

Dijon le  
04/05/2026

*Les personnels dijonnais ne cessent de subir des décisions managériales dignes d'une autre époque aux répercussions multiples.*

Ce n'est pas faute d'avoir dénoncé, lors du mouvement des personnels du 26 mars dernier, la manière dont la cheffe d'établissement est méprisante envers les personnels et toute la considération qu'elle leur porte depuis son arrivée.

***On aurait pu croire que le message envoyé avait été reçu et entendu **mais quand on chasse chasser le naturel, il revient au galop !*****

*Derrière ce sourire de façade se cache une personnalité programmée pour la destruction massive des conditions de travail des personnels. Elle déséquilibre un service déjà en souffrance et porte atteinte à la santé physique et psychologique des personnels.*

***Et la mise en place du Portique à Ondes Millimétriques est une nouvelle preuve de toute la considération portée aux organisations syndicales et les personnels !***

***Vos décisions ont de nombreuses conséquences sur le fonctionnement du service de jour et met en péril la sécurité des personnels.***

**Et les faits sont explicites :**

- Absence d'agent à la promenade depuis la mise en fonction du **POM** au regard des risques de bagarre et du retour des projections, on ne peut que s'interroger !
- Un accès à l'établissement sans sas de sécurité !
- Des agents qui se retrouvent à effectuer des journées de douze heures en bâtiments en lieu et place de leur affectation en postes associés.
- Des agents qui se retrouvent seuls en bâtiment avec la même charge de travail.
- Faire toujours plus avec toujours moins quel qu'en soit les conséquences, pourvu que cela flatte votre égo et réponde à la feuille de route émise par la direction interrégionale.

***Votre principal intérêt est de cocher des cases pour satisfaire vos objectifs même si pour cela vous devez piétiner le dialogue social et écraser sur votre passage les personnels qui s'opposeraient à vous !!! Un acharnement dénué d'ouverture d'esprit ou de considération !***

***En l'espace de quelques mois, vous êtes devenue la pourvoyeuse du mal être des personnels comme en témoigne le nombre d'arrêt maladie corroborer par le nombre de rappel mensuel qui de par votre politique de management toxique freine aujourd'hui les agents à se positionner sur les rappels !***

*Aucun accord n'a été acté en concernant la note de service relative au fonctionnement du POM alors même qu'elle a de graves conséquences sur l'organisation du service on peut donc considérer que celle-ci est tout simplement **ILLEGALE** !*

*Force est de constater que la direction est aujourd'hui bien plus encline à distribuer des demandes d'explication qu'à engager un véritable dialogue avec les agents, illustrant une fois de plus un management toxique et transversal.*

*Mais soyez en certain, rien, ni personne n'empêchera les personnels dijonnais de se rassembler en tout point ou tout lieu de la structure !!!*

**Si nous restions silencieux,**

**Nous serions coupables de complicité. (V.H)**

*Le bureau local*