

*Une délégation du bureau local accompagnée de représentants régionaux de l' **UFAP UNSa Justice** a été reçue l'après-midi du 14 aout 2024.*

*Lors de cette entrevue, il a été possible d'évoquer divers dysfonctionnements difficultés de l'établissement et notamment plusieurs soucis d'effectifs (donc en Ressources Humaines) et de fonctionnement au sein de notre structure...*

Nous avons entre autres examiné et passé en revue les points suivants :

- **Incendie au QAE** : il s'agit d'un incident dû à une mauvaise mise en place dès l'ouverture. Un contrôle de tout l'établissement et de la SAS ont été effectués afin que ceci ne se reproduise pas.
- **Cour traversante du CDH** pour laquelle nous demandons depuis longtemps la fermeture et une sécurisation du sas. **Les travaux pour la suppression de l'accès au bâtiment par la cour de promenade seront effectués avant la fin de l'année. Un système de protection du sas est à l'étude. Concernant celui-ci, le bureau local reste vigilant aux avancées qui éviteront que du « jus de poubelles » et « autres joyusetés » ne coulent sur les personnes prenant le dit SAS.**

- Diverses modifications qui seront abordés lors du prochain CSA. **À ce sujet, le bureau local a pu apporter son avis et exprimer son désaccord sur des modifications qui rendront encore plus difficiles le travail des agents.**
- Le bureau local a pu revenir sur la gestion plus qu'aléatoire par la **Gestion Déléguée** délaissant souvent l'hygiène et les remarques qui sont régulièrement faites... **Nous avons averti que cette situation exaspérait les agents et qu'ils seront prêts à faire entendre leur désaccord par tous les moyens possibles.**
- **Concernant les difficultés en Ressources Humaines**, les agents peuvent se signaler auprès du bureau local UFAP ou encore de la direction pour toutes les demandes. **Nous à votre disposition pour vos demandes, conseils et orientations ... Nous saurons porter vos requêtes auprès des personnes et ou services compétents.**

Lors de cet entretien *notre représentante des PA, Julie Aribi*, a pu s'entretenir avec la direction pour échanger, défendre et représenter les Personnels Administratifs du CPML.

**Le bureau local UFAP UNSa Justice du CPML se félicite des améliorations constatées dans le cadre du dialogue social avec la direction locale.**

**Gageons que nos propositions seront entendues et produiront leurs effets !**

**L'UFAP UNSa Justice ne baissera jamais les bras et sera toujours là pour défendre l'intérêt des agents, de tous Corps et Grades !**

Pour le bureau local  
VIOL-GARAYT Sébastien  
PRUVOST Jonathan