

Eysses Le 15/ 10/ 25

Non à l'improvisation et à la fuite en avant de la Direction et de FO pour 2026 !

Camarades,

Le **CSA du 30 Septembre 2025** a été une confrontation décisive sur l'avenir de nos services. Heureusement, malgré notre absence (justifiée et signalée) au CSA du 24 Juillet, l'**UFAP-Unsa Justice** était là pour défendre **VOS** conditions de travail et **VOTRE** vie de famille !

La Preuve par les Chiffres : L'irresponsabilité de FO et de la Direction

Face à l'imminence du **1er Janvier 2026** où l'établissement comptera **77 AGENTS**, nous avons mis sur la table une proposition qui **respecte les effectifs réels** et garantit un service opérationnel.

- **FO/direction** ont toutes deux proposé un service **PGS à 27**
- **Fo** un service **3/2 à 18** et un **JNS à 36** ce qui nous fait donc un service 2026 à **81 agents**.
- **L'UFAP Unsa justice** a quant à elle fait une proposition que vous avez tous reçu fin août à savoir un **PGS à 24, un JNS à 36 et un 3/2 à 18** pour un total de **78**.

⇒ **Le constat est accablant :**

- **FO/DIRECTION** proposent un service à **81 agents** pour un effectif réel de **77 agents**. Soit un manque flagrant de **4 titulaires** dès le premier jour !
- Cette proposition est une **PURE IRRÉALITÉ MATHÉMATIQUE** qui mène droit au burn-out, à la surcharge de travail et à l'explosion des heures supplémentaires !

La position de **FO** est d'autant plus scandaleuse que leur représentant, en tant que **détaché permanent et surveillant détaché technique, NE SERA PAS À L'APPEL** pour pallier ce manque de 4 agents !

Leur proposition est un VRAI MENSONGE qui vous mettra en difficulté dès 2026

Exigez des comptes à Fo !! a-t-elle le droit d'imposer de nouveaux "fantômes" aux JNS sans même les consulter, alors qu'ils ont seuls assumé ceux de janvier 2024 !! c'était une de leur Proposition au CSA !!!

L'UFAP-Unsa Justice refuse cette légèreté. Notre proposition est la seule qui s'approche de la réalité du terrain :

- Un **PGS à 24 agents** permet d'assurer les missions de base tout en intégrant un **VRAI équilibre vie professionnelle / vie privée** (comme détaillé dans notre communication fin août).
- Notre solution nécessite **78 agents**, soit seulement **-1 agent** manquant (contre -4 pour eux!), un écart gérable.

Le Bureau local UFAP-Unsa justice

NE LAISSEZ PAS FO JOUER AVEC VOS VIES !

FO sacrifie votre quotidien sur l'autel de la démagogie et de l'incompétence !

L'UFAP-Unsa Justice était là le 30 Septembre pour dire **NON** à l'improvisation, **NON** au mensonge et **OUI** à un service 2026 crédible !

Exigez des propositions qui respectent les effectifs et votre santé !

L'ÉQUITÉ N'EST PAS NÉGOCIABLE !!

L'UFAP-Unsa Justice dénonce les mensonges et l'incompétence de l'OS Majoritaire (FO) sur les cycles !

Camarades, l'heure est à la vérité et à la responsabilité.

Notre organisation, **l'UFAP-Unsa Justice**, a transmis une proposition d'organisation de travail qui est avant tout **LÉGALE, RÉGLEMENTAIRE, mais surtout ÉQUITABLE**. Pendant que d'autres préfèrent la manipulation et les mensonges, nous mettons sur la table une solution qui respecte tous les agents.

Stop aux mensonges de FO sur les sondages !

Contrairement aux allégations de **FO**, nous n'avons reçu **AUCUN document** concernant un prétendu sondage réalisé par un collègue du PGS. C'est un **MENSONGE** de plus pour justifier **leur absence de courage et de vision**. Mais ce ne sera pas le dernier!!

Qui déshabille qui ? La vérité sur les concessions de FO !

L'Organisation Syndicale majoritaire **Fo** a clairement signifié lors du **CSA du 24 Juillet** qu'elle était prête à faire des **CONCESSIONS SUR TOUT (NUITS INCLUSES)** pour obtenir un week-end sur deux. Leur objectif ? Satisfaire une courte vue, au détriment de la logique et de l'équilibre des services.

Nous disons STOP à la stupidité et au manque de courage !

L'UFAP-Unsa : Le VRAI "Petites et Grandes Semaines" Équitable Pour satisfaire les agents du PGS qui ont trop longtemps souffert de l'incompétence syndicale, nous proposons une organisation qui garantit **une ÉQUITÉ** de la pénibilité entre les service

Le Bureau local UFAP-Unsa justice

| <i>Mesures UFAP</i> | <i>Avantages pour les PGS</i> | <i>L'Équité rétablie</i> |
|--------------------------------|---|---|
| Week ends garantis | 27 weeks ends non travaillé sur 52 (un weekend sur la semaine volante) | Le service les Weeks ends tant voulus |
| Allègement de la charge | Retrait de la plupart des nuits du PGS | Partage EQUITABLE de la pénibilité entre les services. |
| Temps en famille | Retrait des parloirs (qui dénaturent le PGS) pour un weekend supplémentaire en famille. | Une vraie reconnaissance du temps personnel |

➤ Avec pour le PGS des postes bien spécifiques (4) si besoin

Agents du PGS repartiriez vous en 2026 avec le même service qui ne vous satisfait plus ou est ce que le service UFAP Unsa justice vous offre enfin l'alternative que vous attendes ?

Sur les RH non rappelables :

- **Fo synonyme de désinformation !! La chef d'établissement l'a formellement démenti : les RH non rappelables n'ont aucune existence légale !**

La proposition INACCEPTABLE de FO !!: L'iniquité dénoncée

Voici ce que FO appelle "l'équité" :

- **Pour le PGS** : Un week-end sur deux, DES NUITS, 7 voire 9 RH avant CA mais avec notre statut spécial c'est 16 JOURS de RH avant CA,
- **Pour le JNS** : Une charge de travail accrue avec 8 journées et 5 nuits (une nuit remplacée par une journée... une aberration !).

Qui déshabille qui, maintenant ? FO dépouille les agents du JNS pour obtenir une victoire électorale de façade !

Les JNS sont clairs : ils refusent le service de Fo ! ils préfèrent repartir avec celui de 2025 plutôt que de perdre une nuit supplémentaire !

COLLÈGUES L'UFAP-Unsa Justice vous défend !

FO, arrêtez de jouer immédiatement avec la vie de 36 familles du JNS !

Votre stress lié aux prochaines élections ne doit pas vous aveugler au point d'être

MANIPULATEUR, MENTEUR, voire à la limite **de l'escroquerie** (ce qui est puni par la loi, d'ailleurs).

Nous sommes le seul syndicat à défendre une solution juste, équilibrée et pérenne pour l'ensemble du personnel.

**Pour l'Équité, la Transparence et le Respect de tous les agents :
VOTRE SEULE VRAIE FORCE, C'EST L'UFAP-UNSA JUSTICE**

[Le Bureau local UFAP-Unsa justice CD d'Eysses](#)

