

Le 18 02 2026

Depuis plusieurs mois, l'administration met en avant la mesure 33 du protocole d'Incarville pour nous inviter à repenser l'organisation des plannings et les rythmes de travail.

VLM ne fait pas exception à cette commande de la DAP, enfin de La DGAP nouvelle année, nouvel acronyme...mais comme en DI on prend les mêmes et surtout on recommence.

Sur le papier, cela semble prometteur : une réflexion ambitieuse sur les rythmes de travail des agents, enfin une attention portée aux conditions de travail.

Dans la réalité, nous sommes confrontés à un spectacle de postures et d'impostures : des ambitions sans moyens, des combinaisons casse-tête et des choix organisationnels dignes de grands magiciens.

Le constat est simple et cruel : 0 + 0 = 0.

Allonger les journées, déplacer les repos... des miettes que l'on disperse aux quatre vents, les conditions de travail ne s'amélioreront pas tant qu'il n'y aura pas plus d'effectifs, c'est pourtant simple à comprendre !

Accepter les longues journées et le poids d'un mode dégradé sur 12 h, avec l'espoir de repos supplémentaire, ou rester dans un cycle 3/2 avec ce matin/nuite d'un autre temps. Pendant que l'administration fait des économies de bout de chandelle sur le dos des agents

Les personnels, eux doivent choisir entre peste et choléra, car la réalité qui s'impose est simple : **il n'y a pas plus d'effectifs qu'hier et les agents de VLM vont continuer à subir le mode dégradé imposé par la carence d'effectifs que les hautes sphères n'arrivent pas à réguler.**

L'UFAP UNSa Justice du CP de VLM est lucide sur l'état réel de la détention.

Elle ne donnera aucune consigne de vote, cela engage la vie privée et les choix de chacun.

L'UFAP UNSa justice du CP de VLM dénonce avec force et conviction l'hypocrisie de l'administration : présenter des "réflexions" sur les plannings comme une avancée, alors que les moyens humains ne suivent pas, relève d'un jeu d'acteur dont l'administration a le secret.

La seule vraie clé d'un planning respectueux de ses agents ? LES EFFECTIFS encore et encore !!!

Tant que cela ne change pas et n'évolue pas, toutes ces "réflexions ambitieuses" resteront un joli spectacle de postures et d'impostures stérile... et les agents continueront de subir, suspendus à ces fils fragiles entre réalité et illusion, jusqu'à ce que la corde lâche !

Il est grand temps de combler les postes vacants de l'ensemble des corps et grades confondus pour le planning des agents mais aussi et surtout pour la sécurité !!!

Les membres élus **UFAP UNSa justice** du CSA du CP DE VLM.