

Compte Rendu CSA du CP SAINT QUENTIN FALLAVIER

28 juin 2023

Dernière séance pour le président du CSA avant son départ pour le CP RIOM

Présents ce jour :

UFAP UNSa JUSTICE : A.CHEVALLIER / J.TABUSSO / V.GUILLEMAIN

FO : F.IZM

ADMINISTRATION : R.BOULAY / JC.WIART / R.PAHON

EXPERTS : S.PROUGET / K.MBAYE

ORDRE DU JOUR :

PROJET DE MODIFICATION DU SERVICE ROULEMENT :

Un déroulé de plusieurs propositions validées récemment par le DIOS a été soumis à un vote de validation des membres du CSA local. Un accord semble enfin se dessiner non sans quelques difficultés !

L'UFAP UNSa Justice, dans l'intérêt des agents, a priorisé la proposition portant création de deux équipes de 8 agents volontaires pour expérimenter un service 12h00 avec nuit sèche. (FO s'est aligné sur le choix de l'UFAP)

- Une équipe CD planifiée sur les postes CD1 et poste MOUVEMENT. A la demande de l'UFAP, la mixité homme/femme est acceptée ce qui met un terme à la disposition actuelle interdisant au personnel féminin d'évoluer au CD1.
- Une équipe MA planifiée sur la MA1 et le poste COUR PROMENADE.

Les agents ont vocation à être autonomes avec choix libre de leur période de CA. Ils assureront eux même leurs relèves. Dans la pratique 3 agents seront planifiés, 3 en repos et 2 en CA.

Le rythme de travail est calé sur petite et grande semaine avec une production mensuelle prévisionnelle d'HS de 13H00/mois si pas de rappel. (Déroulé sur 4 semaines ci-dessous) :

	Semaine 1							Semaine 2							Semaine 3							Semaine 4						
	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
Agent n°1	MVT	MVT	MVT	RH	RH	RH	MVT	MVT	RH	RH	MVT	MVT	MVT	RH	RH	RH	MVT	MVT	MVT	RH	RH	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Agent n°2	CD1	CD1	CD1	RH	RH	RH	CD1	CD1	RH	RH	CD1	CD1	CD1	RH	RH	RH	CD1	CD1	CD1	RH	RH	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Agent n°3	RH	RH	N	N	N	RH	RH	RH	N	N	RH	RH	N	N	RH	RH	RH	N	N	N	RH	RH	N	N	N	RH	RH	RH
Agent n°4	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	MVT	MVT	RH	RH	RH	MVT	MVT
Agent n°5	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	N	N	RH	RH	RH	N	N	RH	RH	RH	N	N	N
Agent n°6	N	N	RH	RH	RH	N	N	RH	RH	N	N	RH	RH	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CD1	CD1	RH	RH	RH	CD2	CD2
Agent n°7	RH	RH	RH	CD1	CD1	CD1	RH	RH	CD1	CD1	RH	RH	RH	CD1	CD1	CD1	RH	RH	RH	CD1	CD1	RH	RH	CD1	CD1	CD1	RH	RH
Agent n°8	RH	RH	RH	MVT	MVT	MVT	RH	RH	MVT	MVT	RH	RH	RH	MVT	MVT	MVT	RH	RH	RH	MVT	MVT	RH	RH	MVT	MVT	MVT	RH	RH

NB: Cette projection s'entend à condition d'un absentéisme dans la norme acceptable.

Il convient de noter qu'en principe, ces deux équipes seront fixées chacune sur leur bâtiment excepté en cas de rappel éventuel.

L'UFAP UNSa JUSTICE a développé un certain nombre de points à prendre en compte dans l'appel d'offre qui devrait être lancé avant la fin du mois de juillet pour une possible mise en place une fois passée la rentrée de septembre.

- 1- L'appel d'offre devra être claire et définir en quelques lignes explicites les objectifs, les enjeux et les exigences assignées aux agents. (L'UFAP a demandé à ce qu'il soit transmis préalablement aux OS pour examen et proposition d'amendements avant toute diffusion). Deux formulaires seront joints à l'appel d'offre, l'un à destination des agents souhaitant se fixer sur le CD, l'autre pour ceux qui ont une préférence pour la MA.
- 2- La sélection des candidats sera opérée par la Direction en collaboration avec les Chefs de bâtiments et le service Origine.
- 3- L'entrée dans une des équipes n'emporte pas affectation définitive, elle pourra être remise en cause en fonction des absences mettant en difficulté l'équilibre de l'équipe.
- 4- Devrait être décliné ce qui est entendu par autonomie et l'adaptation du travail dans le sens du surveillant acteur, (contribution à une observation des détenus efficaces / prise de décisions / participation active dans les organes pluridisciplinaires, exemple : CPU /CAP

L'UFAP UNSa JUSTICE restera très attentive sur l'évolution dans les semaines à venir de ce projet et de son contenu. Nous rappelons enfin que le principe de l'expérimentation, c'est de faire évoluer le dispositif en fonction des difficultés rencontrées, de l'étendre petit à petit. Cela vaut la peine d'essayer !

LUTTE CONTRE LES DRONES :

L'UFAP UNSa JUSTICE n'a eu cesse de dénoncer depuis de nombreux mois les risques graves pour le personnel en lien avec l'augmentation incroyable d'activité recensée autour de la circulation des drones.

Nous avons eu recours à la presse, plusieurs échanges avec les services de renseignement du préfet et d'autres autorités, tout ceci a fini petit à petit par payer puisque l'administration s'est dans un premier temps décidée à tester différents moyens de limiter le problème, mais sans véritablement trouver de solution.

Finalement, la DAP saisie du problème a décidé d'équiper notre établissement d'un dispositif dernière génération, le matériel est déjà livré sur notre site, son installation devrait se faire prochainement.

Il s'agit d'un système de dôme qui couvrira la totalité de l'établissement, si un appareil le franchit, le pilote en perd le contrôle mais ce n'est pas tout...

Souvent, les drones sont programmés pour revenir automatiquement jusqu'au pilote. Le système qui sera déployé à SQF a la particularité dès lors qu'un objet volant est détecté, de localiser avec précision où se trouve son pilote. Un écran de contrôle sera installé probablement au PCI, il permettra de contacter rapidement les services de gendarmerie et permettre ainsi d'interpeller les protagonistes. SUJET A SUIVRE EVIDEMMENT !

VESTIAIRES DU PERSONNEL :

Deux devis de travaux pour le vestiaire des personnels ont été présenté au CSA. Sans entrer dans les détails, nous pouvons indiquer que la proposition retenue par l'UFAP conduit à déplacer le vestiaire femme dans la salle café du 1^{er} étage, le local IDEX sera transféré au lieu et place de la salle de repos actuelle qui cette dernière retrouvera la place qui était la sienne en face de la cuisine. Néanmoins, il va falloir patienter car cette opération sera imputée sur le budget 2024 *(fo s'est aligné sur le choix de l'UFAP).*

CAILLEBOTIS :

30 pièces sont disponibles pour un remplacement d'autant d'éléments détériorés. Deux problèmes se posent : impossible actuellement de trouver une entreprise acceptant d'exposer ses ouvriers aux risques de reprécipitation des détenus s'ils ne sont pas sécurisés par une présence d'agents. Le président du CSA explique avoir sollicité la DI pour que cette dernière mette à disposition les ERIS en arme sur les zones concernés mais que cela lui a été refusé.

Il semblerait également que les 30 dispositifs en réserve sont d'une conception de mauvaise qualité, ne répondant pas à la commande faite en matière de solidité. Sur ce sujet, rien de réjouissant pour le moment.

CHARTRE DES TEMPS DES PERSONNELS :

2^{ème} lecture pour cette année, L'UFAP UNSa JUSTICE fidèle à ses valeurs explique qu'elle votera contre en raison notamment de notre impossibilité de valider un texte qui prévoit l'écrtage des heures supplémentaires produites par les personnels administratifs qui s'étend qui plus est maintenant à certains personnels du corps de commandement (fo s'alignera là encore sur la position de l'UFAP). Le président valide en force la charte.

QUESTIONS DIVERSES PORTEES PAR L'UFAP UNSa JUSTICE :

- 1- Autorisation d'un saxophone et d'une guitare en cellule : L'UFAP a souhaité échanger sur ce que nous considérons comme une décision regrettable pour des raisons évidentes de sécurité, de la problématique d'encombrement des cellules, de la complexité lors des fouilles avec risque d'abimer ces instruments. Le risque étant d'avoir également à répondre à une explosion des demandes qui ne pourront dorénavant plus être refusées. Visiblement, c'est le dernier des soucis pour l'administration, forcément les soucis ne sont pas pour elle mais bien pour les personnels de surveillance !
- 2- Aucune affectation de surveillant issu de 214^{ème} promotion de surveillant : L'UFAP se désole de cette situation et demande un rajustement des prévisions d'affectations en sortie ENAP en raison des vacances identifiées localement. D'après le président, la DISP a indiqué que nous étions au complet ! INCROYABLE NON ?
- 3- Planning sport : Le collègue PREJ actuellement en MAD sur notre site s'est étonné à juste titre, de constater qu'à SQF, on mélange les détenus de différents étages afin de multiplier les séances de sport. Il en découle des remontées aux étages en groupe avec des détenus qui enquillent un peu partout, sans parler du niveau d'insécurité qui existe sur la zone sport qui se trouve être la plus proche de l'enceinte extérieure. Notre collègue a souhaité faire une proposition de modification du planning que l'UFAP s'est chargée de la remettre au président. Nous attendons maintenant qu'il en fasse, lui ou ses adjoints, une analyse et propose le cas échéant, d'ouvrir un chantier sur ce terrain-là.
- 4- Mouvements internes des détenus : La prison appartient aux détenus, ils sont partout en même temps, ça bouchonne en bien des endroits. Sans parler du nombre incroyable de détenus qui envahissent par exemple le secteur médical pour de la « bobologie ». Il est nécessaire de travailler sur ce sujet. Multiplier les activités sur lesquelles s'inscrivent les détenus, non pas pour l'intérêt qu'ils y portent mais juste pour s'offrir des balades, organiser leurs trafics ou encore régler leurs comptes, il n'est pas possible de poursuivre dans cette direction dangereuse.
- 5- L'UFAP UNSa JUSTICE a déposé en séance une proposition d'inversement l'après-midi des tours de promenade CD/MA afin de désengorger un peu la rue et limiter les blocages des mouvements. Nous attendons qu'elle soit étudiée rapidement.

On avance sur certains points pendant que ça se dégrade dans d'autres domaines. Pour ce qui concerne le service des agents postés, le Chef d'établissement qui nous a fait perdre trois années semble vouloir accélérer les choses à quelques semaines de son départ, en se lançant, à peine le CSA terminé, dans des initiatives qui nécessitent de ne pas s'agiter inutilement.

Calmez-vous Monsieur, l'avenir de SQF n'est plus entre vos mains !

Pour l'UFAP UNSa JUSTICE
Ses représentants au CSA