

Un bilan peu glorieux !

Le 23 juillet 2026

2026 ne sera décidément pas une belle et douce année pour les personnels de JOUX-LA-VILLE !!!

Alors que des discussions se tiennent en haut lieu pour améliorer notre sécurité, il n'en demeure pas moins que les agressions et phénomènes de violence se multiplient.

Quelques dates pour rafraîchir la mémoire d'une Administration dont les priorités sont à géométrie variable :

- **Le 5 mars 2026** au quartier femme, notre collègue fut agressée physiquement !
- **Le 15 avril 2026** c'est notre collègue de l'infrastructure qui sera touché !
- **Le 20 avril 2026** au bâtiment 2 aile fermée, encore un agent au tapis !
- **Le 28 mai 2026** c'est au tour de notre collègue du QD de recevoir des crachats en plein visage !
- **Les 7 et 25 juin 2026** au bâtiment 2 encore deux collègues meurtris dans leur chair !
- **Les 1^{ers} et 15 juillet 2026** au bâtiment 4 qui sera le théâtre du tabassage d'un agent et de l'agression d'un officier dans son propre bureau !

La banalisation de la violence serait donc devenue une triste réalité et les personnels contraints de faire avec ?! La population pénale évolue mais notre administration n'évolue pas à la même vitesse pour contrer ses actes gratuits et abjectes !! **La Force doit rester à l'État et à ses représentants !**

Il y a quelques années de cela, nos établissements étaient bloqués pour des faits de même nature ou moins que ça ! Ces agressions abjectes sont passées au second plan au profit de questions de services individuels ! Voilà où nous en sommes !

Le bilan est sans appel ! Trop c'est trop !!!

Malgré le rapatriement local des questions relatives au service, il apparaît que les améliorations promises au quotidien des personnels sont au final pire qu'avant et les rappels aussi !! Toutes ses réunions autour de **services inégalitaires** qui n'aboutissent pas à grand-chose malgré des écrits en grandes pompes des élus « représentatifs » ne mènent nulle part !

Au-delà du manque de personnel qui est de la responsabilité de l'Administration, il y a urgence à **rétablir une certaine équité entre les personnels** et accepter le fait qu'il y a bien trop de services aujourd'hui.

Les moyens d'hier ne sont plus ceux d'aujourd'hui...diviser les services c'est diviser les personnels !

Le bureau local est conscient que le manque d'agents est un mal chronique d'un niveau qui nous dépasse mais dans les faits, l'ilotage en bâtiment devient presque une **normalité inacceptable** !!

Et pourtant bien des fois il pourrait être évité si « ensemble » nous jouions le jeu et évitons de laisser un collègue seul à l'étage en insécurité !

Nos officiers subissent aussi des agressions et on les presse à **outrepasser leurs fiches de poste** !

Un modèle tout aussi délétère pour nos brigadiers chefs encadrement qui se démultiplient à la tâche et qui deviennent des **champions de Tetris** à force de rafistoler les feuilles d'appel le matin ! ! De vrais « couteaux multifonctions » !

Une souffrance qui ne se limite pas qu'au bleu !

Il n'y a pas que le personnel de surveillance qui souffrent au quotidien mais bien l'ensemble des corps qui y exercent ! Tous nos **personnels administratifs** sont usés par une charge de travail démentielle et imposée qui fait abstraction du manque de mains ! **Aucun service n'est épargné par ce fléau** !

Nos **personnels d'insertion et probation** croulent sous des dossiers de plus en plus nombreux. La charge de travail demandée et le temps nécessaire à les traiter dépasse parfois l'entendement ! **Certains ou certaines de nos collègues travaillent même le week-end pour organiser au mieux leur service.**

L'actualité politique exacerbe la pression ! Comment mettre plus de moyens sur les auteurs d'infractions à caractère sexuel quand on est à 8 au lieu de 10 et de surcroît sans Direction ?!

Le somatique dans la tourmente !

Ajoutez à ce contexte explosif un service médical qui tient sur 3 pattes et qui essaie de faire au mieux pour prendre en charge les urgences alors même que la tension monte sur nos coursives. Un médecin à mi-temps, un dentiste présent deux jours par mois et l'absence chronique de personnel médical qualifié pour la prise en charge des AICS en aménagement de peine. **De quoi faire pâlir la Chancellerie alors même que le sujet occupe l'espace médiatique !**

On prive les personnels des avancées concrètes du surveillant acteur !

Le surveillant acteur n'est plus qu'une compilation de cases cochées à destination de la DISP alors même qu'une certaine dynamique, pourtant prometteuse, commençait à voir le jour. **La désorganisation des services et une volonté certaine de la direction et de certains détracteurs à laisser ce projet couler dans les abysses** alors même que les personnels ont tout à y gagner en matière de sécurité et d'autonomie de service. **Il va falloir reprendre les choses depuis le début !**

Face à cet état de fait inacceptable, l'**UFAP-UNSa Justice de Joux-La-Ville** ne fait pas dans la **propagande neuronale artificielle** mais peut affirmer de manière objective que les personnels ont besoin qu'on leur propose **une vision différente** sans rester enfermé dans d'éternels sujets qui ne servent que quelques agents. **Ce n'est plus un luxe c'est une question de survie !**

Le secrétaire local

Pour le bureau local **UFAP UNSa Justice** du CD JOUX-LA-VILLE

