

Le 26/01/2023 les O.S. du C.P. Moulins Yzeure étaient conviées à une réunion avec Monsieur Tourtois S.G. de la D.I. ainsi que les responsables du D.I.O.S., des affaires immobilières et informatiques de la pour faire un point sur la situation R.H., les travaux ainsi que les évolutions futures.

Pour les effectifs de Moulins :

- Ils annoncent que nous avons 93% de taux de remplissage en personnels actuellement cela va descendre à 80% durant l'année suite aux divers départs en retraite, réussite de concours, mutations etc... et pensent nous mettre à 90% d'ici la fin de l'année.

- Il y a 63 postes pour la D.I. de Lyon sur la sortie de promo de la 213<sup>ème</sup>, aucun arbitrage n'est encore fait pour le moment.

- 3.1% taux de C.M.O. sur Moulins, le 2<sup>ème</sup> -taux le plus faible sur la D.I. après le C.S.L. de Lyon, la moyenne nationale est à 7.3% et sur la D.I. 6.7%.

- Il y a une hausse des absences injustifiées (A.B.1) partout sur la D.I. également à Moulins 0.3% au lieu de 0.1% d'habitude.

-De manière générale la priorité va aux E.L.S.P. pour assurer les missions avec les P.R.E.J. etc.. Il y a une attente de 50 postes E.L.S.P. sur la D.I. de Lyon qui ont été demandés à la D.A.P..

Recrutement :

-Problèmes des effectifs est reconnu par tous, les chiffres des postes vacants sont seulement pris en compte. Un agent en C.L.M. est compté présent pour le calcul de la D.A.P..

-Il y a actuellement l'équivalent d'une promo qui démissionne chaque année, il n'arrive donc pas à faire de miracle.

-**L'UFAP UNSa JUSTICE Moulins** a fait une proposition pour un recrutement régional et de faire passer le C.P de Moulins en « recrutement locale » et donc de recruter des candidats de la région comme d'autres établissement afin de permettre de fidéliser les agents. Monsieur Tourtois s'est engagé à porter cette idée à la D.A.P..

**-L'UFAP UNSa JUSTICE Moulins** s'étonne au passage que seule une promotion de surveillants depuis la création de ce type de recrutements n'ait bénéficié de ce format à la région de Lyon. Tout le reste est pour Paris ou Marseille !

Planning :

Le D.I.O.S. a été informé de la volonté sur la M.A de mettre fin au matin nuit avec un nouveau planning, Mr Baudoin est prêt à l'étudier lors du prochain C.S.A. qu'il prévoit pour Février.

Les heures supplémentaires :

-Monsieur Tourtois nous informe que cela n'est plus un sujet au vu des effectifs sur la D.I. et qu'il n'y aucune demande de réduction des heures supplémentaires. Ça coûte toujours moins cher que de recruter de toute façon !

Travaux :

- Les travaux de sécurisation périmétrique M.A. commenceront au printemps 2023.
- Les miradors M.A. (coût évalué 1 à 2 millions) : reporté à 2024.
- La vidéosurveillance M.A. (coût évalué 2 à 2.5 millions) : reporté à 2024.
- L'ancienne zone parloir M.C. + armurerie : reporté à 2024.
- Le responsable des Affaires Immobilières de la D.I. a un budget de 14.8 millions pour l'entretien des établissements de la D.I. pour 2023 et nous informe qu'il lui faudrait 200 millions sur 5 ans pour arriver à maintenir en bon état les structures actuelles.

**L'UFAP UNSa JUSTICE Moulins** prend acte de ces annonces qui ne sont évidemment pas satisfaisantes. L'administration doit se sortir de l'ornière dans laquelle elle est entrée et qui nous emmène dans le mur !

**L'UFAP UNSa JUSTICE Moulins** sait que les solutions sont de rendre son attractivité à ce métier et que cela relève à la fois du ressort local et régional. Il faut que les négociations annoncées par notre ministre s'ouvrent enfin et soient d'envergure !

Sans la coexistence et l'appui de tous les niveaux d'action, rien de positif n'aboutira...

Comment peut-on sérieusement envisager d'ouvrir de nouveaux établissements alors que les effectifs de nos établissements sont au plus bas et que l'administration pénitentiaire n'arrive pas à recruter ?

Pour le bureau local UFAP,  
Stéphane Chevasson , Matthieu Gatuing

|  
|