

# Fouille XXL

## Carences XXXXXL

Le Havre, le 13 octobre 2026

Aujourd'hui, deux étages de l'un des deux CD ont été fouillés dans le cadre de l'opération « fouilles XXL » demandée par le garde des Sceaux en fin d'année dernière. Les moyens conséquents déployés ont permis de retirer de la détention plus d'une **trentaine de téléphones portables**.

Un remerciement plus que nécessaire va aux femmes et aux hommes venus en soutien pour mener à bien cette mission dans un contexte de ressources humaines plus que précaire.

**L'opération montre qu'avec des moyens exceptionnels et de l'intervenant en nombre, les résultats sont là.**

**Mais à quand de véritables mesures concrètes ? Où est le déploiement de dispositifs sécurisés de type « volières » pour lutter contre le fléau des survols de drones et des projections en tout genre ?**

**La simple dotation d'une gazeuse pour chaque agent suffira-t-elle réellement à prévenir les agressions ?**

C'est avec ce constat que l'ambiance "fouille XXL" se fera vite oublier par notre quotidien, tant nos déficits RH, managériaux et sécuritaires restent bien trop profonds pour garantir une détention réellement sécurisée.

**Tous corps, grades et services confondus, un profond sentiment d'abandon domine.**

**Livrés à nous-mêmes dans l'adversité, nous avançons. Mais combien d'entre nous seront laissés de côté, blasés ou sanctionnés à cause d'une gestion chronophage qui prône la STATISTIQUE au détriment de la santé et de la sécurité humaine ?**

Depuis l'ouverture de l'établissement en 2010, les postes vacants se sont multipliés. Pourtant, les missions, les contraintes administratives et les exigences de sécurité, elles, n'ont pas diminué. Au contraire !

Aujourd'hui, les personnels se retrouvent face à une aberration : devoir choisir entre davantage de repos, indispensable à leur équilibre mental et à leur vie personnelle, et des effectifs suffisants sur les coursives pour assurer leur sécurité. Certes, la proposition d'aménagement du planning a été portée par l'**UFAP UNSa Justice** pour répondre à une forte demande des agents de détention, **mais il reste profondément déplorable qu'un tel arbitrage leur soit imposé pour pallier les carences institutionnelles.**

**La sécurité des agents ne devrait jamais être sacrifiée au nom de la récupération, pas plus que leur santé mentale ne devrait être sacrifiée pour compenser le manque de personnel.**

Il est désormais indispensable de repenser notre organisation, d'adapter les mouvements à nos moyens réels et de remettre à plat des méthodes de travail devenues obsolètes.

**La fin de l'isolement des personnels sur les coursives sera, sans aucun doute, une avancée majeure vers plus de sécurité.**

Refuser toute évolution, c'est accepter que certains conservent leurs habitudes et leur confort pendant que d'autres en supportent quotidiennement les conséquences.

Et puisque certains semblent redécouvrir aujourd'hui les difficultés de notre établissement à quelques mois des élections professionnelles, rappelons une évidence : les problèmes du CPLH ne datent pas d'hier, et les agents méritent mieux que des engagements de circonstance.

**Force de proposition, c'est en ce sens que nos revendications sont construites et portées depuis toujours.**

À l'**UFAP UNSa Justice**, notre ligne de conduite ne changera pas au gré du calendrier électoral. Nous continuerons à porter les revendications des personnels, à dénoncer les incohérences et à défendre des solutions concrètes.

**Améliorer durablement les conditions de travail prendra du temps, mais nous ne renoncerons pas.**

**Parce que le changement est nécessaire, parce que la sécurité des agents n'est pas négociable, et parce que le quotidien des personnels doit enfin être à la hauteur des exigences qu'on leur impose !**

Pour le bureau local

Marvin BAHADUR