

TROP C'EST TROP :

Notre sécurité n'est pas négociable !

LE HAVRE, le 22 mai 2025,

Notre établissement traverse une situation qui est des plus préoccupante.

Les journées à effectif très réduit et les rappels incessants sont devenus la norme.

Un rythme de travail qui met à rude épreuve les agents, les encadrants et les cadres de détention.

L'impact sur leur vie personnelle et/ou familiale est tout aussi désastreux.

Notre établissement s'enlise dans une gestion catastrophique qui met à mal nos missions, notre sécurité et notre santé.

Chaque jour, les gradés doivent jongler avec un nombre de cases vides de plus en plus impressionnant sur les feuilles de service.

Pourtant, malgré l'annonce de ces journées galères la veille et certaines fois, plusieurs jours en amont, **RIEN** n'est fait ou adapté !

Amateurisme, mauvaise perception de la réalité ?

Ou pire encore, un mépris envers les agents du terrain ?

Pourtant, ces collègues usés, fatigués, restent professionnels et rendent une bonne copie à la fin de la journée. **Mais à quel prix ?**

M. le Directeur, en laissant délibérément des cases vides sur les feuilles de service, avec aucune réduction DES TACHES, vous mettez délibérément en danger la sécurité du personnel.

C'est une faute grave qui engage directement votre responsabilité...

Rappel de base : Moins d'agents et plus de tâches = Moins de sécurité

(Niveau collègue, pas besoin de sortir de l'ENA)

Pendant ce temps, on détache des surveillants et des cadres pour accompagner des détenus lors d'une balade à bicyclette pendant 3 jours !

Comment pouvez-vous penser qu'il est possible de maintenir la sécurité et le bon fonctionnement de l'établissement dans ces conditions ?

Combien de temps pensez-vous que les agents encore présents en détention réussiront à éviter le pire !

Qu'attendez-vous pour apporter votre soutien aux personnels qui tiennent votre détention ?

Pour ces derniers, l'uniforme n'est pas un déguisement. Ils ne sont pas des pions qu'on déplace au gré d'une logique comptable.

Et pour L'UFAP UNSa Justice et le petit Larousse « Directeur » signifie : « Personne qui dirige »

Alors « DIRIGEZ » enfin ! Ce mot A un sens !

Ou LAISSEZ la place !

L'UFAP UNSa Justice apporte un soutien inébranlable aux personnels qui tiennent encore le choc malgré cette ignorance.

A quand un peu de dignité M. Le directeur ?

Quand entendrez-vous les appels au secours de nos collègues ?

L'UFAP UNSa Justice vous avertit : **Si rien ne bouge, nous passerons à d'autres méthodes moins littéraires, MAIS PLUS FUMANTES !**

Les personnels ne sont pas des variables d'ajustement !

La sécurité de notre établissement est mise en péril tous les jours !

Il est temps de réagir... avant un drame !

*Pour le bureau local UFAP UNSa Justice
Billy DORILAS*