

Le mardi 5 aout 2025, l'**UFAP UNSa Justice** régionale et locale était présente à l'occasion de la visite du Directeur de l'Administration Pénitentiaire (DAP) accompagné de la Directrice Interrégionale adjointe et de plusieurs représentants de la DISP au CD Villenauxe la Grande.

L'objet principal de cette visite : la réouverture du troisième bâtiment. Rien que ça !

L'occasion pour l'**UFAP UNSa Justice** de réaffirmer ses priorités et ses propositions concrètes :

Des effectifs à hauteur des besoins réels pour :

- Compenser les nombreuses vacances de postes issues des dernières campagnes de mobilité et pallier les absences chroniques. Soit un déficit de 33 surveillants/brigadiers et 2 officiers à combler en urgence.
- Renforcer l'ELSP, aujourd'hui composée de seulement 3 agents... alors que le projet initial en prévoyait 12 !
- Des moyens humains pour le troisième bâtiment, dont la charge n'est toujours pas précisément évaluée, mais qui exigera forcément du personnel supplémentaire.

Une réflexion sur l'organisation des services, avec :

- La suppression des cycles de « volantes »,
- La mise en place d'un cycle en longues journées (13h pour les volontaires, et non 10h15 !).
- Une révision des périodes de congés pour mieux répondre aux contraintes des personnels.

Des leviers pour fidéliser les agents sur la structure, via :

- Un meilleur accueil des nouveaux arrivants.
- Une véritable politique de logement sur le secteur.

- La mise en place de dispositifs de type CNAL (concours national à affectation locale), accompagnés des primes spécifiques liées à ces affectations.
- Des dessertes en transport adaptées, facilitant l'accès à l'établissement pour les personnels mais aussi pour les détenus (recherche d'emplois) et leurs familles (parloirs).

La prévention des violences et une recherche d'apaisement de la détention :

- Améliorer l'accès au travail et à la formation pour les détenus, favoriser la pacification des relations en détention et améliorer plus efficacement la préparation à la sortie.
- Enfin, un profilage des personnes détenues plus adapté à la nature du centre de détention et à sa localisation géographique.

***Il est temps de lutter sérieusement contre l'oisiveté en détention
mais aussi contre les trafics et les violences que cela génère !***

Face à nos constats et à nos propositions, des réponses du DAP floues, des contraintes budgétaires brandies... ! Et pourtant les problématiques RH à Villenauxe sont bien réelles !

Face à nos revendications, le DAP a insisté sur les limites financières pesant sur l'Administration Pénitentiaire... : Des réponses insatisfaisantes !

L'UFAP UNSa Justice lui a répondu en parlant « réalité de terrain », usure professionnelle, et perte de sens pour les personnels qui, malgré tout, continuent d'exercer avec un engagement sans faille et beaucoup de dignité...

L'UFAP UNSa Justice poursuivra son combat pour des conditions de travail acceptables et des moyens à la hauteur des missions confiées.

***Parce que la réouverture d'un bâtiment ne peut se faire à moyens constants !
Parce que l'épuisement des agents n'est plus acceptable !
Parce que la sécurité, la garde et la réinsertion, la dignité passent aussi
par des conditions de travail humaines !***

L'UFAP restera présente, mobilisée et force de propositions en faveur des collègues !

Jean-Claude Roussy,
Secrétaire Général UFAP UNSa Justice Grand-Est