

A quand la fin de la politique des agrumes ? Les agents ne sont pas des citrons que l'on presse !

Dole, le 06/02/2025

La situation RH au SPIP de DOLE devient préoccupante ! Les personnels sont épuisés par un afflux de dossiers persistant et croissant : **5 agents pour gérer 432 mesures !**

Les conditions de travail se dégradent de jour en jour. Suite au départ d'un contractuel en novembre 2025, qui était pourtant en contrat pour 3 ans, le poste n'a pas été renouvelé et absorbé par la Direction interrégionale.

Lorsque nous questionnons la hiérarchie, pas de réponse concrète ! « Nous n'avons plus les crédits pour recruter ». Et pourquoi pas un titulaire ? Nous n'avons pas de réponse.

Le jeu du planning devient un véritable casse tête. Entre les permanences délocalisées, les formations, les permanences de service et le télétravail il devient particulièrement complexe de pallier ce déficit RH et d'assurer l'équité et l'égalité entre tous les agents. Les droits des agents ne sont pas les mêmes pour le 25 et le 39 alors que c'est un service bidépartemental !

Les dossiers continuent d'affluer, le nombre de permanences de service par agent grimpe en flèche, les journées rallongent et les entretiens s'enchaînent.

Les permanences d'orientation pénales, en recrudescence compte tenu de l'actualité judiciaire, viennent polluer le quotidien déjà surchargé des CPIP.

Cette situation est bloquante pour les agents qui sont épuisés par une charge de travail disproportionnée.

Un accident de travail et arrêt maladie pour épuisement professionnel témoignent d'un contexte auquel la DISP n'apporte pas de solution, alors même que l'alerte a été donnée en CSA local du 14/11/2025 et régional du 05/02/2026.

Quand les citrons n'auront plus de jus, comment assurer la continuité du service public ?

Le bureau local UFAP SPIP 39

