

# MANAGEMENT

## Qui ne passe pas !!!

La Valette du Var, le 30 novembre 2023

Depuis l'arrivée au SPIP 83 en Milieu Fermé à l'antenne de Toulon de la DPIP actuelle, l'ambiance générale est maussade et les personnels sous ses ordres sont à crans...

Manager une équipe, c'est diriger, mais c'est avant tout savoir s'adresser à chacun avec un minimum de bienveillance. Au lieu de cela, ces même agents subissent une pression quotidienne où l'échange est quasi impossible.

Preuve en est, récemment il a été compliqué au secrétaire local **UFAP-UNSa Justice** du CP Toulon-La Farlède de pouvoir échanger sereinement avec elle.

La goutte d'eau a été le fait d'obliger les agents à signer des fiches de postes sans explication. Ce qui les a choqué n'est pas tant le fait de devoir signer, c'est surtout et une nouvelle fois, la forme et le ton sur lequel cela a été présenté.

Pourquoi cet empressement soudain ? Alors que cela aurait pu être fait bien en amont !  
Tout simplement parce que cette semaine a lieu l'audit de la labellisation.

L'**UFAP-UNSa Justice** rappelle que les personnels du SPIP sont également concernés par les risques psycho-sociaux.

L'**UFAP-UNSa Justice** exige un management plus humain au sein du MF de l'antenne de Toulon-La Farlède

*L'UFAP UNSa Justice, un syndicat de progrès, une présence quotidienne...*

La représentante  
**UFAP UNSa Justice**