**Situation critique**

**au pôle centralisateur**

 **DISP DIJON**

Dijon, le 2 avril 2025.

**Force est de constater que la situation devient critique au sein du pôle Centralisateur de surveillance.**

La surcharge de travail s’intensifie et elle devient de plus en plus difficile à supporter pour les agents.

Le constat est sans appel :

• 2 postes déjà vacants, et bien que l’on annonce le recrutement d’un agent dans un futur proche, cela ne suffira pas à compenser la charge croissante de travail.

• Le nombre de placement sous Bracelet électronique augmente sans cesse (+200 en moins de 4 mois) à l’inverse du nombre d’agents qui assurent au quotidien le bon fonctionnement du service.

• Une formation de 3 mois est à prévoir pour les nouvelles recrues, ce qui implique que les difficultés actuelles risquent de persister le temps qu’elles soient opérationnelles.

• Le planning des agents devient impossible à boucler, notamment pour juillet, avec une charge de travail considérable et une pression de plus en plus forte sur les équipes.

• La situation rend difficile la planification de congés perturbant ainsi la vie de famille des agents et leur droit légitime au repos.

 **Dans de telles conditions, pas étonnant que l’ambiance ne soit pas au beau fixe sur ce pôle !**

Le Bureau Local UFAP UNSa Justice de la DISP Dijon revendique :

* Une réévaluation adaptée des moyens humains et matériels alloués au pôle compte tenu de l’explosion de la charge de travail.
* Des recrutements prioritaires pour combler rapidement les postes vacants et former sereinement les nouveaux affectés.
* Une réorganisation des plannings pour permettre à chacun de travailler dans des conditions humaines qui respectent l’équilibre vie personnelle / vie professionnelle.

Ces revendications doivent être entendues ! L’Administration a le devoir de prendre ses responsabilités face à cette situation préoccupante.

Le Bureau local UFAP UNSa Justice