

Gestion des personnels : Incurie à tous les niveaux

Le 4 Septembre 2024

L'**UR UFAP UNSa Justice** de Lyon est très inquiète quand elle constate le tour que prennent certaines choses. La gestion des personnels sera particulièrement pointée dans la mesure où on ne peut que constater au quotidien les dysfonctionnements.

Sur le volet de la gestion RH et de l'anticipation nécessaire de celle-ci, dans un contexte de disette généralisée de personnels sur l'ensemble des structures de la région, le CP Villefranche nous offre un parfait exemple de ce que l'abandon d'un DI pour un établissement qui l'a traumatisé en son temps, peut donner.

Malgré les alertes lancées régulièrement, cet établissement est très certainement celui sur la DISP où on arrive à voir régulièrement que le quart des étages n'est pas couvert (c'est-à-dire que souvent, trois des douze étages de détention ne sont pas couverts !!), le PCC n'est quasiment jamais couvert non plus, de nombreux postes ne sont pas tenus faute d'effectifs et il ne semble pas que la visite du secrétaire général de la DISP soit en passe de changer grand-chose.

On laisse couler cette structure volontairement, et si les plans 13000 n'ont jamais été une priorité pour les DI successifs, il est à noter que le CP Villefranche est particulièrement impacté.

Mais d'autres exemples trop nombreux d'établissements montrent des symptômes similaires, comme à St Etienne où le QD n'est jamais couvert, où les postes fixes et les ELSP bouchent les trous en permanence, où les équipes de postes fixes sont elles mêmes impactées par le manque de personnel et où on fait les nuits à 8 au lieu de 9 depuis plus de deux ans.

A Valence, idem, il arrive plus que régulièrement que des postes d'étage en MA et en MC (!!) ne soient pas couverts, et on a un problème endémique de crise des Officiers.

A Moulins où les équipes ont fondu comme neige au soleil, entre autres soucis de gestion de la population pénale, c'est aussi la crise.

On pourrait citer tous les établissements et structures de la DISP où on constate des éléments similaires et où les effectifs en service de nuit sont plus ou moins tous globalement impactés de la même manière.

L'**UR UFAP UNSa Justice** de Lyon tire la sonnette d'alarme, on est à l'os un peu partout : IL FAUT FAIRE QUELQUE CHOSE !!!

Sur le volet de la gestion des cadres dysfonctionnants, on a vu une note émaner de la MA Corbas qui déplace un attaché connu pour sa manière de manager, dans le cadre d'une MAD au siège de la DISP.

ur.lyon@ufap.fr

Encore une excellente démonstration de la méthode de gestion de la DISP qui déplace le problème plutôt que de le traiter. Si les agents de la MA Corbas, Personnels Administratifs en tête, vont enfin pouvoir souffler un peu, que dire du DSD qui va réceptionner cette personne au siège, rappelons que de nombreux personnels de la MA Corbas avaient demandé une mobilité précisément à la DISP pour échapper à ce triste sire.

L'UR UFAP UNSa Justice de Lyon ne peut que s'inquiéter une fois encore de ces pratiques sans doute à la limite de la provocation.

L'UR UFAP UNSa Justice de Lyon constate que les agressions physiques pleuvent en détention

L'UR UFAP UNSa Justice de Lyon constate que rien n'avance sur le Binomage / Îlotage

L'UR UFAP UNSa Justice de Lyon constate malgré l'état des agents pressés comme des citrons, avec des cumuls d'heures sur leurs compteurs, que surtout rien n'est fait pour faire baisser l'offre d'activité en détention et que tout se poursuit comme si les agents étaient deux fois plus nombreux.

Globalement rien ne va plus, mais ça, on le dit depuis longtemps, ce qui inquiète l'UR UFAP UNSa Justice de Lyon c'est qu'au niveau de nos dirigeants régionaux, à part s'inquiéter de leur propre avenir et de leur petit confort, il semble que la misère dans laquelle l'application de leurs politiques plonge les structures pénitentiaires leur en agite une sans bousculer l'autre !

Pour l'UR UFAP UNSa Justice de Lyon

Le secrétaire Général

D.VERRIERE