


Unie, Dynamique,
tournée vers l'avenir !



**Le Renseignement
Pénitentiaire,
Pilier de la Sécurité
Collective**




L'action utile !

ÉLECTIONS
Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice



Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

Depuis toujours, **l'UFAP UNSa Justice** défend une vision claire de notre institution :
une administration pénitentiaire au service de la société, portée par des femmes et des hommes engagés, compétents et fiers de leurs missions.

À ce titre, **le renseignement pénitentiaire** occupe une place stratégique.

Il veille, dans l'ombre, sur la sécurité des établissements, des personnels et de la Nation.

Mais au-delà du **Service National du Renseignement Pénitentiaire (SNRP)**, **chaque agent pénitentiaire**, sur le terrain, est un **capteur d'informations**, un **acteur du renseignement** et un **maillon essentiel** de la chaîne sécuritaire.

Ce livret porte nos **revendications** pour un renseignement pénitentiaire à la hauteur des enjeux contemporains.





I. Le renseignement pénitentiaire : un service d'importance stratégique

Le Service National du Renseignement Pénitentiaire est au cœur de la lutte contre :

- Le **terrorisme** et la **radicalisation**.
- La **criminalité** et la **délinquance** organisées.
- Les **mouvances extrémistes violentes**.
- Les **menaces internes** à la sécurité pénitentiaire.

Sous l'impulsion de l'**UFAP UNSa Justice** dès 2015, le SNRP a évolué pour devenir un service structuré à compétence nationale, présent sur tout le territoire, où se côtoient personnels de surveillance, personnels d'insertion et de probation, personnels techniques, administratifs, DSP, magistrats, fonctionnaires détachés ou contractuels.

Ce service doit désormais obtenir **les moyens, la reconnaissance** et **la considération** que mérite son rôle central dans la sécurité pénitentiaire et publique.

II. Les revendications UFAP UNSa Justice

1. Recrutement – Priorité aux agents pénitentiaires

L'**UFAP UNSa Justice** **revendique** la **priorité de recrutement** pour les agents issus de l'administration pénitentiaire avant tout appel à d'autres administrations ou à des contractuels.

La **professionnalisation progressive** impose que les postes SNRP ne soient accessibles qu'à des agents pénitentiaires expérimentés et autonomes.

2. Formation – Reconnaître les compétences acquises

Les formations dispensées à l'ENAP doivent être **valorisées dans les parcours professionnels** et prises en compte lors des examens ou avancements.

Les savoir-faire développés au sein du SNRP doivent ouvrir droit à une forme de **reconnaissance statutaire** et à une **promotion sociale interne**.



3. Fidélisation et promotion – Construire une carrière au sein du SNRP

L'UFAP UNSa Justice **revendique**

l'intégration des agents du RP dans l'**arrêté du 22 mai 2014** relatif au règlement d'emploi des fonctions de spécialistes.

Notre organisation syndicale **exige** la possibilité d'**évolution interne au sein du service**, sans devoir le quitter pour progresser.

Enfin, la mise en place d'une **politique RH spécifique** favorisant la fidélisation, la mobilité fonctionnelle et la promotion interne devient urgente et nécessaire car souhaitée par l'ensemble des personnels concernés. Cette attente légitime ne peut plus être ignorée !

4. Régime indemnitaire – La reconnaissance financière du secret et de la complexité

L'UFAP UNSa Justice **demande :**

- L'attribution immédiate d'une "**prime au secret**" pour tous les agents du SNRP.
- **Revalorisation de l'IFO** pour les officiers et inclusion dans le calcul des droits à pension.

- **ICP majorée** pour les personnels du CEA.
- **Classement en groupe 1 du RIFSEEP** pour les personnels administratifs, techniques et d'insertion et de probation.
- **Titularisation et revalorisation salariale** pour les contractuels occupant des fonctions pérennes d'analystes, d'experts techniques ou de veilleurs.

5. Organisation du temps de travail et effectifs – Adapter les moyens à la réalité du terrain

Afin de permettre d'accroître la capacité d'action du renseignement pénitentiaire et de fluidifier son fonctionnement quotidien, **l'UFAP UNSa Justice exige :**

- Le **doublage des effectifs** dans les établissements accueillant des détenus liés à la criminalité organisée.
- Le **réajustement permanent des équipes** en cas d'absence pour congé ou arrêt afin d'éviter la vacance de poste.
- L'**accès généralisé au télétravail** pour les fonctions compatibles.
- Le **volontariat strict** pour les astreintes ou permanences hors urgences opérationnelles.



6. Moyens matériels et autonomie budgétaire – Donner les outils de la mission

Pour l'**UFAP UNSa Justice**, le renseignement pénitentiaire doit bénéficier d'outils adaptés afin de remplir sa mission de façon optimale :

- **Autonomie financière** du SNRP vis-à-vis des DISP et établissements pour un traitement rapide des demandes d'équipement.
- **Simplification des procédures d'achat et de maintenance.**
- Meilleure **coordination interservices** pour fluidifier la transmission d'informations et renforcer le lien avec les services partenaires.

III. Pour une reconnaissance à la hauteur de l'engagement

Les agents du renseignement pénitentiaire, tout comme l'ensemble des personnels de l'administration, œuvrent chaque jour pour la sécurité collective.

L'**UFAP UNSa Justice exige** que leur engagement soit reconnu : par des **conditions de travail dignes** et par une **reconnaissance statutaire** et **indemnitaires équitables**.

L'UFAP UNSa Justice, la voix de tous les personnels

Depuis sa création, l'**UFAP UNSa Justice** agit, propose et obtient. Elle l'a prouvé en 2015 et 2016 en proposant une doctrine complète du renseignement pénitentiaire et en participant activement à la configuration du SNRP. Elle continuera à défendre sans relâche **tous les agents.**

Parce que la sécurité de nos établissements et services, la sécurité des personnels et celle de la Nation se jouent également derrière nos murs, l'UFAP UNSa Justice continuera de porter haut la voix des personnels pénitentiaires.

Avec l'UFAP UNSa Justice, défendons ensemble la reconnaissance, l'expertise et la technicité des agents du SNRP !



L'action utile !

ÉLECTIONS
Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice