurité et

de manières décentes. Cela n'est pas négociable.

“

L'UFAP UNSa Justice est une force de contestation et de propositions.

”

L'UFAP UNSa Justice négociera avec l'administration un recrutement rapide de personnel pour combler les vacances de postes dans tous les corps de métier.

L'UFAP UNSa Justice continuera à lutter contre la surpopulation pénale qui gangrène nos établissements.

L'UFAP UNSa Justice sollicitera de nouvelles négociations sur les volets statutaires et indemnitaires des personnels de tous corps pour obtenir des revalorisations et faire renaître l'attractivité de nos professions.

Je suis fier au travers de cette profession de foi, de vous présenter les listes de **L'UFAP UNSa Justice des Hauts-de-France**, composées de femmes et d'hommes issus du terrain, appartenant aux corps des Personnels Administratifs, Techniques, d'Insertion et Probation, de Surveillance. Chacun pratique un syndicalisme objectif, sans surenchère et proche de vos difficultés et préoccupations.

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, choisissez l'efficacité et le réalisme en votant et en faisant voter pour les listes de L'UFAP UNSa Justice.

NOS LISTES

CSA

- #1 | Guillaume Pottier | CEA CP Lille Loos Sequedin
- #2 | Frédéric Charlet | CEA MA Arras
- #3 | Alain Dupriez | CEA MA Arras
- #4 | Benoît Normand | CEA CP Lille Loos Sequedin
- #5 | Thomas Vaugrand | CEA MA Douai
- #6 | Emmanuel Willekens | CPIP SPIP 80 RA Péronne
- #7 | Karine Leroy | PA SPIP 02 Laon MF
- #8 | Julien Niquet | CEA CP Vendin Le Vieil
- #9 | Jonathan Delvalle | CEA CP Liancourt
- #10 | Carine Eloy | CEA CP Laon
- #11 | Mélanie Lévêque | CDC CP Lille Loos Sequedin
- #12 | Christophe Leprince | PT CP Beauvais

CAPL

- #1 | Joris Ledoux | Svt bgd CP Beauvais
- #2 | Guillaume Pottier | Svt bgd CP Lille Loos Sequedin
- #3 | Sébastien Raux | Svt CP Lille Loos Sequedin
- #4 | Yannick Lefebvre | Svt CP Longuenesse
- #5 | Nicolas Michel | Svt CP Maubeuge
- #6 | Marie Beauvais | Svt CP Beauvais
- #7 | Sullivan Vantornout | Svt CP Bapaume
- #8 | Frédéric Piotrowiak | 1^{er} svt CP Lille Annœulin

CSA DISP LYON / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE DE LYON



DOMINIQUE VERRIERE

Secrétaire Général UR de Lyon

Les quatre années qui se sont écoulées ont montré l'utilité du syndicalisme et la proximité de vos représentants UFAP. **L'UFAP** est présente dans la quasi-totalité des établissements. Nos représentants sont une puissance quotidienne à vos côtés.

L'équipe UR UFAP UNSa Justice de Lyon, vous apporte des solutions individuelles et collectives pour satisfaire vos demandes, là où vous exercez.

C'est au moment des élections professionnelles que vous détenez les clés de la représentativité de vos Organisations Syndicales qui défendront vos conditions de travail. La représentativité, c'est le poids du contre pouvoir que nous serons en capacité d'opposer à notre administration, quand nos propositions ne seront pas entendues.

La violence institutionnelle n'a jamais été aussi ostensible. À plusieurs reprises, nous avons saisi les tribunaux administratifs pour défendre nos collègues et, bien souvent, obtenir réparation.

Nous saisissons probablement les juridictions pénales pour d'autres causes.

L'équipe UR UFAP UNSa Justice de Lyon met son énergie à vous défendre et faire cesser les pratiques harcelantes d'une partie de notre hiérarchie.

Notre organisation syndicale est et reste une force à vos côtés !

Nous mettons en œuvre des projets ambitieux pour améliorer vos conditions de travail et votre sécurité.

Chaque jour, vous côtoyez les responsables locaux et régionaux de **l'UR UFAP UNSa Justice de Lyon**. Vous connaissez leur engagement, leur disponibilité et leur ardeur à défendre vos intérêts, sans distinction de corps et de grade (sauf les Directeurs des Services Pénitentiaires). Ils sont vos ambassadeurs pour porter vos propositions et des revendications claires, fortes et réalistes.

Cette élection professionnelle exige de porter une puissance de frappe face à nos hiérarchies qui imposent sans « concertation » ou presque.

L'UR UFAP UNSa Justice vous demande d'apporter massivement vos suffrages vers ses listes, que ce soit celle du CSA Ministériel, celle du CSA Interrégional, celle du CSA SPIP et des CAP pour vos différents corps d'appartenance.

Voter UFAP-UNSa Justice est un gage de sérieux, de réalisme et d'expérience.
Voter UFAP-UNSa Justice, c'est bâtir un avenir meilleur.
Voter UFAP-UNSa Justice, c'est des militants animés pour le bien de tous.

NOS LISTES

CSA

- #1 | Dominique Verrière | CEA CP Villefranche /Saône
- #2 | Florian Rousset | CPIP SPIP Drôme
- #3 | Cédric Rochis | CEA CP Moulins
- #4 | Alisson Taburet | SA DISP Siège
- #5 | Philippe Machado | CEA MA Corbas
- #6 | Stéphane Perrot | CEA CP St-Étienne
- #7 | Myriam Hammoudi | CDC EPM Rhône
- #8 | Fabrice Salamone | CEA CP Valence
- #9 | Malika Medjenah | AA CD Roanne
- #10 | Saliha Lahiouel | CEA MA Bonneville
- #11 | Arnaud Barre | CDC CP Bourg-en-Bresse
- #12 | Amandine Cally | CEA CP St-Quentin Fallavier

CAPL

- #1 | Dominique Verrière | CEA CP Villefranche /Saône
- #2 | Stéphane Perrot | CEA CP St-Étienne
- #3 | Nadia Chekhad | CEA MA Lyon-Corbas
- #4 | Jean-Louis Picornell | CEA CD Roanne
- #5 | Annabelle Cadet | CEA CP Aiton
- #6 | Alain Trierweiller | CEA CP Grenoble Varcès
- #7 | Alexandre Besnardeau | CEA CP St-Quentin Fallavier
- #8 | Wilfried Jalliot | CEA CP Valence

CSAD MARTINIQUE

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE MARTINIQUE



STÉPHANE LORDELLOT

Secrétaire Général UR Martinique

Cher(e)s collègues,

Vous êtes nombreux à faire confiance à l'**UFAP UNSa Justice de Martinique**, à croire en une équipe qui a à cœur de vous servir, d'être présente à tout instant pour défendre le collectif, le seul intérêt qui nous rassemble.

Notre engagement, c'est l'assurance d'être écouté, accompagné et reconnu dans vos missions quotidiennes.

Donc, votez aux élections professionnelles pour élire vos représentants **UFAP UNSa Justice** au Comité Social d'Administration (CSA) qui deviendra l'espace privilégié du dialogue social territorial.

Dans cette nouvelle instance, nous continuerons à être force de propositions sur la protection de la santé, la sécurité des agents, sur l'amélioration des conditions de travail des personnels et des acteurs d'une vraie politique des ressources humaines à la Martinique.

Soyons UN

Vous et nous, les personnels et leurs représentants de l'**UFAP UNSa Justice de Martinique**

pour gagner nos combats, ceux de nos spécificités.

- ☛ Comme nous l'avons été pour la distribution des médicaments à la porte des cellules, pour la sécurisation du site du CP DUCOS, pour le parcours du patient-détenu, pour la SAS...
- ☛ Comme pour l'ensemble de nos manifestations pour notre sécurité et nos droits.

Soyons donc, tous, UFAP UNSa Justice. Soyons ensemble, pour obtenir, avec légitimité, des droits égaux pour des missions identiques.

L'UFAP UNSa Justice Martinique revendique :

- La création des Unités Hospitalières : une nécessité pour la prise en charge des pathologies liées aux addictions qui explosent et complexifient la gestion de la détention.
- La reprise des Extractions Judiciaires, par les pénitenciers Martiniquais, comme c'est le cas depuis une décennie pour nos collègues dans l'hexagone.
- La création d'équipes ERIS et cynotechnique pour répondre aux particularités de notre environnement carcéral.

Forte d'une solide expérience de terrain, **l'UFAP UNSa Justice de Martinique** mettra tout en œuvre pour obtenir ces évolutions nécessaires à la bonne exécution de nos missions.

En votant pour **l'UFAP UNSa Justice**, vous élirez une équipe multicatégorielle qui défendra vos intérêts.

Alors du 1^{er} au 8 décembre, votez et faites voter massivement UFAP UNSa Justice. Agir pour demain.

“
Parce que la clé de voûte de notre réussite, c'est notre pouvoir d'être unis.
”

NOTRE LISTE

CSAD

- #1 | Stéphane Lordelot
Encadrement et application
SPIP Martinique
Milieu ouvert Fort-de-France
- #2 | Louis-Georges Griffit | Cdt
CP Ducos
- #3 | Joëlle Masson | CPIP
SPIP Martinique
Milieu fermé Ducos
- #4 | Valérie Icarre | AA
CP Ducos
- #5 | Odile Livety
Encadrement et application
CP Ducos
- #6 | David Sirmon
Encadrement et application
CP Ducos
- #7 | Jean-Marc Boutant | CPIP
SPIP Martinique
Milieu fermé Ducos
- #8 | Emmanuel Fortune
Encadrement et application
CP Ducos

CSA DISP PACA-CORSE / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE PACA-CORSE



BRUNO BOUDON

Secrétaire Général UR PACA-Corse

La Commission Administrative Paritaire Locale (CAPL) et le Comité Social de l'Administration (CSA) DISP de Marseille, sont deux instances déconcentrées de concertations et de décisions importantes. L'une concernant le corps d'encadrement et d'application, l'autre s'adressant à tous les personnels de tous corps et de tous grades.

L'Union Régionale UFAP UNSa Justice Paca Corse, forte d'une expérience de plus de 35 ans, vous présente ses candidats au CSA et à la CAPL.

L'UFAP UNSa Justice est multi-catégorielle. Elle est composée de femmes et d'hommes de grande qualité, investis, issus du terrain et des Personnels. Leur volonté et leur combativité sont des atouts majeurs pour lutter, ensemble, pour la défense de vos intérêts.

La région Paca Corse a vécu l'horreur avec les tentatives de meurtres perpétrées sur nos collègues de Borgo, Arles et Tarascon. **L'UFAP UNSa Justice Paca Corse** soutiendra à jamais nos amis qui ont été sauvagement agressés, poignardés et brûlés. Touchés

dans leur chair, ils ont frôlé la mort et ont subi de multiples opérations pour retrouver un semblant de vie normale. Nos collègues vont devoir se reconstruire physiquement et psychologiquement pour tenter d'effacer les séquelles qu'ils garderont à vie. Ces actes tragiques nous rappellent la violence de notre métier. Depuis sa création, **L'UFAP UNSa Justice**, en organisation syndicale responsable, œuvre pour le bien des personnels en signant seule de nombreuses avancées, comme lors de ces dix dernières années avec entre autres :

- mars 2017, le relevé de conclusions de la chaîne du corps de commandement.
- mai 2017, le relevé de conclusions sur la réforme de la filière technique.
- janvier 2018, le relevé de conclusions sur l'indemnitaire et le sécuritaire.

L'UFAP UNSa Justice prend toujours ses responsabilités pour obtenir des avancées grâce à tous ses militants qui agissent pour l'évolution de notre métier.

Grâce à votre confiance, **L'UFAP UNSa Justice** continuera à faire des propositions réalistes et concrètes.

En votant massivement **UFAP UNSa Justice**, vous faites le choix d'un syndicat incontournable et force de proposition pour votre avenir professionnel au sein de l'administration pénitentiaire.

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, l'UFAP UNSa Justice compte sur vous. Les enjeux de ces élections sont fondamentaux pour l'avenir des personnels pénitentiaires. Notre volonté de fédérer et de rassembler notre profession est une des valeurs de l'UFAP UNSa Justice.

NOS LISTES

CSA

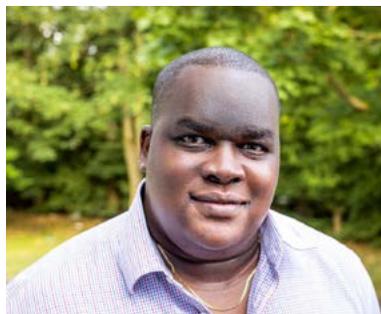
- #1 | Bruno Boudon | Bgd CP Marseille
- #2 | Benjamin Marrou | 1^{er} Svt CD Tarascon
- #3 | David Mantion | Capitaine CP Toulon-la-Farlède
- #4 | Jean-Charles Allen | Bgd CP Marseille
- #5 | Angélique Mesnage | SA CP Toulon-la-Farlède
- #6 | Céline Berthelot | CPIP SPIP 83
- #7 | Thomas Forner | Bgd MC Arles
- #8 | Laurie Dolata | Bgd CP Avignon-le-Pontet
- #9 | Maxime Coustie | Bgd CP Borgo
- #10 | Eulalie Nenna | AA DISP Marseille
- #11 | Amandine Cordier | Cpt CP Aix-Luyens
- #12 | Alberto Moraes Da Silva | Svt MA Draguignan

CAPL

- #1 | Benjamin Marrou | 1^{er} Svt CD Tarascon
- #2 | Bruno Boudon | Bgd CP Marseille
- #3 | Saïd Elkhalfi | Svt CP Aix-Luyens
- #4 | Alain Damette | Bgd CP Toulon-la-Farlède
- #5 | Nordine Souab | Bgd MA Nice
- #6 | Laurie Dolata | Bgd CP Avignon-le-Pontet
- #7 | Christophe Pierini | Bgd CD Tarascon
- #8 | Céline Guïtard | Bgd MA Ajaccio
- #9 | Kamel Belghanem | 1^{er} Svt EPM Marseille
- #10 | Victoria Pezzini | Svt CP Aix-Luyens
- #11 | Alberto Moraes Da Silva | Svt MA Draguignan
- #12 | Quentin Journet | Svt CD Salon-de-Provence

CSA DISP PARIS / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE PARIS



RÉGIS GRAVA

Secrétaire Général UR Paris

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, les contractuels et les fonctionnaires, de tous corps et grades, seront appelé(s) à voter pour les élections professionnelles. C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de vos représentants du Personnel aux différents Comités Sociaux d'Administration et les Commissions Administratives Paritaires à l'issue d'un vote électronique. Ces instances sont cruciales pour défendre vos intérêts collectifs et individuels.

La Loi du 6 août 2019, relative à la transformation de la fonction publique, prévoit l'évolution du dialogue social avec la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) en une instance unique : le Comité Social d'Administration (CSA) et sa formation spécialisée.

Les élections professionnelles vous offrent l'opportunité d'élire au CSA de la DI de Paris vos représentants du personnel. Il détermine la représentativité des organisations syndicales au niveau national, régional

et local. Le CSA de la DI de Paris est une instance de consultations qui statuera sur l'organisation et la structuration des services, sur l'organisation du temps de travail et du télétravail, la formation, l'emploi des travailleurs en situation de handicap, sur la qualité de vie au travail dont l'hygiène et la sécurité au travail...

La représentativité issue des urnes est la seule qui permette de proposer, de négocier, de signer des accords et de s'opposer à un management trop souvent nocif.

L'UFAP UNSa Justice de Paris est multi-catégorielle. **L'UFAP UNSa Justice** est composée de femmes et d'hommes de grande qualité, investis, issus du terrain et des Personnels. Leur volonté et leur combativité sont des atouts majeurs pour lutter ensemble pour la défense de vos intérêts.

Les établissements pénitentiaires du ressort de la DI de Paris connaissent une situation endémique quotidienne : surcharge de travail pour les personnels, surpopulation pénale (taux d'occupation proche de 200 %), matelas au sol dans les cellules, plus de la moitié des détenus incarcérés pour des faits de terrorisme écroués en Île-de-France, fuite des agents vers d'autres administrations...

L'équipe UR UFAP UNSa Justice de Paris met son énergie à défendre vos conditions de travail, votre pouvoir d'achat et vos intérêts.

Notre organisation syndicale est et reste une force à vos côtés ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est s'assurer que votre voix comptera.

NOS LISTES

CSA

- #1 | Régis Grava | CEA
CP Reau
- #2 | Louïnes Chabouni | CEA
MC Poissy
- #3 | Luckenson Augustin | CEA
SPIP 75
- #4 | Mégane Privat | Cdt
CP Nanterre
- #5 | Natacha Perron | CEA
MA Fleury-Mérogis
- #6 | Jean-Christophe Petit | CEA
CP Fresnes
- #7 | Arfang Sadjji | CPIP
SPIP 91
- #8 | Ludovic Caderby | CEA
MA Fleury-Mérogis
- #9 | Olivier Legentil | CEA
PREJ 91
- #10 | Florence Tahboub | PA
MA Fleury-Mérogis
- #11 | Loïc Delbroc | CEA
CD Melun
- #12 | Marie-Ange Duragrïn | PA
DISP Paris

CAPL

- #1 | Régis Grava | CEA | CP Reau
- #2 | Louïnes Chabouni | CEA
MC Poissy
- #3 | Eddy Ruart | CEA | SPIP 75
- #4 | Natacha Perron | CEA
MA Fleury-Mérogis
- #5 | Linda Molinari | CEA
CP Nanterre
- #6 | Loïc Delbroc | CEA | CD Melun
- #7 | Jean-Christophe Petit | CEA
CP Fresnes
- #8 | Ournfani Riziki | CEA
MA Fleury-Mérogis
- #9 | Mickaël Girard | CEA
Paris La Santé
- #10 | Marie-Christine Euphraïm | CEA
MA Villepinte
- #11 | Jean-Joseph Belmant | CEA
CP Poissy
- #12 | Maëva Duchel | CEA | MA Osny
- #13 | Josué Joseph | CEA | MC Poissy
- #14 | Billel Elafani | CEA
Paris La Santé
- #15 | Luke Hema | CEA | SPIP 93
- #16 | Anaïs Rats | CEA | Paris La Santé

CSAD POLYNÉSIE

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE POLYNÉSIE



PASCAL URIMA

Secrétaire Général UR Polynésie

Voici venu le moment attendu pour certains, redouté pour d'autres, d'élire les représentants des personnels qui siègeront au sein des instances paritaires de notre administration. Vous aurez la lourde tâche de choisir les personnes qui vous représenteront et défendront vos intérêts pour les 4 prochaines années.

L'UFAP UNSa Justice considère le pouvoir démocratique remis entre les mains de chaque électeur comme son arme pour se faire entendre, son arme pour vous défendre. La confiance syndicale se gagne, se mérite également tout au long d'un mandat et pas seulement lors du sprint final.

Dans un environnement jadis hostile à toute expression de démocratie, **l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Polynésie** a su faire tomber les barrières de la pensée unique et s'y faire plus qu'une place : elle s'y est faite un nom et une réputation.

Notre engagement, notre implication, notre dévouement auprès de tous les personnels, vous le connaissez maintenant. Pour ce nouveau mandat, notre foi dans ce qui est juste et ce qui va dans l'intérêt collectif reste inébranlable et continuera d'être notre leitmotiv.

Pour ce faire, **l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Polynésie** ne laissera jamais le syndicalisme de compromission, le syndicalisme d'arrangements s'installer dans nos murs.

À l'instar des résolutions votées lors de notre congrès National, **l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Polynésie** fera de la défense des droits et des intérêts des personnels, ses priorités dans le respect de l'intérêt collectif.

Depuis les élections de 2018, **l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Polynésie** s'est bien renforcée.

Le bilan de notre mandat est plus que satisfaisant. Preuve en est le choix de rejoindre nos rangs pour ses valeurs, ses convictions et son dynamisme. La création de l'association sportive et socio culturelle UNI-VENTS en est une belle illustration.

Que ce soit sur le plan syndical ou sur le plan social, **l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Polynésie** a été très active et très présente sur tous les fronts et sur tous les terrains durant ce mandat.

Voter pour **l'UFAP UNSa Justice**, c'est voter pour des représentants de proximité, jeunes, compétents, à l'écoute et qui vous accompagnent tout au long de votre carrière.

Voter pour l'UFAP UNSa Justice, c'est avoir l'assurance d'être entendus, conseillés et défendus devant les différentes instances, locales, régionales ou nationales. Voter UFAP UNSa Justice, c'est surtout faire le choix de voter pour l'avenir.

NOTRE LISTE

CSAD

- #1 | Pascal Urima | Lt cpt
Commandement
- #2 | Eddy Teagai | 1^{er} svt
Encadrement et application
- #3 | Christophe Dupont | Svt
Encadrement et application
- #4 | Raurea Temarii | Svte
Encadrement et application
- #5 | Vehi Tutavae épouse Ly Sao | Svte
Encadrement et application
- #6 | Rauarii Liao | Lt
Commandement
- #7 | Ken Taruoura | 1^{er} svt
Encadrement et application
- #8 | Paul Ahtchoy | Svt
Encadrement et application

CSA DISP RENNES / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE DE RENNES



BRUNO BRASME

Secrétaire Général UR de Rennes

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, auront lieu les élections professionnelles.

C'est un moment démocratique fort qui verra l'élection de vos représentants du Personnel aux différents Comités Sociaux d'Administration et les Commissions Administratives Paritaires, à l'issue d'un vote électronique, sur le ressort de la DISP de Rennes. Ces instances sont le lieu pour défendre vos intérêts collectifs et individuels.

L'UFAP UNSa Justice est multicatégorielle, composée de femmes et d'hommes de grande qualité, investis, issus du terrain. Leur volonté et leur combativité sont des atouts majeurs pour lutter, ensemble, pour la défense de vos intérêts.

Débloquer des situations, dénoncer des difficultés, accompagner, conseiller et soutenir des collègues lors d'entretiens, prendre en compte les conditions de travail et les faire évoluer positivement sont l'objectif de notre Organisation Syndicale. Plus que jamais, nous devons faire respecter le dialogue social, c'est-à-dire faire respecter les personnels et leur travail.

Nos militants aguerris font front face à une administration dépassée, ayant perdu tous ses repères : méconnaissance du travail de terrain, absence de considération et de reconnaissance pour ses Personnels.

Forte de 35 ans d'expérience, **l'UFAP UNSa Justice** est une force de contestation et de propositions. Les combats passés, menés par **l'UFAP UNSa Justice**, ont apporté des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration. Notre organisation milite, sans compromis, dans l'intérêt de tous les personnels.

Voter massivement pour ces femmes et ces hommes engagés au nom de **l'UFAP UNSa Justice**, c'est s'assurer d'être soutenus par des représentants qui s'opposeront aux hiérarchies et qui se battront pour améliorer vos conditions de travail mais aussi défendre votre pouvoir d'achat.

Notre bilan et notre parcours sur la région Grand Ouest témoignent de l'engagement sans faille dont **l'UFAP UNSa Justice** a su faire preuve ces dernières années.

Nous renouveler votre confiance, c'est dire « non » à cette administration en lambeaux et « non » à ceux qui ne représentent rien, qui sont absents du quotidien et qui ne sont que des agitateurs.

« Proposer et agir » font la force de notre syndicalisme !

NOS LISTES

CSA

- #1 | Bruno Brasme | CEA
CP Caen
- #2 | Jean-Marc Bertrand | Attaché
Siège DI Rennes
- #3 | Yann Hervé | CEA
CP Nantes
- #4 | Billy Dorilas | CEA
CP Le Havre
- #5 | Nathalie Papin | SA
CP Caen
- #6 | Christophe Motté | CEA
CD Val-de-Reuil
- #7 | Isabelle Chasseing-Fichant | AA
Siège DI Rennes
- #8 | Nathalie Michaux | CEA
CP Rennes
- #9 | Sébastien Jestin | CEA
PREJ Lorient
- #10 | Éric Toxé | Officier
CP Rennes-Vezin
- #11 | Sabrina Mallet | CPIP
SPIP 72
- #12 | Émilie Vitréal AA
CD Val-de-Reuil

CAPL

- #1 | Billy Dorilas | CEA
CP Le Havre
- #2 | Nathalie Michaux | CEA
CP Rennes
- #3 | Anthony Klingler | CEA
MA Angers
- #4 | Pascal Lambert | CEA
MA Brest
- #5 | Jean-Michel Berriet | CEA
MA Rouen
- #6 | Yann Hervé | CEA
CP Nantes
- #7 | Bruno Brasme | CEA
CP Caen
- #8 | Émilie Fontaine | CEA
CPH Rennes-Vezin
- #9 | Sophie Romagne | CEA
MA Laval
- #10 | Raymond Oudart | CEA
MA Le Mans
- #11 | Christophe Le-Gal | CEA
MA Vannes
- #12 | Marvin Bahadur | CEA
CP Le Havre

CSAD RÉUNION-MAYOTTE

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE RÉUNION-MAYOTTE



ALEXANDRE VISSOUVANADIN

Secrétaire Général
UR Réunion-Mayotte

Ces quatre dernières années n'ont pas été faciles : la crise Covid a ébranlé la Terre entière ! Cette crise s'est immiscée dans nos vies privée et professionnelle. **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte** a été présente, pendant l'épidémie, en interpellant nos décideurs de métropole pour corriger les inepties d'application des différentes directives.

Pour couronner le tout, la distribution de la « prime Covid » a été réalisée de façon arbitraire et inégalitaire ! Pour **L'UFAP UNSa Justice**, tous les agents, tous corps confondus, qui ont été présents pendant cette crise sanitaire, devaient être récompensés. Une fois de plus, l'administration pénitentiaire n'a pas été à la hauteur de l'événement et des enjeux pour gérer cette crise.

Cette épidémie n'a pas permis de se mobiliser. L'administration pénitentiaire a tenté plusieurs passages en force. Tous ont fait l'objet, par **L'UFAP UNSa Justice**

Réunion-Mayotte, d'écrits, de débrayages, d'actions et de saisines sous toutes formes dans le seul but de défendre vos intérêts et vos conditions de travail.

Forte de 35 ans d'expérience, **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte** est une force de contestation et de proposition. Les combats passés, menés par **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte**, ont apporté des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration. Notre organisation milite, sans compromis, dans l'intérêt de tous les personnels.

Pour **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte**, c'est le collectif qui nous rend plus fort face à une administration qui ne cherche que la division. Pour **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte**, le Personnel en uniforme doit retrouver son autorité, doit être protégé et soutenu par son administration. **L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** veut en finir avec les notes de services qui servent de parapluie aux directions et dit stop à la « câlinothérapie » de nos pensionnaires agresseurs de bleus !

Pour les CPIP, il est temps d'agir face à l'alourdissement catastrophique de la charge de travail. **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte**, forte de sa structuration, est la seule Organisation Syndicale en capacité de mettre la pression sur nos dirigeants pour l'obtention de moyens humains, matériels et financiers.

Pour les agents DDSE, **L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte**

revendique une reconnaissance de ces missions spécifiques.

Concernant les PA, ils ne doivent plus être les pièces d'un jeu d'échecs directionnel que l'on divise à coup de CIA !

Enfin, les PT méritent plus de considération. Ces agents spécialistes recrutés sur diplôme ne sont pas les employés domestiques des établissements. Aucun agent ne doit venir travailler avec la sensation d'avoir une épée de Damoclès au-dessus de la tête !

Nous le répétons, la pénitencière ultra-marine doit arborer un nouveau visage. Elle doit être plus moderne, plus adaptée aux spécificités de nos territoires et plus efficace sur la prise en charge de nos populations pénales.

La création de la Délégation Territoriale est une nouveauté spécifique à l'Océan Indien. Cet intérêt soudain ne doit pas s'arrêter là. **L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte** réclame sur le territoire mahorais l'accélération du projet de Centre de Détention dans le sud, l'extension du CP Majicavo, une réhabilitation de l'établissement, la création d'un véritable mur d'enceinte afin de sécuriser le parking et d'éviter les intrusions dans l'établissement, une structure sécurisée et spécialisée dans la gestion des cas psy, une unité pour détenu violent, une ELSP renforcée, les PREJ doivent être déployés également avec un transfert d'emploi des FSI... sur le territoire de la Réunion, **L'UFAP UNSa Justice** réclame un Centre

Pénitentiaire dans le sud de l'île, une structure sécurisée et spécialisée dans la gestion des cas psy, une unité pour détenu violent, des ELSP avec un effectif dédié, les PREJ doivent être déployés également avec un transfert d'emploi des FSI... Il devient urgent que nous rattrapions les standards de la métropole.

L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte exige pour les SPIP des locaux sûrs, modernes et adaptés à l'accueil du public, le respect des recommandations européennes

en matière de charges de travail, l'abondement en personnel des organigrammes structurels et la mise en place d'un comité régional de suivi des effectifs et des moyens financiers suffisants pour une prévention de la récidive efficace.

L'autonomie pénitentiaire de notre département passe inévitablement par des moyens structurels et humains conséquents. Cette égalité réelle Outre-Mer avec l'Hexagone doit s'appliquer rapidement et nous obtiendrons par incidence une vraie

diversification de nos métiers et de nos missions.

Pour toutes ces raisons et nos engagements, nous devons voter **UFAP UNSa Justice** ! Un syndicat actif qui se mobilise par tous les moyens pour l'ensemble des personnels !

Dès le 1^{er} décembre, donnez votre voix à l'UFAP UNSa Justice pour qu'un contre-pouvoir existe, pour être écouté et pour lutter en faveur des agents !

NOS LISTES

CSAD RÉUNION

- #1 | Alexandre Vissouvanadin | CEA
MA St-Pierre
- #2 | Dany Singama | CEA
CD Le Port
- #3 | Jérémy Rivière | CPIP
SPIP 974
- #4 | Samuel Fontaine | CEA
CP Domenjod
- #5 | Mireille Benard | PA
CD Le Port
- #6 | Laurent Grondin | CDC
CD Le Port
- #7 | David Payet | PT
MA St-Pierre
- #8 | Stéphanie Hoarau | CEA
CP Domenjod

CSAD MAYOTTE

- #1 | Massoundi Boina | CEA
CP Majicavo
- #2 | Massoundi Mela | CEA
CP Majicavo
- #3 | Issoufi Hamada | CPIP
SPIP 976
- #4 | Nafissa Adinani | CEA
CP Majicavo
- #5 | Thierry Bourmaud | CDC
CP Majicavo
- #6 | Soimadou Toihir Dini | CEA
CP Majicavo
- #7 | Rassoulou Toumbou | CEA
CP Majicavo
- #8 | Salim Baco-Saindou | CEA
CP Majicavo

CSA DISP TOULOUSE / CAPL

LE MOT DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UR UFAP UNSA JUSTICE DE TOULOUSE



JOHANN REIG

Secrétaire Général UR Toulouse

“L’abondance est le fruit d’une bonne administration.” Cette citation de Jaurès prend tout son sens, lorsque nous la transposons aux conditions de travail actuelles des personnels.

Abondance des effectifs !

Face aux créations de missions sans apport de nouveaux personnels, vagues de départ en retraite et un recrutement à bout de souffle, notre administration est en faillite de ressources humaines. Elle se comporte comme un iceberg en plein soleil... Elle fond ! Les personnels subissent une surcharge de travail exponentielle avec des détentions dégradées. L’intégrité physique des agents est en danger. En jouant au jeu de la chaise vide, l’administration pousse tous les services administratifs à trouver des solutions improbables, incite les personnels de la filière insertion et probation à jongler avec les nouvelles remises de peine et compromet l’utilité des personnels techniques en nombre insuffisant.

Abondance financière !

L’UFAP UNSa Justice milite, sans compromis, dans l’intérêt de tous les personnels. À l’inverse, d’autres

organisations syndicales, malgré leurs promesses de 2018, ont pactisé avec le syndicat patronal, sous l’œil bienveillant du Garde des Sceaux et de la DAP, en permettant la fusion des grades surveillant/Brigadier, en sacrifiant, au passage, les premiers surveillants et majors. Cette trahison est gravée dans nos mémoires.

Si l’argent est le nerf de la guerre, il l’est aussi pour le recrutement ! 1 679,20 € est le salaire d’un surveillant en début de carrière. N’en déplaise à notre Garde des Sceaux qui, sans trembler, affirme qu’un agent gagne 1 980 €. Quelle manipulation et quel manque d’estime de la part de nos dirigeants envers les surveillants pénitentiaires !

Qui souhaiterait exercer un métier où la violence est omniprésente, où les insultes et les menaces sont un quotidien insupportable, où les agressions sont pléthores et où les surveillants sont constamment cloués au pilori par les directeurs, pendant que les détenus font du karting ? Tout ça, pour quelques euros de plus que le SMIC.

La reconnaissance financière doit être à la hauteur des conditions difficiles de nos métiers. Que nos dirigeants se posent cette question : quel salaire doit-on donner à des femmes et des hommes qui exposent quotidiennement leur intégrité physique pour préserver la tranquillité de nos concitoyens ? Si l’abondance est le fruit d’une bonne administration, l’abandon est le fruit pourri d’une administration en déconfiture !

L’UFAP UNSA Justice en fait ici la promesse, nous mènerons le combat de l’abondance avec vous tous !

NOS LISTES

CSA

- #1 | Johann Reig | CEA
CP Perpignan
- #2 | Thomas Jacquot | CEA
PREJ Béziers
- #3 | David Parmentier | CEA
CP Béziers
- #4 | Pierre Grousset | CEA
CP Perpignan
- #5 | Mickaël Escolano | CEA
CP Villeneuve-lès-Maguelone
- #6 | Frédéric Le Stanc | CEA
CP Seysses
- #7 | Isabelle Journet | PA
MA Carcassonne
- #8 | Aurélie Font | PA
SPIP 34
- #9 | Cédric Carel | CEA
MA Mende
- #10 | Estelle Bernard | CPIP
SPIP 34
- #11 | Shirley Tailly | CEA
MA Rodez
- #12 | Anne Lepionnier | CSP
DISP

CAPL

- #1 | Pierre Grousset | CEA
CP Perpignan
- #2 | Thomas Jacquot | CEA
PREJ Béziers
- #3 | Marine Orengo | CEA
CP Villeneuve-lès-Maguelone
- #4 | Cyrille Jacquet | CEA
PREJ Béziers
- #5 | Mickaël Escolano | CEA
CP VLM
- #6 | Pierre Journet | CEA
MA Carcassonne
- #7 | Vincent Brochado | CEA
MA Foix
- #8 | Johann Reig | CEA
CP Perpignan

LISTES | CSA GUYANE | CSA MOM | CSA ENAP

CSA GUYANE

- #1 | Dominique Mac
CEA
CP Rémire-Montjoly
- #2 | Keline Boissard
AA
SPIP Guyane
- #3 | Rodolphe Coueta
CEA
CP Rémire-Montjoly
- #4 | Ronald Quinol
CEA
CP Rémire-Montjoly
- #5 | Christelle Jovien
CEA
CP Rémire-Montjoly
- #6 | Frédéric Antoinette
CEA
CP Rémire-Montjoly

CSA MOM

- #1 | Frédéric Billard
CEA
- #2 | Manuela Montout
CEA
- #3 | Christy Palmier
Personnel Administratif
- #4 | Ghislaine Thobor
Personnel Administratif

CSA ENAP

- | | | |
|------------------------------------|--|------------------------------------|
| #1 Malik Serghini CEA
ENAP | #3 Sébastien Pernaumat CEA
ENAP | #5 Philippe Caux CEA
ENAP |
| #2 Corinne Gauthier AA
ENAP | #4 Florence Gaboreau CDC
ENAP | #6 Isabelle Matias CDC
ENAP |

LE RÉVEIL PÉNITENTIAIRE

Trimestriel d'Informations Syndicales | UFAP UNSa Justice - 14, rue Scandicci - Tour Essor 93500 Pantin | Tél. : 01 84 87 01 10 | mail : contact@ufap.fr | Directeur de la publication : Emmanuel Chambaud | Photos : Adobestock, UFAP, Agence Originis | Création : l'équipe Originis - Cyril Toutain - Gautier Riva - Coralie Toureau - originis.fr | Impression : Tactic Impressions - 01 39 86 19 08 | CPPP N° 0611S077926 - 0,30€ - Imprimé en France à 9 000 exemplaires.

CSA MINISTÉRIEL

- | | |
|---|--|
| #1 Jean-François Forget
1 ^{er} surveillant
DISP Toulouse / MA Carcassonne | #16 Brigitte Bruneau-Berchere
Directrice des services de greffe judiciaires
CA Versailles / TJ Nanterre |
| #2 Emmanuel Chambaud
1 ^{er} surveillant
DISP Lyon / MA Lyon-Corbas | #17 Sonia Avron
Cadre éducatif
DIPJJ IDF OM / DPJJ Melun |
| #3 Hervé Bonglet
Secrétaire administratif
CA Dijon / SAR | #18 Corinne Min
Adjointe administrative
DAP / RH4 |
| #4 Béatrice Briout
Cadre éducatif
DIPJJ IDF OM / UEMO Meaux Gambetta | #19 Alexandra Vaillant
Magistrate
CA Paris / TJ Bobigny |
| #5 Cécile Mamelin
Magistrate
CA Douai | #20 Luciano Ducceschi
Capitaine pénitentiaire
DISP Strasbourg / CD Oermingen |
| #6 Coralie Flaugnatti- Mullett
Attachée d'administration de l'État
DISP Lyon | #21 Gilles Larivière
Greffier
CA Lyon / TJ Lyon |
| #7 Vincent Rochefort
Directrice de service de greffes
CA Agen / TJ Agen | #22 Simon-Pierre Lagouche
Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation
DISP Lille / SPIP Amiens |
| #8 Catherine Solivellas
Greffière
CA Dijon / TJ Châlon-sur-Saône | #23 Franck Le Guern
Greffier
CA Rennes / TPR Guingamp |
| #9 Alexandre Caby
1 ^{er} surveillant
DISP Lille / CP Lille-Loos-Sequedin | #24 Nathalie Leuridan
Administrateur civil
DIR SG Grand Nord |
| #10 Aurélien Martini
Magistrat
CA Paris / TJ Melun | #25 Émile Dufils
Surveillante brigadière
DISP Rennes / CD Val-de-Reuil |
| #11 Isabelle Fernandez
Greffière
CA Aix-en-Provence / TJ Marseille | #26 Monique Sauvageot Henriques
Adjointe administrative
CA Riom / TJ Clermont-Ferrand |
| #12 Ivan Battut
Professeur technique
DIPJJ Centre Est / UEAJ Clermont-Ferrand | #27 Schreiner Éléonore
Lieutenant pénitentiaire
DISP Toulouse / CP Perpignan |
| #13 Alain Bassuel
Surveillant brigadier
DISP Strasbourg / CD Toul | #28 Sylvie Robert Gonzales
Cheffe de service éducatif
DIPJJ IDF OM / UEMO Saint-Denis-de-la-Réunion |
| #14 Alain Richard
Secrétaire administratif
CA Versailles / TJ Nanterre | #29 Catherine Oberzusser
Greffière
CA Colmar / TJ Colmar |
| #15 Jimmy Obertan
Surveillant brigadier
MOM / Basse-Terre | #30 Florence Tahboub
Adjointe administrative
DISP Paris / MA Fleury-Mérogis |

ACCOMPAGNER
LES AGENTS DU
SECTEUR PUBLIC
DANS LEURS
PROJETS,

C'EST ÇA
ÊTRE À LA
HAUTEUR DE
NOS CLIENTS.



**BANQUE FRANÇAISE
MUTUALISTE**

LA BANQUE DE CHAQUE AGENT DU SECTEUR PUBLIC

Banque Française Mutualiste - Société anonyme coopérative de banque au capital de 179 794 404,25 EUR. 326 127 784 RCS Paris.

Siège social : 56-60 rue de la Glacière - 75013 Paris.

Société Générale - S.A. au capital de 1046 405 540,00 EUR. RCS Paris 552 120 222. Siège social : 29 boulevard Haussmann - 75009 Paris.

RETROUVEZ-NOUS SUR BANQUEFRANCAISEMUTUALISTE.FR ET CHEZ NOTRE PARTENAIRE  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS | POUR LES PERSONNELS DU CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

UNE DE NOS PRIORITÉS EST DE FAIRE RECONNAITRE ET VALORISER LES PERSONNELS DE CE CORPS, LAISSÉS POUR COMPTE DEPUIS 4 ANS. EN EFFET, AUCUNE AVANCÉE RÉELLE N'AURA PERMIS DE COMBATTRE LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT, DE RENDRE PLUS ATTRACTIF NOTRE PROFESSION OU ENCORE D'AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL.

🔑 INDEMNITAIRE

- Augmentation du taux de base de l'ICP de 1400€ à 2400€;
- Augmentation de la prime de nuit de semaine de 20€ à 30€;
- Augmentation de la prime de nuit encadrant un dimanche ou un jour férié de 24€ à 40€;
- Augmentation de l'indemnité dimanche et jour férié de 36 à 50€ pour 8 heures travaillées et majoration au-delà 6,25€ de l'heure;
- Augmentation de la PSS de 28,5 à 30%;
- Revalorisation des Astreintes relevant du décret de 1998.

🔑 STATUTAIRE

- **L'UFAP UNSa Justice**, lors des discussions qui s'ouvriront début 2023 exige **la réouverture des négociations sur la fusion des grades de surveillant et surveillant brigadier** ainsi que **la fusion Premier Surveillant/ Major soit enfin effective**, ces derniers ayant été abandonnés lors de la fusion des 1^{er} et 2^e grades du CEA. Ils méritent une évolution statutaire propre à valoriser leur engagement professionnel mais aussi à redonner de l'attractivité à ce grade qui connaîtra, sans évolution majeure, une absence de candidats !
- **L'UFAP UNSa Justice** exigera que, comme l'ensemble des personnels de catégorie C, les membres du CEA bénéficient de l'année de bonification. Il s'agit là d'une question de justice !

SURVEILLANT/SURVEILLANT BRIGADIER

ECHELON	DURÉE 6 MOIS	INDICE MAJORÉ
ÉLÈVE		352
STAGIAIRE	1	352
1	1	352
2	1	361
3	2	377
4	2	387
5	2	400
6*	2	414
7	2	429
8	2	448
9	2	465
10	2	483
11	2	501
12	-	527

*6^e échelon Brigadier

1^{er} SURVEILLANT/MAJOR

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	444
2	2	462
3	2	475
4	2	495
5*	2	516
6	2	541
7	2	566
8	2	585
9	-	610

*5^e échelon Major

👉 CONDITIONS DE TRAVAIL

L'UFAP UNSa Justice portera fermement cette demande d'évolution indispensable des conditions de travail des personnels qui contribuent elles aussi à l'attractivité de nos métiers qui passe :

- Par le déploiement du Surveillant acteur qui permet de rompre l'isolement des agents et permet le travail en binôme.
- Le respect de la capacité d'accueil des établissements (mettre fin à la surpopulation carcérale est une des priorités)
- Une révision des organisations de services permettant aux agents de ne plus se voir imposer le Matin/Nuit, de ne plus étaler les congés d'été d'Avril à septembre et enfin de bénéficier de WE plus régulier.
- Par la révision des Organigrammes pour qu'ils soient en conformité avec la durée légale du temps de travail et aux besoins de service
- Par la mise en place d'équipements de protection collectifs et individuels.
- Par l'amélioration de la qualité des uniformes

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS | POUR LES PERSONNELS TECHNIQUES

MALGRÉ LES AVANCÉES SIGNIFICATIVES DÉJÀ OBTENUES CONCERNANT CETTE FILIÈRE, DES PROGRÈS SONT ENCORE À FAIRE. LES PERSONNELS DE LA FILIÈRE TECHNIQUE PEUVENT COMPTER SUR L'UFAP UNSA JUSTICE POUR PORTER LEURS REVENDICATIONS SUR LES 4 ANS À VENIR.

👉 INDEMNITAIRE

- Revalorisation du taux de la PSS à 26 % pour toutes les catégories pour un vrai reconnaissance du statut spécial auquel ils sont soumis
- Adoption de la même procédure d'attribution du CIA pour les trois catégories avec la fixation de fourchettes de montants de CIA
- Versement d'un CIA aux adjoints techniques dès cette année comme tout autre agent ayant comme régime indemnitaire le RIFSEEP

👉 STATUTAIRE

- L'UFAP UNSa Justice demande en urgence la révision des grilles indiciaires des adjoints techniques pour l'ensemble de leurs grades afin qu'existe une réelle évolution de carrière qui soit le juste reflet de la reconnaissance du travail accompli.
- L'UFAP UNSa Justice ne saurait tolérer que les adjoints techniques de 2^e classe stagnent au même salaire pendant 11 ans, et ce alors même qu'ils ont changé 5 fois d'échelon.

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS | POUR LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS DES SERVICES DÉCONCENTRÉS

L'UFAP UNSA JUSTICE AURA À CŒUR DE DÉFENDRE POUR LES 4 ANS À VENIR SES REVENDICATIONS POUR LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS DES SERVICES DÉCONCENTRÉS DE LA DAP. CEUX-CI SONT TROP SOUVENT OUBLIÉS ET POURTANT LEUR RÔLE EST ESSENTIEL POUR ASSURER LE FONCTIONNEMENT MÊME DE NOTRE DIRECTION.

INDEMNITAIRE

- L'UFAP UNSa Justice exige la fin à cette division par 2 des montants d'IFSE pour les personnels administratifs de l'administration pénitentiaire en services déconcentrés.
- L'UFAP UNSa Justice revendique une revalorisation de la PSS à hauteur de 28,5 % pour l'ensemble de la filière administrative.
- L'UFAP UNSa Justice demande l'établissement d'un prévisionnel budgétaire en adéquation avec la réalité pour le CIA, à partir d'extractions du progiciel de gestion RH (Harmonie) faisant figurer la notation des agents. Il est plus que temps que les agents perçoivent un CIA proportionnel à leur engagement professionnel et leur manière de servir et non celui lié à une enveloppe budgétaire sous-dimensionnée.
- L'UFAP UNSa Justice revendique l'utilisation de la même procédure d'attribution du CIA pour les 3 catégories de la filière administrative avec la fixation de fourchettes de montants et non de forfaits.

STATUTAIRE

- L'UFAP UNSa Justice revendique la **révision des grilles indiciaires des catégories C, B et A pour l'ensemble de leurs grades** afin d'avoir une évolution de carrière, gérée, de surcroît, dans un cadre légal et une juste reconnaissance du travail accompli.
- L'UFAP UNSa Justice revendique également pour les **adjoints administratifs** l'organisation d'examen professionnel leur permettant de changer de grade sans avoir à attendre une promotion par inscription sur un tableau d'avancement.

Adjoints Administratifs

- Une grille indiciaire de 11 échelons avec un échelon de pied de grille à 355 et un échelon sommital de 444 d'indice majoré pour le grade C1.

- Une grille indiciaire de 10 échelons avec un échelon de pied de grille à 360 et un échelon sommital de 480 d'indice majoré pour le grade C2.
- Une grille indiciaire de 6 échelons avec un échelon de pied de grille à 365 et un échelon sommital de 493 d'indice majoré pour le grade C3.

Secrétaires Administratifs

- Une grille indiciaire de 11 échelons avec un échelon de pied de grille à 360 et un échelon sommital de 515 d'indice majoré pour le grade 1.
- Une grille indiciaire de 10 échelons avec un échelon de pied de grille à 365 et un échelon sommital de 551 d'indice majoré pour le grade 2.
- Une grille indiciaire de 6 échelons avec un échelon de pied de grille à 395 et un échelon sommital de 624 d'indice majoré pour le grade 3.

Attachés d'Administration

- Une grille indiciaire de 11 échelons avec un échelon de pied de grille à 410 et un échelon sommital de 700 d'indice majoré pour le grade 1.
- Une grille indiciaire 7 échelons avec un échelon de pied de grille à 545 et un échelon sommital de 835 d'indice majoré pour les AA Principaux.
- Une grille indiciaire de 6 échelons avec un échelon de pied de grille à 685 et un échelon sommital de 890 d'indice majoré pour les AA Hors classe.
- Un échelon spécial avec 2 HEA respectivement de 965 et 1002 d'indice majoré.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- L'UFAP UNSa Justice exige l'élaboration et la communication d'organigrammes de référence des personnels administratifs dans tous les établissements, structures et services de la DAP. De tels organigrammes permettront de quantifier les vacances de postes et donc la surcharge de travail qui incombe aux personnels présents. Un état des lieux serait un premier pas...

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS | POUR LES PERSONNELS DU CORPS DE COMMANDEMENT

L'UFAP UNSA JUSTICE AURA DONC À CŒUR DE PORTER POUR LES 4 ANS À VENIR SES REVENDICATIONS CONCERNANT LA CHAÎNE DE COMMANDEMENT. MOBILISÉE, NOTRE ORGANISATION RESTE DANS UNE DYNAMIQUE PERMANENTE D'ÉVOLUTION STATUTAIRE ET INDEMNITAIRE. VÉRITABLE FORCE DE PROPOSITION DANS LE SEUL INTÉRÊT DES PERSONNELS, NOUS REVENDIQUONS POUR :

🔑 REVENDICATIONS COMMUNES AU CDC ET AU CSP

- Attribution de logements de fonction par NAS pour tous les Officiers et CSP ou l'attribution d'une indemnité compensatrice pour ceux qui en sont démunis ou l'application d'un coefficient multiplicateur porté de 4 à 8 à l'IFO de base ;
- Revalorisation de l'indemnité de dimanche et jour férié de 36 à 50€ ;
- Revalorisation du taux de PSS à 30% ;

🔑 POUR LE CORPS DE COMMANDEMENT (CDC)

- Choix entre la compensation temps ou paiement des heures supplémentaires ;
- Revalorisation de l'IFO de base à hauteur de 2500€ (application coefficient de 1,10 à 4 selon les responsabilités confiées aux agents logés par NAS) ;
- Augmentation des emplois de Commandant à hauteur de 40% du Corps (soit près de 890 emplois dont 10% d'emplois Fonctionnels) ;
- Révision des grilles indiciaires avec des échelons à deux ans, pour celle des Lieutenant Capitaine, un échelon sommital de 680 points d'indice majoré, et pour les Commandants, un échelon sommital de 756 points d'indice Majoré (échelon devenant linéaire) et pour l'échelon fonctionnel 779 Majoré ;
- Relèvement des indemnités d'astreintes à hauteur de 250€ par obligation hebdomadaire.

🔑 POUR LE CORPS DES CHEFS DE SERVICES PÉNITENTIAIRES (CSP)

- Révision de la grille indiciaire du 1^{er} Grade (CSP Classe Normale) afin de prendre en compte les échelons dits "provisoire" en échelon linéaire dont le sommital doit être porté à 765 points d'indice majoré avec abaissement de la durée des échelons à deux ans ;
- Revalorisation de l'IFO de base à hauteur de 3000€ (application d'un coefficient multiplicateur de 1,10 à 4 selon les responsabilités confiées aux agents logés par NAS) ;
- Révision des textes relatifs aux compensations des astreintes, tant pour les agents soumis à l'article 10 que pour les personnels soumis à la NAS ou COP/A qui sont exclus de toutes dispositions de compensation ;
- Valorisation du métier : Transférer les postes à responsabilités de DSP Chefs d'établissement et Adjoints Chefs d'établissement de structures d'une capacité théorique égale ou inférieure à 300 places aux Chefs des Services Pénitentiaires, tant sur le territoire métropolitain qu'Outre-mer.

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS | POUR LES PERSONNELS DE LA FILIÈRE D'INSERTION ET DE PROBATION

L'UFAP UNSA JUSTICE AURA DONC À CŒUR DE PORTER POUR LES 4 ANS À VENIR SES REVENDICATIONS CONCERNANT LA FILIÈRE D'INSERTION ET DE PROBATION. VÉRITABLE FORCE DE PROPOSITION DANS LE SEUL INTÉRÊT DES PERSONNELS NOUS REVENDIQUONS :

👉 LA CRÉATION D'UNE DIRECTION AUTONOME

- Pour **l'UFAP UNSa Justice**, la création d'une **Direction de l'Insertion et de la Probation**, autonome vis-à-vis de la Direction de l'Administration Pénitentiaire est nécessaire. Cette création permettra de sanctuariser un budget propre aux questions et aux services d'insertion et de probation, mettant sur un pied d'égalité la peine d'emprisonnement et la peine de probation.

👉 ORGANISATION DES SERVICES

- **La révision des organigrammes de référence**, **l'UFAP UNSa Justice** revendique une augmentation des moyens humains accordés aux SPIP pour permettre de répondre à la commande institutionnelle d'une meilleure prévention de la récidive et d'une plus grande contribution à la sécurité publique.
- **La sécurisation des services**, **l'UFAP UNSa Justice** dénonce l'absence d'avancée substantielle et uniforme sur cette problématique. Elle réclame la mise en œuvre effective des préconisations du rapport CHAUVET et des dispositions de la circulaire de 2013 sur la sécurisation des SPIP. Elle exige que le Plan de Lutte contre les Violences à venir soit accompagné d'un budget adéquat et fléché à cet effet.
- **Les interventions extérieures des SPIP**, pour **l'UFAP UNSa Justice**, doivent être encadrées par des procédures claires et les personnels dotés des moyens techniques de réaliser leurs missions en toute sécurité. Le travail en binôme doit devenir la règle.
- **L'immobilier des SPIP**, **l'UFAP UNSa Justice** demande la réalisation d'un audit national de tous les SPIP (Conditions d'hygiène et de sécurité des locaux, capacité d'accueil des personnels...)
- **Le télétravail**, **l'UFAP UNSa Justice** exige une application stricte des règles relatives au télétravail et

une harmonisation des pratiques au niveau national, avec comme seule dérogation la nécessité de service dûment justifiée au cas par cas.

- **Heures supplémentaires**, **l'UFAP UNSa Justice** demande l'annulation des dispositions prises par la DAP visant à obliger les agents à poser leurs récupérations d'heures supplémentaires par journée ou demi-journée.

👉 MESURES CATÉGORIELLES

- **Prime de Sujétion Spéciale (PSS)**, **l'UFAP UNSa Justice** demande que la PSS soit considérée pour ce qu'elle est vraiment : non pas seulement une « prime de risque » mais la compensation de toutes les « sujétions spéciales » qui pèsent sur les personnels pénitentiaires, et en particulier le statut spécial.
- **Conseillers Pénitentiaires d'Insertion et de Probation**, pour **l'UFAP UNSa Justice**, la revalorisation obtenue au titre de l'IFSE qui correspond à la reconnaissance de certaines de leurs missions statutaires doit être intégrée dans leur traitement indiciaire et dans le traitement des CPIP contractuels.
- **Directeurs Pénitentiaires d'Insertion et de Probation** **l'UFAP UNSa Justice** réclame l'ouverture d'une réflexion sur les missions et la formation des DPIIP, comme préalable indispensable à toute réforme statutaire, indiciaire et indemnitaire. Elle énonce la vision court-termisme de la DAP et des syndicats corporatistes des DPIIP dont le seul projet est d'atteindre une catégorie A+ censée résoudre toutes leurs difficultés.
- **Binômes de soutien, Psychologues des SPIP, Assistants de service social et Coordinateurs des activités culturelles**, **l'UFAP UNSa Justice** s'oppose fermement à la contractualisation et à la précarisation des métiers pénitentiaires.



Préparez votre budget vacances et loisirs avec le Chèque-Vacances !

Actifs ou retraités de la fonction publique de l'État, épargnez quelques mois et bénéficiez d'une bonification de l'État.

Bonification de 35% pour les - de 30 ans

Bonification de 30% pour les agents en situation de handicap

Abattement de 20% sur le RFR pour les Ultramarins

NOUVEAU
+ 5% sur les barèmes du Revenu Fiscal de Référence pour tous les Agents

LE GUIDE CHÈQUE-VACANCES

- > Retrouvez les offres de nos partenaires au cœur des territoires et celles des grandes enseignes du réseau
- > Changez librement et à tout moment le format de vos Chèques-Vacances
- > Échangez les en fin de validité (2 ans en plus de l'année d'émission)

Leguide.ancv.com

Choisissez le Chèque-Vacances qui vous ressemble !

NOUVEAU



CHÈQUE-VACANCES CONNECT
l'application de paiement 100% digital

CHÈQUE-VACANCES CLASSIC
le format papier



Parce que les vacances c'est essentiel, vos Chèques-Vacances sont utilisables toute l'année.
Comment en obtenir ? Pour plus d'informations : www.fonctionpublique-chequesvacances.fr

HÉBERGEMENT, SÉJOURS & TRANSPORTS,
CULTURE & DÉCOUVERTE, LOISIRS & DÉTENTE, RESTAURATION


MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES
Égalité
Territoriales


ancv
CHÈQUE-VACANCES


DOCAPOSTE
l'avenir devient plus simple

À VOUS QUI AMÉLIOREZ LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS EN AFFIRMANT VOS VALEURS



Créé il y a 55 ans par des militants syndicaux, le groupe Up vous accompagne pour favoriser les progrès sociaux dans l'entreprise, simplifier votre mission et proposer des produits et services adaptés aux besoins des salariés : pause déjeuner, action sociale, culture, cadeaux, loisirs, solution de gestion.

Choisir le groupe Up, c'est choisir un groupe indépendant, dont la maison mère est une coopérative détenue à 100 % par ses salariés & un acteur emblématique de l'Économie Sociale et Solidaire, qui ne cesse de diversifier ses solutions, répondant ainsi aux enjeux liés aux conditions de vie et de travail.

- ▶ Cadeau/Culture ▶ Déjeuner
- ▶ Équilibre vie pro./vie perso.

Retrouvez les solutions du groupe Up pour favoriser le dialogue social et améliorer le quotidien des salariés sur up.coop
Contact : infopartenariatsetcooperation@up.coop



Le Groupe Up est partenaire de



Ça fait du bien
au quotidien

BÉNÉFICIEZ D'OFFRES PRIVILÉGIÉES COMME NOS 3 MILLIONS DE SOCIÉTAIRES.

CLUB AVANTAGES ET SERVICES

+ DE 150 OFFRES*
SÉLECTIONNÉES
AUPRÈS DE
NOS PARTENAIRES

LOISIRS, HABITATION, AUTO ET MOTO,
BIEN-ÊTRE ET SANTÉ...



**1^{er} ASSUREUR DES AGENTS
DU SERVICE PUBLIC**

ASSURÉMENT HUMAIN

En savoir plus



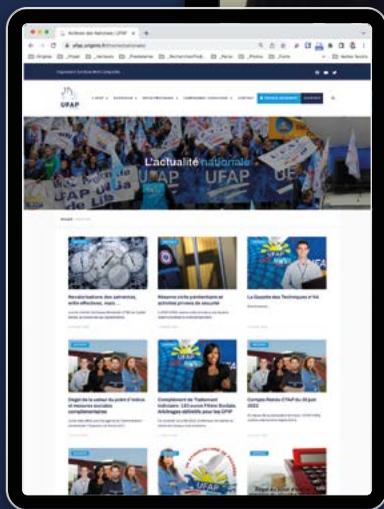
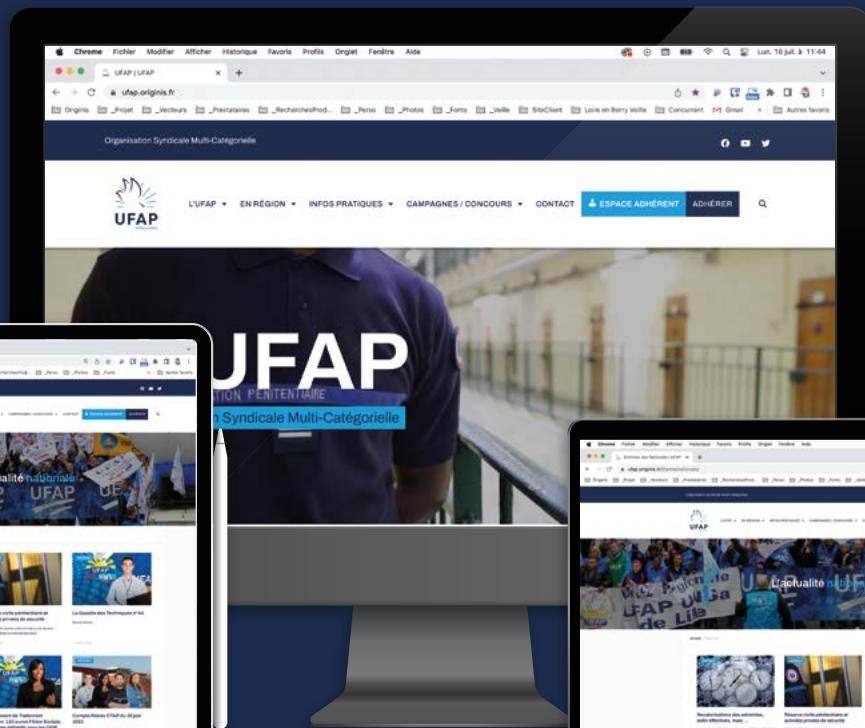
GMF 1^{er} assureur des Agents du Service Public selon une étude Kantar TNS SoFia de mars 2021.

* Les offres proposées par nos partenaires sont réservées aux clients titulaires d'un contrat GMF en vigueur. Retrouvez les conditions et la durée de validité de ces offres dans votre espace sociétaire sur gmf.fr, rubrique Avantages & Services.

LA GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES et employés de l'État et des services publics et assimilés - Société d'assurance mutuelle - Entreprise régie par le Code des assurances - 775 691 140 R.C.S. Nanterre - APE 6512Z - Siège social : 148 rue Anatole France - 92300 Levallois-Perret.

GMF ASSURANCES - Société anonyme au capital de 181 385 440 € entièrement versé - Entreprise régie par le Code des assurances - R.C.S. Nanterre 398 972 901 - Siège social : 148 rue Anatole France - 92300 Levallois-Perret.

SUIVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DE L'UFAP UNSa JUSTICE sur **ufap.fr**



et **TÉLÉCHARGEZ**
dès maintenant
notre **APPLICATION !**

