



Unie, Dynamique,
tournée vers l'avenir !



HIER MOTEUR DE NOTRE IDENTITÉ, AUJOURD'HUI ÉPUISEE PAR L'OUBLI INSTITUTIONNEL, la filière formation/recrutement se noie sous le poids du mépris et de l'improvisation. Épuisement des personnels et désertion des candidats aux sélections professionnelles sont les preuves de l'échec de la gestion actuelle. Nous voulons une filière attractive qui valorise l'expertise.

Que souhaite l'UFAP UNSa Justice pour la **Formation et le Recrutement** ?

L'UFAP UNSa Justice exige :

Moyens structurels : la **création d'un département Formation et Recrutement** avec budget propre dans chaque DISP et à la DSPOM.

Capacité d'accueil : l'ouverture d'une **antenne de l'ENAP** pour absorber la montée en charge des recrutements.

Reconnaissance financière : l'octroi d'une **prime d'expertise et de fidélisation** ainsi qu'une compensation pour la perte de l'ICP majorée.

Équipements de terrain : le **déploiement de véhicules de service** dédiés pour chaque pôle et un centre régional de formation continue (CRF) **dans chaque DISP**.

Soutien opérationnel : le retour et le **renforcement multi-catégoriel des ERIF**, piliers d'une formation continue active.

Mobilité décente : la **fin des délais scandaleux de 14 mois** pour une prise de fonction après mutation.

Attractivité : sécuriser les parcours par une **véritable politique de fidélisation** et la révision immédiate des primes pour les détenteurs de monitorats afin de susciter de nouvelles vocations.

Tout ce que tu veux savoir,
c'est juste là !



ÉLECTIONS
Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice



L'action utile !