

Quand la logique s'inverse, les agents trinquent !

TROYES-LAVAU

Le 14/10/2025

Lors d'une récente Commission De Discipline, un détenu a été relaxé pour des faits considérés comme **"non caractérisés"**.

Pourtant, rappelons-le : des stupéfiants ont bel et bien été découverts dans les effets personnels de l'intéressé, à l'issue d'une procédure de contrôle menée conformément au cadre réglementaire.

À la suite de cette décision surprenante, le détenu, loin d'assumer les faits, a choisi d'accuser les personnels, prétendant avoir été "piégé" et allant jusqu'à affirmer que les agents lui auraient déposé le produit dans sa sacoche.

Une mise en cause inacceptable et gravement attentatoire à l'honneur de collègues irréprochables, qui accomplissent leurs missions dans des conditions déjà difficiles.

Nos agents prêtent serment et exercent leurs fonctions avec loyauté et intégrité, oser remettre leur parole en doute tout en soutenant un détenu pris la main dans le sac est une insulte à leur engagement.

Deux poids, deux mesures ?

Le plus consternant reste la suite :

Le responsable de structure, inquiet pour la sécurité et la cohérence du service, a proposé le transfert du détenu mis en cause afin de préserver la sérénité de l'équipe.

Mais, contre toute attente, c'est l'Officier qu'on a envisagé de "transférer" ! De changer de bâtiment !!!

Le détenu, lui, a été réintégré avec les honneurs dans la même unité d'hébergement, malgré son comportement passé et les soupçons pesant sur lui.

Un véritable tapis rouge pour celui qui s'en prend aux personnels, pendant que ceux qui font respecter le cadre sont sanctionnés moralement.

Jusqu'où ira le mépris ? Les personnels attendent de leur hiérarchie soutien, cohérence et équité.

Relâcher la discipline, c'est fragiliser la sécurité.

Mettre en doute l'intégrité des agents, c'est saper la confiance au cœur même du service public pénitentiaire.

Le bureau local **UFAP UNSa Justice de Troyes-Lavau** exige le respect du travail des agents, la reconnaissance des difficultés du terrain, et des décisions équitables et responsables à tous les niveaux de commandement.

Assez du deux poids deux mesures !

Les personnels méritent d'être soutenus, pas soupçonnés.

Le bon sens et la justice doivent redevenir les boussoles de notre institution.

La secrétaire locale.