



La 1^{ère} Organisation Syndicale du C.P. Aix-Luynes appelle à la mobilisation de votre mémoire !

Une révélation choc dans ce tract !

Pas de concertation avec les OS de l'établissement ? Aucune plateforme revendicative commune ?

Que cache cet appel au mouvement, si ce n'est un « règlement de compte à OK Corral ».

Ne maîtrisant que trop peu les outils du dialogue social, les 2 syndicalistes stagiaires de la force patronale ont vraisemblablement perdu de leur crédit face à une Administration qui les a engraisés et les méprise aujourd'hui. Éhontées, elles tentent de faire oublier leur implication dans cette crise subie par l'ensemble des Personnels de l'établissement.

- ➔ Après avoir trahi les Personnels ! L'une à la planification avec une gestion abusive et malhonnête, pendant que l'autre passait son temps à opposer les Encadrants et les Surveillants, réclamant de la sévérité et des sanctions contre des personnels déjà éprouvés !
- ➔ Après avoir rejeté l'invitation à l'union syndicale en 2021 et 2022 !
- ➔ Après avoir tenté d'entraver les actions syndicales de l'UFAP UNSa Justice, en forçant le passage pour rentrer dans la détention !
- ➔ Après avoir fustigé nos militants et sympathisants de tous les mots devant les portes, alors que nous dénoncions des conditions de travail catastrophiques !
- ➔ Après avoir bouffé dans la main de l'ancien chef d'établissement, du directeur interrégional et du pseudo directeur intérimaire, pour faire capoter les négociations sociales !
- ➔ Etc.

Vous avez été complices de l'austérité et de sa mise en œuvre !

Vous envoyez vos adhérents au « casse-pipe » pour un règlement de compte personnel !

Vous n'avez vraiment pas de figure !

Toutefois malgré ce palmarès, si la 1^{ère} Organisation Syndicale invite ses adhérents, militants et sympathisants à ne pas succomber à l'appel des sirènes, c'est pour une tout autre raison...

RÉVÉLATION CHOC / Ce que FO vous cache !

Les derniers comités du dialogue sociale en 2022, les échanges bilatéraux et les travaux commencés, révèlent qu'un rétro planning 2023 allait être dressé sur la base des revendications de l'ensemble des OS ! **Autrement dit, les revendications récupérées et remasterisées par « DJ FO », ont leurs réponses dans le rétroplanning déjà annoncé par l'Administration !** (EX. La mise œuvre de plusieurs COPIL sur des sujets actuels et qui impliquera des Personnels, un observatoire de l'absentéisme pour travailler en transversalité sur ses causes, la réorganisation des services pour une meilleure répartition des ressources, la formation continue pour les Personnels RH, la réflexion de la promenade unique sur Aix 2 en lien avec l'examen de l'évolution du métier du surveillant, des audits de sécurité pour corriger les carences du passé, l'attractivité des postes encadrants et surveillants afin de mieux fidéliser, une gestion rigoureuse sur le lissage des heures etc.)

« Parce que le mensonge de la force patronale ne connaîtra hélas jamais de récession, mais aussi parce qu'à la vérité sans fard, on préférera la croyance collective, plus rassurante, même si elle est mensonge, l'UFAP UNSa Justice appelle les siens et d'autres à ne pas répondre à ce leurre qui n'a rien d'un élan d'unité ! »