



C'est l'histoire d'une équipe qui croyait encore au Père Noël **« Et c'est ainsi que sonna l'heure des résolutions »**

Cher Père Noël,

En 2022, les agents de l'équipe du SPIP 84 en milieu fermé ont été très sages, mais surtout très professionnelles, en témoignent nos évaluations et nos notations. Alors nous ne comprenons pas pourquoi, tu n'as exaucé aucun souhait de notre liste.

Nous demandions simplement :

- Un service organisé, avec des procédures et des consignes claires afin que la qualité de notre travail ne soit pas revue à la baisse compte tenu des moyens qui nous sont donnés.
- Que nos alertes auprès de notre Direction sur la surcharge de travail soient prises en compte et sans une réponse toute faite "nous aussi on est débordée ».
- Le respect de nos quotités de temps de travail afin de ne pas avoir à travailler sur notre temps personnel pour finir des rapports dans les délais impartis. Tu le sais, nous te l'avons déjà dit et apparemment ça ne te pose pas de problème ???
- Ne plus avoir à subir, encore une année de plus, les absences de nos collègues sans aucun renfort pour la prise en charge des dossiers (affectation d'un CPIP placé ou contractuel à TEMPS PLEIN pour pallier aux absences).
- Une communication bienveillante pour mener à bien nos missions (ô combien difficiles !) dans un cadre sécurisant.
- Anticiper et échanger autour de l'arrivée de la loi de confiance.
- Que lors des réunions de crise, les décisions pourtant satisfaisantes prises soient appliquées, avec un compte rendu rapidement rédigé et transmis aux différents services, et que tout ça ne soit pas que des sons de cloches !!!
- Et pour finir, la présence physique d'un cadre en période de fête lorsque l'équipe est réduite en plus d'un secrétariat absent, plutôt qu'un remerciement pour "avoir mouillé le maillot".



En attendant nous ne sommes pas restées immobiles, nous avons avant tout continué de travailler de manière consciencieuse. Mais aussi nous avons, tentés de rétablir le dialogue et rappeler à notre Direction ses engagements, sollicité la psychologue et la médecine du travail puis participé à une supervision et enfin, alerté les différentes organisations syndicales.



La liste peut te paraître longue mais nous t'avions pourtant adressé les mêmes demandes en décembre 2021, quelle déception encore une fois ! Et pourtant nous t'avons fait confiance...

Tu nous as menti Père Noël !

Notre équipe se sent seule, elle n'est toujours pas soutenue et souffre toujours.

NOUS devons nous rendre à l'évidence : tu n'existes pas !!!

En 2023 afin de se préserver et de survivre dans notre quotidien, nous sommes contraints de prendre les résolutions suivantes :

- **Nous ne participerons plus physiquement aux CPU : évidemment, tu nous connais, nous rendrons quand même nos avis écrits afin de respecter les engagements de la labellisation.**
- **Nous ne participerons plus aux réunions institutionnelles tant que les décisions actées ne seront pas appliquées.**
- **Nous ne participerons plus aux évaluations des stagiaires.**
- **Nous n'interviendrons plus dans les champs transversaux.**

Nous continuons de réfléchir à comment faire le deuil de ton inexistence ... C'est ainsi que l'équipe du SPIP en milieu fermé a cessé de croire au Père Noël.

Moralité : quand tu ne peux plus croire au Père Noël, compte sur toi-même !

Le 02 janvier 2023

Les représentants UFAP UNSa Justice, CGT SPIP et Solidaires Justice au SPIP 84

