

Factuellement, force est de constater que notre établissement connaît 2 saisons dans une contrée qui en décompte 4. Quatre mois, est d'ailleurs le temps qu'aura durée un climat apaisé et serein au sein d'un établissement non épargné par les événements quels qu'en soit leur nature, quatre petits mois...

Le mépris des situations individuelles du personnel et une culture certaine de la terreur semblent être le cheval de bataille RH. Une question légitime se pose dès lors : le H de DRH est-il simplement consultatif ?

Car derrière les discours lénifiants et les promesses de façade, la réalité du terrain est tout autre. Pressions managériales, psychologiques, décisions arbitraires, absence de dialogue social sincère : autant de pratiques qui minent durablement la confiance et détériorent les conditions de travail. L'humain, pourtant censé être au cœur des préoccupations, devient une variable d'ajustement, sacrifiée sur l'autel d'une gestion autoritaire et déshumanisée.

Le respect des agents, l'écoute des difficultés individuelles et la prise en compte des contraintes professionnelles ne sont ni des options ni des faveurs accordées au bon vouloir de la hiérarchie, mais bien des obligations. L'histoire a montré que gouverner par la peur n'a jamais permis de construire un collectif solide ni un service public de qualité.

L'UFAP Unsa Justice clame haut et fort qu'il est temps de réaffirmer des principes simples : le respect, la transparence et le dialogue. Sans cela, les saisons continueront de se succéder, toujours plus rudes, pour des personnels épuisés mais déterminés à faire entendre leur voix. Car comme souvent entendu tout là-haut « Villefranche n'est pas au-dessus des lois ».

L'UFAP Unsa Justice rappelle, si besoin est, que le CP Villefranche ce n'est pas « vous » mais **NOUS** tous corps et grades confondus. Nous ne sommes pas les moutons à jeter en pâture. A trop mépriser les fondations comment espérer que la toiture tienne ?

Bureau Local UFAP Unsa
Justice CP Villefranche Sur Saône