



# AU 112 C'EST 93 % Hardcore !

Ufap.ma-angouleme@justice.fr

## MAISON D'ARRÊT D'ANGOULÊME

« C'est la fin des haricots, y'a plus ... d'agents »

**93 %** .... C'est le taux de couverture en ressources humaines de l'Etablissement annoncé lors de la réunion du mardi 30 janvier 2024 par notre Direction locale.

Pour La Direction Interrégionale, tout est bon car au-delà de 90 %

### PAS POUR NOUS !!!

Faisons les comptes :

1. Manque 7% pour être à 100% des 92 agents du CEA, les gradés étant à flot : c'est **6 agents de détention manquants soit 1 équipe**.
2. 2024 c'est : **4 départs** à la retraite, **2 décharges syndicales** et **2 mutés**
3. SANS oublier **3 CMO** en voie d'obtenir un CLD

TOTAL : **17 agents manquants**

**Ce n'est pas l'arrivée de 3 agents au 1<sup>er</sup> juillet 2024 qui va résoudre le problème !**

Ce n'est pas tout :

- **5 postes fixes** liés à ces départs devront être remplacés,
- Evidemment, pris sur le vivier des agents postés : c'est **5 équipes sur 6 qui seront à 5 agents**.

Par conséquent :

- Suppression des sauts de nuits,
- Un seul RH voire pas du tout en cas d'absence à combler,
- Augmentation des heures supplémentaires.

**Il n'y a pas si longtemps que ça : c'était 7 équipes de 6 agents soit 42 agents d'après les tables.**

**Fin 2024 : c'est un effectif PEAU DE CHAGRIN de 34 agents, avec toujours le même travail.**

Travailler au 112 rue St-Roch relève t'il désormais du sacerdoce ? Et une fois de plus, Quid de la vie privée des agents ! Comme le dit la chanson : « C'est la fin des haricots, ... Levez les bras si vous êtes forts », mais au 112 :

Les agents vont plutôt les baisser.

**Le bureau local UFAP ANGOULEME demande la prise en considération de cette problématique urgente par la DISP de Bordeaux et l'attribution des postes à la hauteur de nos besoins lors de la CAP du second semestre 2024.**