



Unie, Dynamique,
tournée vers l'avenir !



La gestion des ressources humaines au sein de notre administration se fait à l'aveugle. Entre les 5000 postes vacants, la surpopulation pénale et l'épuisement des agents, les organigrammes théoriques ne correspondent plus du tout à la charge de travail réelle.

Pour une gestion transparente et réaliste des effectifs et des organigrammes !

Pour sortir de ce pilotage à vue qui use les personnels, l'**UFAP UNSa Justice** exige la mise en place d'un **Observatoire Paritaire et Permanent de suivi des effectifs**, tous corps et grades confondus. Cet outil stratégique est indispensable pour garantir une véritable gestion prévisionnelle des emplois.

De plus, nous réclamons la **création d'audits locaux, réalisés en étroite collaboration avec les organisations syndicales**. L'objectif est clair : évaluer les besoins humains réels sur chaque structure pénitentiaire et réviser immédiatement à la hausse les organigrammes de référence pour assurer la sécurité et garantir des conditions de travail dignes.

L'**élaboration d'organigrammes** en établissement et en DISP pour les personnels administratifs est une nécessité.

Parce qu'on ne triche pas avec la santé et la sécurité des agents, l'**UFAP UNSa Justice** exige des effectifs !

Toutes vos revendications,
c'est juste là !



ÉLECTIONS
Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice



L'action utile !