

Lundi s'est tenue la première réunion du nouveau comité de suivi du service des agents de notre établissement, celui-ci ayant été suspendu à suite de la pandémie de COVID 19 en 2020.

A la demande EXPRESSE et UNIQUE du bureau local UFAP-UNSa Justice, ce n'est pas sans difficulté que nous avons réussi à réhabiliter ce comité. Il est composé de membres de la Direction, du Service des Agents et des Organisations Syndicales.

Après plus d'un an d'attente et étant donné le contexte actuel, celui-ci se tiendra tous les mois jusqu'en août puis tous les trimestres, afin de faire un point sur la situation et sur la mise en place de la **NOTE de SERVICE 189 par la suite modifiée par les notes 218 et 256 en date de ce jour**. Pour le bureau local **UFAP-UNSa Justice**, il est d'une importance capitale et doit avoir vocation à perdurer.

Rappelons que c'est lors de ce comité que le bureau local **UFAP-UNSa Justice** avait réussi à faire supprimer la fameuse « volante » qui ne laissait, aux agents postés 6h, aucune perspective claire dans la planification, les laissant ainsi dans une incertitude totale durant deux semaines avant leur départ en congés. Nous n'avons pas besoin de vous rappeler les conséquences plus que négatives sur la vie de famille.

Il nous semblait donc plus que nécessaire de revenir sur l'application de ces différentes notes de service !

- **Concernant le CD, les 4 étages seront couverts par 4 agents.** Les agents de l'USMP continueront d'effectuer la distribution des traitements au CD jusqu'en août afin d'éviter de devoir tout réorganiser en cas de nécessité.
- **Le poste d'agent QA 2** ou du moins « *disponible QA2* » sera à nouveau couvert sur la feuille de service les week-ends et jours fériés, c'est en réalité une solution pour pallier aux absences. Nous déplorons le fait que ce ne soit pas la même chose pour la semaine.

Comme nous l'avions compris et signalé dès la diffusion de ces notes, il n'y a plus aucune possibilité pour combler les absences des week-ends, les gradés postés se retrouvant dans une impasse. C'est pour cette même raison que récemment le seul agent affecté aux UVF avait dû quitter son poste laissant le quartier sans surveillance.

S'agissant des derniers mois compliqués, le bureau local **UFAP-UNSa Justice** avait, à plusieurs reprises, insisté sur la fatigue des agents, les nombreux rappels que certains honoraient, et avaient dénoncé mainte et mainte fois le mode dégradé et ses limites.

Le Bureau Local UFAP-UNSa Justice réaffirme ses propos.

En aucune façon, ceux-ci ne serviront à crédibiliser le choix de la Direction d'octroyer des RH supplémentaires alors même que de nombreux postes sont découverts ou que l'on se trouve dans un pseudo « temps de crise », tout cela au détriment de la sécurité de vos agents. **La démagogie très peu pour nous !!!**

Notre rôle est de mettre en avant certaines réalités, cela ne justifiera jamais de mauvaises décisions consistant à « déshabiller Pierre pour habiller Paul ».

S'agissant du mois de mai en particulier, force est de constater malgré tout que le taux d'absentéisme a considérablement baissé, certainement dû aux RH octroyés. Il va de soi que nous savons et nous comprenons la situation mais il est complexe de trouver un réel équilibre entre fatigue, bien-être au travail et sécurité.

Enfin, ce comité de suivi du service des agents est pour le bureau local **UFAP-UNSa Justice** un bel outil qu'il faudra certes améliorer au fil des mois en fonction des sujets du moment.

A moins que nous connaissions une période d'opulence où nous aurions trop d'agents et aucune problématique dans la planification du service, dans le cas contraire ce comité semble indispensable.

C'est grâce à vous, vos propositions et vos remontées du terrain que nous pourrons, ensemble, améliorer nos conditions de travail, l'égalité des chances, la féminisation des postes, la protection de nos séniors, et toute autre problématique.

L'UFAP UNSa Justice, une Présence Quotidienne...

Le Bureau Local **UFAP-UNSa Justice**.