



Après les AAE, l'UFAP UNSa Justice obtient DES EFFECTIFS !!!

CP TOULON LA FARLEDE

La Farlède le 14 octobre 2026



La Farlède, le 07 août 2026

Madame SIRAGUSA Elodie
Secrétaire Local Adjointe
UFAP UNSa Justice
CP Toulon-La Farlède

A

Monsieur le Directeur interrégional
de la DISP Marseille

Objet : Demande urgente de renforts en personnels de surveillances au CP Toulon-La Farlède

Monsieur le Directeur interrégional de la DISP de Marseille,

Depuis de nombreux mois, la situation du Centre pénitentiaire de Toulon-La Farlède ne cesse de se dégrader. L'établissement traverse une période particulièrement critique, marquée par un manque d'effectifs devenu insoutenable : à ce jour, 36 postes de surveillants, 3 postes de brigadiers-chefs/majors encadrement et 6 postes d'officiers sont vacants.

Face à cette pénurie, les personnels présents voient leurs heures supplémentaires s'accumuler, tout comme la fatigue physique et psychologique. Malgré des conditions de travail toujours plus difficiles, ils continuent d'assurer leurs missions avec un professionnalisme et un sens du devoir exemplaires, souvent au détriment de leur santé et de leur vie familiale.

Parallèlement, les violences à l'encontre des personnels connaissent une recrudescence préoccupante. Les agents maintiennent chaque jour la sécurité de l'établissement à bout de bras, tout en faisant face à une multiplication des incidents qui ne peut plus être ignorée.

Aujourd'hui, plusieurs postes essentiels ne sont plus systématiquement couverts : le PCC, un poste à la nef, les postes promenades, sans oublier l'équipe de l'infrastructure qui fonctionne trop souvent avec seulement six agents au lieu de 8. Les services de nuit sont régulièrement assurés par seulement neuf à dix agents au lieu de 12 pour l'ensemble du centre pénitentiaire. En journée, les doublages d'étages sont devenus la norme, les personnels occupent simultanément plusieurs postes et les missions s'accumulent.

Du côté de l'encadrement, la situation est tout aussi préoccupante. Les brigadiers-chefs d'encadrement s'efforcent, avec un engagement sans faille, d'assurer la sécurité des personnels et le bon fonctionnement de l'établissement alors qu'ils ne sont parfois que deux gradés pour l'ensemble du Centre pénitentiaire.

Alors que le Centre pénitentiaire de Toulon-La Farlède peut donner l'illusion, vu de l'extérieur, d'un établissement qui « fonctionne », la réalité du terrain est tout autre. À quel prix ? Celui de personnels épuisés, constamment sollicités, qui permettent à eux seuls de maintenir l'établissement en fonctionnement.

Le bureau local UFAP UNSa Justice souhaite aujourd'hui tirer solennellement la sonnette d'alarme.

Au regard de la gravité de la situation, nous sollicitons un appel à renfort immédiat en surveillant(e)s, brigadiers-chefs/majors encadrement et officiers afin de permettre au Centre pénitentiaire de Toulon-La Farlède de retrouver un niveau de fonctionnement compatible avec les exigences de sécurité, tant pour les personnels que pour l'établissement.

Pour rappel, le garde des sceaux a désigné notre établissement parmi les 6 faisant partie du plan de sécurisation appelé « zéro portable en prison ».

Plusieurs établissements ont déjà bénéficié de renforts exceptionnels afin de faire face à des difficultés similaires. Au regard de la situation de crise que traverse aujourd'hui le Centre pénitentiaire de Toulon-La Farlède, nous demandons que notre établissement fasse l'objet de la même attention.

Nous souhaitons pouvoir engager rapidement un échange sur ce dossier majeur, qui conditionne non seulement la sécurité de l'établissement, mais également la santé, les conditions de travail et la reconnaissance des personnels qui, chaque jour, assurent leurs missions avec un engagement exemplaire.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur interrégional, l'expression de nos salutations distinguées.

Par le bureau local UFAP UNSa Justice
Elodie SIRAGUSA
Secrétaire Locale Adjointe

Le 7 août dernier, le bureau local **UFAP UNSa Justice** adressait un courrier au Directeur interrégional afin de dénoncer les difficultés rencontrées au CP Toulon-La Farlède, notamment en raison d'un nombre trop important de postes vacants, et d'exiger des renforts.

Aujourd'hui, notre travail syndical porte ses fruits !

Grâce à l'action menée conjointement par l'**UFAP UNSa Justice**, au niveau local comme régional, nous avons le plaisir de vous annoncer que **notre établissement bénéficiera de 12 postes lors de la prochaine campagne de mobilité des surveillant(e)s.**

C'est une avancée concrète, dont nous nous réjouissons, et qui démontre l'importance d'un syndicalisme de terrain, combatif et déterminé !

MAIS NE NOUS TROMPONS PAS DE COMBAT !

12 postes, c'est bien. Mais il restera encore plus d'une vingtaine de postes vacants à combler ! Le compte n'y est donc pas. Nous ne nous contenterons pas de cette avancée tant que l'ensemble des vacances de postes ne sera pas résorbé.

L'**UFAP UNSa Justice** continuera de maintenir la pression sur l'administration et de porter vos revendications avec une détermination sans faille. **Notre objectif est clair : obtenir des effectifs à la hauteur des besoins et améliorer concrètement vos conditions de travail.**

Votre sécurité, vos conditions de travail et la reconnaissance de votre engagement sont nos priorités !

**NOTRE REVENDICATION RESTE INCHANGÉE :
LE COMPLEMENT DE LA TOTALITÉ DES POSTES VACANTS !**

Parce que les personnels ne peuvent plus travailler en effectifs insuffisants, et que leur sécurité ne doit jamais être une variable d'ajustement. L'**UFAP UNSa Justice** NE LÂCHERA RIEN !

L'UFAP UNSa Justice : le syndicalisme combatif, utile et proche des personnels.



Le bureau local **UFAP UNSa Justice**