

Le temps des privilèges !

Saran, le 18 mars 2026

Ah, quelle merveilleuse démonstration d'équité que notre Paquebot CPOS.

On pourrait presque croire que le mérite, le travail et l'implication sont les critères principaux de reconnaissance... mais ce serait sans doute manquer de subtilité.

Car enfin, pourquoi s'embarrasser de règles communes quand certains personnels bénéficient, avec une élégance toute naturelle, d'horaires flexibles, d'aménagement de postes, de tolérances infinies et d'une indulgence quasi artistique face à leurs "petits oublis" ?

Pendant ce temps, les autres ont le privilège bien plus formateur de respecter scrupuleusement chaque consigne, sous peine de rappel immédiat à l'ordre. Quelle chance d'apprendre la rigueur de manière si... asymétrique !

Il faut également saluer cette capacité remarquable à distribuer opportunités et avantages avec une précision chirurgicale — **toujours aux mêmes.**

Sans doute un souci de cohérence : pourquoi prendre le risque de découvrir de nouveaux talents quand on peut confortablement valoriser ceux déjà installés dans le cercle des privilégiés ?

Et que dire de la transparence ? Elle est exemplaire, bien sûr — à condition de ne pas regarder de trop près.

Les décisions semblent surgir d'un mystérieux mélange de critères invisibles et de préférences implicites, ce qui ajoute une touche de suspense bienvenue à la vie professionnelle.

Des emplois hors organigramme de référence, des attributions de logement de fonction sans la fonction qui va avec, etc...

En somme, tout cela contribue à un climat des plus stimulants : **certains avancent avec le vent dans le dos, pendant que les autres perfectionnent leur endurance face aux rafales contraires.** Une belle leçon d'équilibre... ou plutôt de déséquilibre parfaitement orchestré.

Non le Paquebot CPOS ne coule pas, il est juste en tangage.

Désormais, les matelots **FOSSOYEURS**, complices de ce manque d'équité, sortent de l'hibernation pour sauver leurs fesses en décembre 2026. Cependant, insulter l'intelligence des personnels en cherchant à s'acheter une virginité par la dénonciation illusoire d'injustices ou de dysfonctionnements ne servira pas de bouée de sauvetage à ces bourreaux en eaux troubles.

Pour le bureau local,
Angui ANASSÉ
Joseph PITA MUKUNA