

Monsieur le gestionnaire du service des agents ...

Il est plus que temps que vous preniez conscience des dégâts générés par votre gestion !

*La fatigue et les tensions que vous produisez par vos mauvais calculs, à grand renfort de rappels de dernières minutes, voir même dans le dos des agents, **sont bien réelles !!!***

Cessez de prendre les agents pour des pions !!!

Certes vous avez peut-être hérité d'une fonction que vous pensiez pouvoir maîtriser... mais la gestion générale et de l'organisation du service d'un établissement nécessite technicité, bienveillance et connaissance de certains enjeux... !!!

Vous devez travailler **avec et pour** des personnels qui, comme vous, ont une vie de famille !!!

Vous savez ceux-là même qui font tourner la boutique et pourtant que vous semblez considérer comme
« des numéros qui ne servent qu'à combler les trous ! »

Quel mépris pour les personnels... mais pas si étonnant que cela quand un an après votre nomination...
vous ne savez toujours pas qui est qui !!!

Les rythmes de travail de 49 heures par cycle, ne sont pas supportables à long terme !!!

Pour mémoire vous avez déjà fait preuve de mauvaise gestion en plaçant des agents sur les feuilles de service alors qu'ils sont en CMO, fait des arrangements avec des « gardes d'enfants malades » et quid des 50^{ème}

STOP !!!! Cela suffit et ne peut plus durer plus longtemps !!!!

Pire encore, vous persévérez dans votre posture malgré les conseils avisés de vos collègues !!!

Arrêtez de vous cacher derrière une prétendue « nécessité de service » qui n'existe pas et que vous ne prenez même pas la peine de motiver !!!

Vous devriez faire en sorte qu'**une équité existe entre les agents** et ne pas toujours compter sur ceux qui jouent le jeu et qui vous rendent souvent service !!!

Nous vous rappelons que si vous voulez satisfaire **la direction locale** qui est à la barre, les agents et la science n'ont toujours pas trouvé la **formule magique de L'UBIQUITE !!!!**

Le chemin que vous avez décidé de prendre (ou que l'on vous ordonne !?) met l'ensemble des agents en grande difficulté !!! Nous savons qu'au moment de rendre des comptes vous serez bien à l'abri retranché derrière votre bureau, profitant de l'immunité que vous offre la direction !!!

Arrêtez d'être **obséquieux !!!** Soyez **LE RESPONSABLE DE SERVICE** tel que la fonction l'exige !!!

Ne vous cachez pas derrière le fameux « *deuil que les agents doivent faire* » selon la formule du directeur...mais au contraire prenez la mesure que votre poste vous impose « **une grande responsabilité et un réel investissement** » !!!

Cessez de croire que vous détenez le don d'UBIQUITE car ce n'est clairement pas le cas !!!!

L'**UFAP UNSa Justice de Châlons** exige que le service des agents fournisse rapidement un déroulé du rythme de travail pour l'année 2023... Des pistes de réflexion sur cette base serviraient de support pour les groupes de travail à venir... Ce qui minimiserait l'impact indéniable de ce manque de transparence qui génère Risques Psycho-Sociaux.

Les Personnels méritent le respect et doivent pouvoir se projeter dans leur organisation de service, afin de faire coïncider les impératifs professionnels et leur vie de famille ...

Le secrétaire local.