

**Nous pensons un Ancien Régime dictatorial enfin terminé pour voir une nouvelle approche managériale s'instaurer.**

**Après une période d'observation, nous nous apercevons qu'il n'en est rien, humiliation, favoritisme, dégradation des conditions de travail, manque de considération des personnels, politique nombriliste, manque de communication sont à ajouter à ce qu'ont déjà subi les personnels.**

*Que penser d'une Direction qui refuse des demandes de poste fixe d'agents par rapport à des situations familiales difficiles en justifiant d'un manque d'effectif important sur l'établissement, puis, sans appel d'offre préalable, affecte un personnel de surveillance à un poste fixe ? Demandons-nous plutôt à qui profite ce petit arrangement ? Inutile de nous demander si certains personnels en lien avec les ELSP font partie de la DREAM TEAM de Saint-Martin-de-Ré ?*

*Que penser d'une Direction qui fait signer des notations de 2022 en 2024 aux personnels de l'établissement assimilant des faits jugés à leur travail du quotidien, ajoutant ainsi à un épuisement professionnel occasionné par le nombre d'heures supplémentaires une souffrance personnelle ? Comment une Direction peut-elle s'improviser juge, que cherche-t-on à travers ce genre de brimades et d'humiliations, à pousser à L'IRRÉPARABLE ? !*

*Que penser d'une Direction qui reste sans réaction alors que le 1er SVT de service se fait menacer par un agent ELSP, à plusieurs reprises, à sa prise de service ? L'incident a eu lieu au sein de l'établissement, à quelques mètres de l'armurerie des ELSP. Aucune mesure restrictive n'a été prise concernant cet agent. Nous ne pouvons pas cacher notre inquiétude vis-à-vis de ce manque de réactivité de la Direction.*

**Nous pouvons nous interroger sur la qualité du management des ELSP, leur capacité à gérer leur stress et les situations difficiles, à garder la maîtrise de soi en toute circonstance comme toute personne habilitée à se déplacer avec une arme. Inutile de nous demander si certains les ELSP font partie de la DREAM TEAM de Saint-Martin-de-Ré ? Ou possède le TOTEM D'IMMUNITÉ ???**

UFAP-UNSa Justice demande à la Direction de l'établissement de prendre les mesures qui s'imposent suite à ces incidents, de se ressaisir face à une politique managériale qui ne fait

que desservir le fonctionnement de l'établissement, de revenir à une communication plus directe avec les personnels, d'arrêter de se faire bercer par les sirènes de Saint-Martin-de-Ré et de revenir à une réalité du quotidien qui n'est peut-être pas celle qu'on veut vous laisser croire.

UFAP-UNSa Justice demande à la Direction Interrégionale d'être attentive au suivi de certains dossiers de l'établissement de Saint-Martin-de-Ré, de prendre des mesures exemplaires qui s'imposent face aux derniers incidents. De reprendre la main sur les recrutements ELSP à la Direction interrégionale de Bordeaux et imposer un entretien avec une psychologue.

**UFAP-UNSa Justice demande à la Direction de l'Administration Pénitentiaire de prendre en considération notre demande de radiation des ELSP de cet agent qui a menacé le collègue 1er svt au sein de l'établissement et dans l'exercice de ses fonctions. De tels agissements ne peuvent rester sans sanction. Sanctions qui doivent être à la hauteur de la faute commise. Il faut diligenter rapidement une enquête de l'inspection des services pour faire la lumière sur certains comportements.**

NOTRE ORGANISATION SYNDICALE RESTERA VIGILANTE AUX SUITES DONNÉES À CES INCIDENTS.

À bon entendeur,

Le 20-02-2024, le Bureau local