

Le 11 Décembre

2023

Nous nous interrogeons sur le directeur de notre établissement. Est-il véritablement un maitre à bord qui guide notre navire, ou sommes-nous à la merci des vents tumultueux des décisions impulsives d'un directeur qui navigue à vue ?

On murmure dans les couloirs que les notes d'ambiance parvenues à la DI font état d'une situation saine à Mende. Cependant, l'établissement subit en réalité l'isolement du leadership et des méthodes de management à l'emporte-pièce. Alors certes, il n'y a pas encore de mouvement d'humeur de masse à la maison d'arrêt de Mende, mais nous avons des absences ponctuelles de plus en plus fréquentes. Ils sont dus à **une ambiance mortifère qui règne et s'installe dans notre cher établissement.**

Voici donc la note d'ambiance de l'UFAP UNSa Justice Mende :

Un chef de détention fragilisé tente de faire le tampon entre le bon fonctionnement de la détention et la mauvaise ambiance due à vos décisions changeantes.

Un agent technique absent depuis 8 mois, qui sur avis médical suite à une situation conflictuelle ne doit pas reprendre tant que le directeur est en place, entraînant un délabrement de la détention, avec un tas de cellules non opérationnelles. Il est temporairement **"remplacé" par le surveillant USN, l'officier INFRA et la directrice adjointe** pour la surveillance des travaux et les diverses réparations nécessaires au « bon » fonctionnement de notre établissement.

La surveillante cantine, elle aussi absente depuis plus d'un mois, en burn-out suite à la surcharge et les conditions de travail qui lui sont imposées. **Remplacée elle aussi par l'agent USN ou par les surveillants détention** pour la distribution et par le personnel administratif pour la préparation !

L'agent USN à qui on rajoute également de plus en plus de missions connexes sans systématiquement le remplacer lorsque celle-ci sont prévues, **laissant la détention avec un agent en moins en journée.**

Les surveillants détention ne sont pas en reste non plus. En plus de subir le mécontentement de la population pénale, dû à l'absence de ces postes essentiels, voilà que pour les encourager vous sortez **un nouveau service avec le passage de 6 à 4 périodes de congés annuels sans consultation des agents.**

Pourquoi cette décision ? Une vengeance personnelle ou entente pour déstabiliser le service ?

Nous invitons le DI à venir visiter l'aile administrative pour constater par lui-même : portes closes, telle est la consigne donnée **aux administratifs ! Vous verrez ainsi un officier INFRA armé d'une perceuse et une adjointe au chef d'établissement surveiller des échelles.**

Une ambiance délétère règne dans les bureaux, chacun craignant une nouvelle colère ou bien une nouvelle idée lumineuse mise en œuvre sans consultation ni étude des moyens opérationnels. **Les larmes des agents, des bases aux hautes sphères, révèlent une gestion dépassée et brutale.**

L'UFAP UNSa JUSTICE MENDE félicite l'ensemble du personnel qui, par leur engagement et professionnalisme, lutte pour maintenir notre navire à flot face à un homme seul aux commandes laissant le bateau prendre l'eau.

La stratégie actuelle semble de diviser, sans intention claire, laissant le dernier sortant de votre bureau avoir raison !

On dit à chacun ce qu'il veut entendre, mais les paroles restent vaines. À quand la prise de décision pour la réalisation d'un projet pour le bien du personnel et non pour une minorité ?

Le bureau local UFAP Mende

