



Le mardi 15 avril

Le Bureau Local UFAP-UNSa Justice tire la sonnette d'alarme et dénonce les conditions de travail des personnels de la SAS du CP OSNY.

Une structure où règne le chaos, la direction est dépassée par les événements, les agents sont quotidiennement menacés par les détenus, des signaux sont effectués, des rapports, des observations sont rédigés afin de dénoncer ces incidents. Pourtant rien ne change, et très souvent les personnels ne reçoivent aucune réponse... les personnels se sentent délaissés !

UN CLIMAT DE TRAVAIL ANXIOGENE



Au CPOP, la Direction aurait-elle oublié que proférer des insultes, des menaces ou des propos outrageant à l'encontre d'un membre du personnel de l'établissement relève d'une faute disciplinaire du Premier degré ? Et que les sanctions encourues pour de telles fautes peuvent être aussi bien administratives que pénales ? Deux officiers et une directrice pour gérer cette structure qui héberge une centaine de détenus, l'absence de considération et de bienveillance envers les personnels ne résulte pas d'un manque d'effectif au sein de la direction !

Le **Bureau local UFAP UNSa Justice** vous rappelle la nécessité du dialogue social dans cette structure qui a vocation à accompagner les détenus vers la sortie, la prise en compte des remontées d'informations sont primordiales et indispensable pour la prévention de la récidive.

Vous pouvez continuer à menacer les agents d'un potentiel retour sur la Maison d'arrêt... Mais le **Bureau local UFAP UNSa Justice** vous rappelle aussi que sans les agents vous aurez bien du mal à conduire le navire ! A bon entendeur !

Les collègues s'évertuent à rendre l'impossible, possible même quand les conditions de travail sont dégradées afin d'accueillir les détenus dans de bonnes conditions. Notamment, sur les OT de la maison d'arrêt vers la SAS qui sont transmis le jour même, pour un transfert immédiat.

Dans ce contexte difficile, le **Bureau local UFAP UNSa Justice** tient à souhaiter la bienvenue à notre nouveau Chef d'Etablissement, un gros chantier vous attend afin de remettre le navire CPOP à flot car votre prédécesseur a fait de nous des naufragés...

Le Bureau Local UFAP-UNSa Justice demande :

- Un suivi par le pôle médico-social pour les agents victimes de menaces répétées ;
- L'extinction de votre gestion basée sur l'intimidation !

Le Bureau Local UFAP-UNSa Justice salue la réactivité, le dévouement et le professionnalisme des personnels de la SAS qui œuvrent sans relâche pour maintenir la discipline alors que les conditions d'exercice sont de plus en plus difficiles, avec des détenus de plus en plus hostiles à l'uniforme et à toute forme d'autorité et souvent qui n'ont pas le profil pour être affectés dans une SAS.

Le bureau local