

Expérimentation de Tee-shirts : Une mise au point s'impose

Le 30 juin 2023.

Lors de la commission habillement du 16 Janvier 2023, l'expérimentation de tee-shirts pour le personnel de surveillance a été décidée. La DAP a demandé à chaque organisation représentative (**UFAP**, FO, CGT, SPS) d'établir une liste d'établissements pour son déploiement.

L'UFAP UNSa Justice a désigné le CP Metz pour le Grand-Est. Les autres avaient la possibilité d'en faire de même...

Dans un tract de la CGT locale, ils affirment que « **L'UFAP s'est proposé de prendre en charge la distribution sur ce site lors de la commission habillement** ». C'est totalement faux, c'est l'administration qui a demandé à chaque syndicat de nommer un contact sur les établissements qu'ils avaient désigné. La communication a été faite à tous les étages au niveau de **L'UFAP UNSa Justice**, en tout cas de notre côté, nous avons fait le travail.

L'administration a demandé également à chaque organisation de saisir les noms de 40 agents avec un packaging imposé (2XS, 3S, 10M, 10L, 10XL, 5XXL) en un laps de temps très court. C'est pour cette raison qu'il était « *difficile de contenter tout le monde* ».

Vous vous trompez encore une fois de cible ! Voyez avec vos nationaux !

Quand vous dites que le DI et le directeur ont demandé à « *veiller à une équité et une sérénité qui doit accompagner cette distribution* » Il est également dit qu'une « *dotation sera remise aux agents nominativement identifiés par une liste transmise dans le colis* » ...

L'UFAP UNSa Justice a toujours été transparente avec la direction et l'économat sur toutes les informations qu'elle avait. Cela s'est appliquée partout au niveau national sur les sites pilotes.

Des tee-shirts « mais pas pour tous » sur ce point nous sommes d'accord. 40 c'est insuffisant, mais c'est bien la DAP qui a fait ces choix. **L'UFAP UNSa Justice** présente à la commission d'habillement avait également rappelé que ces tee-shirts étaient déjà en dotation pour nos collègues ultramarins, et que cette expérimentation était une perte de temps.

• Proposition d'expérimentation d'un modèle de T-Shirt pour les surveillants :

L'UFAP UNSa Justice se félicite qu'enfin la DAP change d'avis sur ce sujet. Une expérimentation sur la dotation de t-shirt dès cet été réalisée sur une dizaine d'établissements de l'hexagone (environ 100 personnels/établissement), afin de décider par la suite d'une éventuelle généralisation.

L'UFAP UNSa Justice a fait savoir que l'expérimentation était une perte de temps inutile car le t-shirt est déjà bien connu des personnels exerçant en outre-mer et a depuis longtemps été adopté.

Le DAPA précise que, s'il devait y avoir une généralisation de ce T-Shirt, le polo resterait le vêtement de cérémonie, toujours fourni en dotation. Une généralisation sur 2024 serait alors possible.

En tout cas, Les statistiques de la CGT ne sont pas bonnes ! Les chiffres sont erronés et certains de vos propos sont insultants... Pointer les agents d'une liste par rapport à leurs appartenances ou leurs convictions syndicales, c'est petit ! Cela n'a aucun intérêt, mais est discriminant... C'est également sacrément culotté quand on sait que certains, peut-être même le ou les rédacteurs du tract, nous ont approché pour être accroché à cette liste. Là, il n'était plus question d'équité.

Équité à géométrie variable ...

Aujourd'hui elle vous est si chère, et pourtant vous l'oubliez si vite quand il s'agit de placer (imposer) vos « copains » sur des postes convoités au détriment d'autres agents ...

Vous l'avez oublié lors du règlement intérieur du CSA, quand vous vouliez obliger qu'un personnel soit d'un syndicat représentatif pour pouvoir participer à un groupe de travail ...
Cela aurait fermé la porte à certains agents volontaires !

L'**UFAP UNSa Justice** se bat pour l'amélioration des conditions de travail. Alors oui, 40 ce n'est pas assez, mais c'est toujours mieux que 0. Il est donc plus facile de critiquer que de faire « **c'est de bonne guerre, mais c'est un peu trop voyant** ».

Pour rappel l'**UFAP UNSa Justice de Metz** n'a pas attendu cette expérimentation, mais sollicite depuis 2020 la direction en instance, pour que les agents puissent porter ces tee-shirts.

Il est encore temps pour la direction d'accéder à cette demande.

Pour finir cette expérimentation prendra fin en septembre et les conclusions en commission d'habillement devraient mener à la généralisation de la dotation des tee-shirts **pour tous** en 2024.



Monsieur mehdi Berrahal
Secrétaire local Ufap-Unsa

A

Monsieur le président du CHS

Metz, le 7 juillet 2020

Objet : Questions diverses concernant le CHSCT du 9 juillet 2020.

Monsieur le président,

Voici les questions diverses que nous souhaiterions soumettre lors du prochain CHSCT en date du 09/07/2020 .

1. résumé et état des lieux Bâtiment C.
2. ménage et rénovation (chambre,vestiaire,cuisine).
3. Disposition des coupes-liens.
4. mise à disposition de gel antiseptique, nettoyage des clés et motorolas.
5. Nettoyage des gilets pare-balle.
6. État général des miradors.
7. Mise en place du suivi du ménage.
8. Réfection kiosque promenade + serrure cour. 1 et 4.
9. nettoyage des ascenseurs.
10. autorisation du port du tee shirt pénitentiaire homologué en période de fortes chaleurs.

Vous souhaitant bonne réception.

Le secrétaire local.
Mehdi Berrahal.

