

Réforme des corps propres à l'Administration Pénitentiaire : PPCR... **C'est quoi ?**



RÉACTUALISÉ
POUR 2019



Sommaire

Réforme des corps propres à l'Administration Pénitentiaire : PPCR... C'est quoi ?	3
Je suis personnel Administratif	5
Je suis personnel de Surveillance	8
Je suis personnel Technique	12
Je suis personnel d'Insertion et de Probation	15

Réforme des corps propres à l'Administration Pénitentiaire : PPCR... C'est quoi ?

Il était urgent d'obtenir des revalorisations, l'accord PPCR est une mesure de même que l'augmentation du point d'indice qui a augmenté de 0.6% en juillet 2016 et de 0.6% au 1^{er} février 2017.

En effet, sous l'action de l'**UNSa** qui a signé l'accord PPCR, un nombre important de mesures en faveur des personnels sont intervenus et vont intervenir progressivement jusqu'en 2021.

Pour l'**UNSa**, cet accord apparait comme un rattrapage financier partiel qui fait suite à 5 années de disette salariale et de remise en cause d'acquis divers, puisque depuis 2010, nos salaires n'ont fait que baisser.

Depuis l'application des premières mesures PPCR, vous avez été nombreux à nous solliciter pour obtenir des informations sur l'application de différentes mesures statutaires et indemnitaires.

L'accord PPCR – « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » – a donc pour objectif de mieux reconnaître l'engagement des fonctionnaires civils et des militaires en revalorisant leurs grilles indiciaires et en améliorant leurs perspectives de carrière :

C'est aussi un rééquilibrage de la part des primes dans la rémunération des agents publics, avec la transformation d'une partie de leurs primes (398 € annuels en catégorie A, 278 € annuels en catégorie B et 167 € annuels en catégorie C) en points d'indice, en vue d'une amélioration du niveau des retraites.

Ce rééquilibrage se traduit, de manière pérenne, sur le bulletin de salaire, par une minoration du montant de primes et par une augmentation de l'indice de rémunération.

Ce transfert est réalisé :

- En 2016 pour la catégorie B ;
- En 2017 pour la catégorie C ;
- En 2 étapes, en 2017 et 2019 pour la catégorie A.

Cette mesure appelée transfert Prime/point a déjà été mise en place par les TPG au 1^{er} janvier 2017. Vous avez donc constaté une augmentation de vos points d'indice (4pts pour la cat C par exemple) sur la paie de janvier 2017.

Au-delà de ce rééquilibrage, entre la part indiciaire et les primes, PPCR se traduit sur la période 2016 - 2021* par :

- 1 - **Une augmentation des indices** de début et de fin de carrière.
- 2 - **Une amélioration** des déroulements de carrière.
- 3 - La possibilité pour chaque fonctionnaire d'effectuer une carrière sur **au moins 2 grades**.
- 4 - Une reconnaissance du niveau de qualification et des missions exercées par les personnels sociaux de **catégorie B à travers leur passage en catégorie A**.

Concernant les corps propres à l'Administration pénitentiaire, (PS, CPIP et PT), l'application des premières mesures se mettront en place juridiquement dès la parution des textes qui devront intervenir prochainement.

* il y a eu un gel en 2018

A SAVOIR

En effet, depuis 2010, nos traitements ont baissé avec l'augmentation du taux de cotisation retraite et rattrapage cotisation retraite Public Privé. Le taux de cotisation retraite augmente chaque 1^{er} janvier jusqu'au 1^{er} janvier 2020. Au 1^{er} janvier 2017, celui-ci passe de 12,17 % à 12,49 %. Cela fait baisser la rémunération de tous les agents allant jusqu'à plusieurs dizaines d'euros.

Autre modification sur le bulletin de paye : la valeur du point d'indice des fonctionnaires civils et des militaires, revalorisée de 0,6 % au 1^{er} juillet 2016, est augmentée de 0,6 % à compter du 1^{er} février 2017.

Certains avanceront toujours la même rengaine, à savoir que ce n'est rien, mais qu'ont-ils obtenus eux, si ce n'est de critiquer et de vociférer. Pour l'Unsa et l'UFAP Unsa Justice, une chose est sûre, nous obtenons même si tout n'est pas à la hauteur que l'on souhaite, mais c'est un éternel combat pour que ces revalorisations interviennent le plus possible et continuellement. Les différentes réformes depuis celles des accords DURAFOUR (1992), suivi des réformes des Personnels de surveillance en 2006 et 2013, notamment, illustre le chemin parcouru.

Ceux qui ont dit non ! Ces organisations ont donc fait le choix de ne pas participer au suivi des mesures prévues dans cet accord. Heureusement que l'UFAP Unsa Justice a pris ses responsabilités, faute de quoi les fonctionnaires auraient pu attendre encore de nombreuses années des avancées concrètes.



Au-delà de l'application de ce protocole, nous allons continuer à revendiquer des améliorations de carrières, une augmentation du point d'indice et des améliorations en termes d'indemnitaire, c'est là qu'intervient la réforme du personnel de surveillance avec la prochaine réforme des officiers et de la Filières social et les CPIP.

D'ailleurs, le protocole du 14 décembre 2016 entre en collusion avec PPCR puisqu'il y a eu l'augmentation de l'ICP (1000€) et l'augmentation de la PSS à hauteur de 2 point sur 2 ans. Ces mesures concernent également les personnels Administratifs étant sous statut spécial. Malgré que ce corps soit commun avec les administratifs du ministère de la Justice, l'UFAP Unsa Justice a obtenu les points précités, et ce n'est pas négligeable.

D'autre part la réforme de la Filière d'insertion et de probation va également percuter l'application de PPCR. Des mesures indemnitaires doivent aussi se mettre en place dans le courant de l'année 2017 et 2018.

Enfin, la réforme du corps de commandement tant attendue sera discutée avec notre seule organisation syndicale puisque les autres OS n'y croyait plus et s'étaient mise hors-jeu dès le début.

Sur ce point, l'UFAP Unsa Justice n'a rien lâchée ; Depuis 2013, nous exigeons avec force l'obtention d'une réforme, c'est maintenant chose faite, et nous devons arracher la juste reconnaissance pour le corps de commandement. La fusion lieutenant /Capitaine est un point significativement intéressant et qui a prévalu à un avis positif de l'UFAP Unsa Justice pour s'engager dans ce processus. **Tout reste à faire et à construire sur cette réforme.**

Je suis personnel Administratif

Concernant les personnels Administratifs, Les décrets statutaires et indiciers appliquant PPCR aux fonctionnaires civils et militaires sont publiés depuis 2016. Ils fixent la montée en charge de la revalorisation selon un calendrier défini. La structuration en 4 grades n'existe plus, les personnels administratifs étant reclassés sur 3 grades (C1, C2 et C3).

Les collègues de catégorie C vont voir leur rémunération augmenter suite à la mise en œuvre du protocole Parcours Professionnels Carrières Rémunération (PPCR).

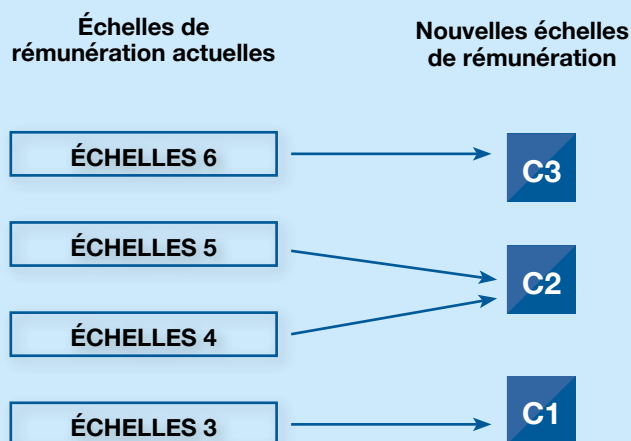
- **Intégration primes/points** 4 pts IM au 1^{er} janvier 2017.
- **Reclassement** en trois grades C1, C2 et C3 au 1^{er} janvier 2017.
- **Revalorisation** en 2019, 2020 et 2021.
- **Cadencement** unique au 1^{er} janvier 2017.



La dénomination des trois grades C1, C2 et C3 est arrêtée :

- **C1** : Adjoint administratif
- **C2** : Adjoint administratif principal de deuxième classe
- **C3** : Adjoint administratif principal de première classe

La restructuration de la carrière des fonctionnaires de catégorie C



2016

AD ADMINISTRATIF DE 2^e CLASSE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	321
2	1	322
3	2	323
4	2	324
5	2	325
6	2	326
7	2	328
8	3	332
9	3	338
10	4	350
11		363

2019

C1

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	326
2	2	327
3	2	328
4	2	329
5	2	330
6	2	332
7	2	335
8	2	339
9	3	343
10	3	354
11		367

2020

C1

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	327
2	2	328
3	2	329
4	2	330
5	2	332
6	2	334
7	2	338
8	2	342
9	3	346
10	3	356
11		368

2021

C1

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	330
2	2	331
3	2	332
4	2	333
5	2	335
6	2	337
7	2	342
8	2	348
9	3	354
10	3	363
11	4	372
12		382

AD ADMINISTRATIF DE 1^{ère} CLASSE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	323
2	1	324
3	2	325
4	2	326
5	2	327
6	2	329
7	2	332
8	3	345
9	3	354
10	4	368
11	4	375
12		382

C2

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	328
2	2	330
3	2	333
4	2	336
5	2	345
6	2	351
7	2	364
8	2	380
9	3	390
10	3	402
11	4	411
12		418

C2

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	329
2	2	330
3	2	333
4	2	336
5	2	345
6	2	351
7	2	364
8	2	380
9	3	390
10	3	402
11	4	411
12		418

C2

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	332
2	2	334
3	2	336
4	2	338
5	2	346
6	2	354
7	2	365
8	2	380
9	3	392
10	3	404
11	4	412
12		420

AD ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2^e CLASSE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	326
2	1	327
3	2	328
4	2	330
5	2	332
6	2	339
7	2	346
8	3	360
9	3	376
10	4	385
11	4	398
12		407

2016

AD ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1^{ère} CLASSE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	338
2	1	345
3	2	355
4	2	370
5	3	385
6	3	400
7	4	422
8	4	436
9		462

2019

C3

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	350
2	1	358
3	2	368
4	2	380
5	2	393
6	2	403
7	3	415
8	3	430
9	3	450
10		466

2020

C3

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	350
2	1	358
3	2	368
4	2	380
5	2	393
6	2	403
7	3	415
8	3	430
9	3	450
10		466

2021

C3

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	350
2	1	358
3	2	368
4	2	380
5	2	393
6	2	403
7	3	415
8	3	430
9	3	450
10		473

2019

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF (1^{er} Grade)

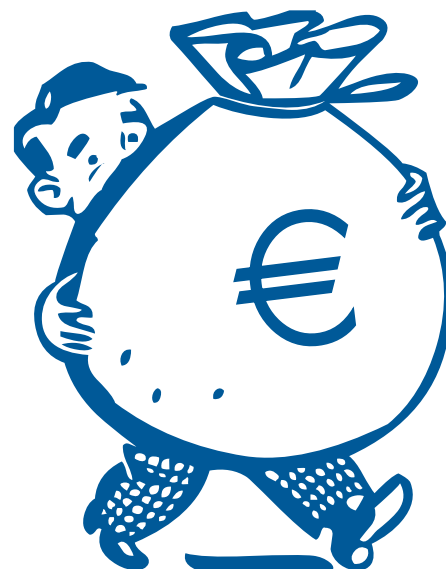
ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	343
2	2	349
3	2	355
4	2	361
5	2	369
6	2	381
7	2	396
8	3	415
9	3	431
10	3	441
11	3	457
12	4	477
13		503

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF (2^e Grade)

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	356
2	2	362
3	2	369
4	2	379
5	2	390
6	2	401
7	2	416
8	3	436
9	3	452
10	4	461
11	4	480
12	4	504
13		534

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF (3^e Grade)

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1	392
2	2	404
3	2	419
4	2	441
5	2	465
6	2	484
7	3	508
8	3	534
9	3	551
10	3	569
11		587



A SAVOIR

Pour les B NES, :

- Intégration primes/points au 1^{er} janvier 2016
- Reclassement au 1^{er} janvier 2017
- Revalorisation en 2017 et 2019



Je suis personnel de Surveillance

Au-delà du protocole signé par l'**UFAP Unsa Justice**, la mesure PPCR va s'appliquer au personnel de surveillance. Celle-ci va se mettre en place du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 1^{er} janvier 2021.

Paradoxalement, le protocole du corps de commandement va impacter le corps du CEA puisque à terme et vis-à-vis des recrutements dans ce corps et notamment la requalification d'emploi et l'aspiration par le haut, les promotions vont s'accélérer dans le grade de 1^{er} svt/Major. Un grand nombre de promotions devront être réalisées pour combler les emplois de ces grades qui auront été aspiré dans le grade d'officiers.

Sans oublier la promotion des Surveillants qui permet actuellement aux surveillants 6^e échelon de passer Brigadier par le biais des UV.

La promotion interne a été décuplée depuis la réforme de 2005 et celle de 2013 signée par l'**UFAP Unsa Justice**.

A l'époque, notre organisation avait vu juste, la perspective de dynamiques était plus intéressante que la fusion SVT/BRIGADIER. (+ 10 000 brigadiers en promotion interne).

L'application de PPCR dans le corps du personnel de surveillance est indépendante de la future réforme du corps de commandement. Les protocoles signés par notre organisation ont permis d'engranger de nombreuses avancées en terme de promotions et d'avancées. En conséquence, la ligne que s'était fixée l'**UFAP Unsa Justice** trouve une cohérence et vise à toujours faire évoluer les métiers des Personnels Pénitentiaires.



2016

2017

2019

2020

2021

SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	8 m	313
Stagiaire	1	313
1	2	321
2	2	322
3	2	327
4	2	334
5	2	350
6	2	369
7	2	375
8	2	383
9	2	395
10	2	405
11	2	420
12	2	435
13		450
Excep.		461

SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	8 m	313
Stagiaire	1	313
1	2	325
2	2	326
3	2	331
4	2	338
5	2	354
6	2	373
7	2	379
8	2	387
9	2	399
10	2	409
11	2	424
12	2	439
13		465

SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● Elève	8 m	313
● Stagiaire	1	313
● 1	2	326
● 2	2	331
● 3	2	338
● 4	2	356
● 5	2	374
● 6	2	380
● 7	2	389
● 8	2,5	401
● 9	2,5	415
● 10	2,5	430
● 11	2,5	442
● 12		468

SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	8 m	313
Stagiaire	1	313
1	2	327
2	2	333
3	2	340
4	2	358
5	2	376
6	2	383
7	2	392
8	2,5	403
9	2,5	417
10	2,5	433
11	2,5	444
12		470

SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	8 m	313
Stagiaire	1	313
1	2	330
2	2	337
3	2	343
4	2	360
5	2	378
6	2	386
7	2	395
8	2,5	405
9	2,5	420
10	2,5	435
11	2,5	448
12		473

● anc. acquise ● ss ancienneté ● 5/4 de l'anc.

SURVEILLANT BRIGADIER

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	368
2	2	388
3	2	417
4	2	435
5	2	456
6		472

SURVEILLANT BRIGADIER

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	372
2	2	392
3	2	421
4	2	439
5	2	460
6		476

SURVEILLANT BRIGADIER

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● 1	2	373
● 2	2	394
● 3	2	423
● 4	2	442
● 5	2,5	462
● 6		478

SURVEILLANT BRIGADIER

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	375
2	2	396
3	2	425
4	2	446
5	2,5	464
6		480

SURVEILLANT BRIGADIER

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	377
2	2	398
3	2	427
4	2	448
5	2,5	466
6		483

● anc. acquise ● 5/4 de l'anc.

PREMIER SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	3	415
2	2	434
3	2	451
4	2	465
5	2	485
6		505

PREMIER SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	3	419
2	2	438
3	2	455
4	2	469
5	2	489
6		509

PREMIER SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● 1	3	421
● 2	2	440
● 3	2	457
● 4	2,5	471
● 5	2	491
● 6		513

PREMIER SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	3	423
2	2	442
3	2	460
4	2,5	473
5	2	493
6		515

PREMIER SURVEILLANT

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	3	426
2	2	444
3	2	463
4	2,5	476
5	2	496
6		517

● anc. acquise

2016

2017

2019

2020

2021

MAJOR PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	472
2	2	490
3	2	510
4	2	520
5	2	529
EXCEP.		535

MAJOR PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	476
2	2	494
3	2	514
4	2	524
5	2	533
EXCEP.		539

MAJOR PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● 1	2	481
● 2	2	499
● 3	2	516
● 4	2,5	526
● 5	2	535
● EXCEP.		547

● anc. acquise ● 5/4 de l'anc.

MAJOR PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	482
2	2	500
3	2	517
4	2,5	528
5	2	537
EXCEP.		550

MAJOR PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	484
2	2	502
3	2	522
4	2,5	532
5	2	541
EXCEP.		553

LIEUTENANT PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	1	335
1	1	341
2	2	357
3	2	387
4	2	417
5	2	454
6	2	477
7	3	503
8		550

LIEUTENANT PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	1	335
1	1	347
2	2	363
3	2	393
4	2	423
5	2	460
6	2	483
7	3	509
8		556

LIEUTENANT PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● Elève	1	335
● 1	1	350
● 2	2	367
● 3	2	397
● 4	2	427
● 5	2	463
● 6	2,5	485
● 7	3	512
● 8		560

● anc. acquise ● 5/4 de l'anc.

LIEUTENANT PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Elève	1	335
1	1	365
2	2	372
3	2	399
4	2	430
5	2	467
6	2,5	491
7	3	516
8		567

CAPITAINE PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	453
2	2	490
3	2	514
4	2	535
5	2	559
6		608

CAPITAINE PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	459
2	2	496
3	2	520
4	2	541
5	2	565
6		614

CAPITAINE PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● 1	2	462
● 2	2	501
● 3	2	525
● 4	2,5	546
● 5	2,5	570
● 6		619

● anc. acquise ● 5/4 de l'anc.

CAPITAINE PÉNITENTIAIRE

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	466
2	2	506
3	2	530
4	2,5	551
5	2,5	575
6		624

Réforme à venir,
signée par l'UFAP UNSa Justice

2016

2017

2019

2020

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Provisoire		546
1	2	589
2	2	604
3	2	627
4	2	658
5		717

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Provisoire		552
1	2	595
2	2	610
3	2	633
4	2	664
5		723

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● Provisoire		552
● 1	2	604
● 2	2	616
● 3	2,5	638
● 4	2,5	668
● 5		728

● anc. acquise ● 5/4 de l'anc.

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
Provisoire		560
1	2	606
2	2	622
3	2,5	643
4	2,5	673
5		733

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE
(emploi fonctionnel)

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	717
2	2	734

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE
(emploi fonctionnel)

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	723
2	2	740

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE
(emploi fonctionnel)

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
● 1	2	728
● 2	2	750

● anc. acquise

COMMANDANT
PÉNITENTIAIRE
(emploi fonctionnel)

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	733
2	2	756

Réforme à venir,
signée par l'UFAP UNSa Justice

RÉFORME À VENIR CORPS DE COMMANDEMENT :

- Service actif acté !
- Suppression de l'Art.10 actée pour la cat.B !
- Fusion des deux grades (lieut/cptne) actée à compter de 2021 avec un échelon sommital à 640 en indice majoré !
- La revalorisation et la réorganisation des astreintes du personnel de CDC.
- L'ouverture de discussions visant les moyens liés aux logements de fonction (NAS et COP/A) ou de leur compensation lors des concertations sur le volet indemnitaire.
- Ouverture de discussions sur l'indemnitaire des Officiers. **Ouverture de discussions dans le cadre du triennal 2018/2020 actée !**
- Un contingentement du corps de cat. A à 450 emplois, avec flechage des emplois et missions dans le cadre du plan de requalification.
- 1400 nouvelles promotions en cat. B pour les 1^{er} surveillants et Majors, soit un futur corps de cat. B allant jusqu'à 2100 emplois.
- 470 nouvelles promotions de 1^{er} svts pour les surveillants et brigadiers.

A SAVOIR

Derniers protocoles signés par
l'UFAP Unsa **Justice** :

- PSS + 2pts pour les PA, PT et PS.
- ICP à 1000 € pour tous.
- IFIPI et l'IFO, mise en place d'une réforme.
- Réforme des Officiers.
- Réforme des Techniques.
- Réforme des Personnels d'insertion et de probation.
- PSS pour le PS à 28 % en 2020, ICP de base pour le PS à 1400 €



Je suis personnel Technique

Le personnel Technique va également bénéficier de la Réforme PPCR. Ces personnels ont été les éternels oubliés notamment lors de la revalorisation de la Cat C.

L'UFAP Unsa Justice s'est battue avec acharnement pour l'amorçage de la Réforme des Techniques.

Celle-ci est sur les rails malgré que là encore, certains n'y croyaient pas. Nous serons vigilant sur le projet et notre organisation continuera à défendre coûte que coûte ce corps qui donne tant depuis de nombreuses années.

APPLICATION PPCR TECHNIQUES :

2017

ADJOINT TECHNIQUE
2^e CL

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	325
2	2	327
3	2	330
4	2	339
5	3	344
6	3	361
7	3	375
8	3	393
9	4	412
10		433

2019

ADJOINT TECHNIQUE
2^e CL

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	326
2	2	328
3	2	330
4	2	339
5	3	344
6	3	362
7	3	379
8	3	399
9	4	418
10		436

2020

ADJOINT TECHNIQUE
2^e CL

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	327
2	2	329
3	2	330
4	2	342
5	3	347
6	3	365
7	3	382
8	3	402
9	4	421
10		439

2021

ADJOINT TECHNIQUE
2^e CL

ECHOLON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	330
2	2	332
3	2	334
4	2	345
5	3	350
6	3	368
7	3	385
8	3	405
9	4	424
10		442

2017

2019

2020

2021

ADJOINT TECHNIQUE
1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	372
2	2	386
3	2	402
4	2	418
5	2	433
6	3	453
7		472

ADJOINT TECHNIQUE
1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	373
2	2	393
3	2	413
4	2	428
5	2	439
6	3	464
7		476

ADJOINT TECHNIQUE
1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	376
2	2	396
3	2	416
4	2	431
5	2	442
6	3	467
7		479

ADJOINT TECHNIQUE
1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	379
2	2	399
3	2	419
4	2	434
5	2	445
6	3	470
7		482

TECHNICIEN 2^e Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	343
2	2	353
3	2	370
4	2	382
5	3	403
6	3	422
7	3	443
8	3	460
9	3	482
10	3	507
11		531

TECHNICIEN 2^e Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	350
2	2	353
3	2	372
4	2	386
5	3	407
6	3	426
7	3	447
8	3	464
9	3	486
10	3	511
11		532

TECHNICIEN 2^e Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	356
2	2	375
3	2	391
4	3	412
5	3	431
6	3	452
7	3	469
8	4	491
9	4	516
10		534

TECHNICIEN 2^e Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	356
2	2	375
3	2	391
4	3	412
5	3	431
6	3	452
7	3	469
8	4	491
9	4	516
10		534

TECHNICIEN 1^{er} Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	434
2	2	453
3	2	471
4	3	495
5	3	517
6	3	541
7		563
Ech Spé		582

TECHNICIEN 1^{er} Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	436
2	2	455
3	2	473
4	3	497
5	3	519
6	3	543
7		565
Ech. Spé.		584

TECHNICIEN 1^{er} Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	439
2	2	458
3	2	476
4	3	500
5	3	522
6	3	543
7		569
Ech. Spé.		587

TECHNICIEN 1^{er} Classe

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	439
2	2	458
3	2	476
4	3	500
5	3	522
6	3	543
7		569
Ech. Spé.		587

↑
Création d'un nouveau
grade en 2017 avec
des promotions à définir

2017

DIRECTEUR TECHNIQUE 2^e CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1,5	383
2	2	406
3	2	435
4	2,5	468
5	3	503
6	4	530
7	4	565
8	4	599
9	4	625
10		664

2019

DIRECTEUR TECHNIQUE 2^e CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1,5	388
2	2	411
3	2	440
4	2,5	473
5	3	508
6	4	535
7	4	570
8	4	604
9	4	630
10		669

2020

DIRECTEUR TECHNIQUE 2^e CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1,5	390
2	2	419
3	2	445
4	2,5	478
5	3	513
6	4	540
7	4	578
8	4	610
9	4	637
10		673

2021

DIRECTEUR TECHNIQUE 2^e CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	1,5	390
2	2	419
3	2	445
4	2,5	478
5	3	513
6	4	540
7	4	578
8	4	610
9	4	637
10		673

DIRECTEUR TECHNIQUE 1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	507
2	2,5	545
3	3	591
4	3	640
5	3	677
6	3	717
7	3	755
8		793

DIRECTEUR TECHNIQUE 1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	512
2	2,5	550
3	3	597
4	3	645
5	3	682
6	3	722
7	3	760
8		798

DIRECTEUR TECHNIQUE 1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	519
2	2,5	555
3	3	597
4	3	650
5	3	685
6	3	730
7	3	768
8		806

DIRECTEUR TECHNIQUE 1^{ère} CL

ECHELON	DURÉE	INDICE MAJORÉ
1	2	519
2	2,5	555
3	3	597
4	3	650
5	3	685
6	3	730
7	3	768
8	3	806
9		821



Je suis personnel d'Insertion et de Probation

PPCR n'est pas une finalité, En Novembre 2016, ont donc débuté les Etats Généraux de la Filière Sociale. Cet espace de discussion avait pour vocation de décliner les différents axes de la réforme de la filière sociale. Car au-delà de la Pénitentiaire, ces négociations vont permettre à 65 000 agents de la filière sociale, d'être reclassés en catégorie A, à partir de 2018.

Dans le cadre de ces échanges interministériels, l'**UFAP Unsa Justice** a été moteur et force de proposition pour cette réforme.

Par sa participation aux différentes réunions de travail de l'**UNSa Fonction Publique**, l'**UFAP Unsa Justice** a pu défendre la spécificité des missions des Personnels d'Insertion et de Probation.

Par la suite, le 16/02/2017, le Ministère de la Justice, représenté par la personne de M. VADILLO (Conseiller Social auprès du Garde des Sceaux) a ouvert les négociations en lien avec la réforme statutaire.

Ces dernières ont duré près de deux mois et se sont clôturées le 21 Avril 2017. Au fil de l'avancée de ces négociations, l'**UFAP Unsa Justice**, fidèle à son engagement et à ses valeurs, a communiqué les éléments émergents de ces réunions. In fine, notre organisation a transmis à tous les personnels, l'ensemble des éléments statutaires, ainsi qu'une analyse claire et approfondie. Ces éléments ont permis aux agents concernés, de se positionner sur la validation définitive de cette réforme !

L'**UFAP Unsa Justice** a donc voté pour cette réforme statutaire en comité technique ministériel le 5 mai 2017.





L'UFAP UNSa Justice, une présence quotidienne...

L'UFAP UNSa Justice,
12 Villa de Lourcine 75014 Paris - Tél. : 01 800 588 20
Contact@ufap.fr - www.ufap.fr

JE VOTE, UFAP UNSa Justice !

www.elections.unsa-justice.fr