

Nouvelle stratégie de la direction : moins d'agents pour plus de sécurité !

Maison d'Arrêt de Dijon

Dijon le 12/10/2026

Une fois n'est pas coutume, la direction fait preuve d'une clairvoyance exceptionnelle dans la gestion des effectifs : retirer une surveillante du Quartier Femme pour l'affecter à la Régie des Comptes Nominatifs, sans formation préalable. Voilà une conception novatrice du management : **pour résoudre le manque de personnel, il suffit d'en retirer davantage là où il en manque déjà trop !**

Voilà une logique qui mériterait presque d'entrer dans les annales du management !

Au passage, quid de la formation et des responsabilités liées à la manipulation des deniers de la population pénale ? Quid de l'engagement de responsabilité ? Quid de l'égalité de traitement puisqu'il n'y a aucun appel d'offre à l'ensemble des personnels ?

Sans doute un *détail* face à cette stratégie managériale de haut vol qui bafoue une nouvelle fois les textes et les droits des agents ! A priori personne ne s'en offusque à la DISP...

Depuis un an, les effectifs en détention et les conditions de travail des agents semblent toujours être le cadet des soucis de notre direction. On nous parle de sécurité, de présence et de nécessité de service... Tout en retirant des personnels du terrain.

Cherchez la logique : elle doit être en formation, elle aussi !

Avant de remettre en cause les pratiques professionnelles des agents, encore faudrait-il s'assurer que ses propres pratiques managériales soient irréprochables. Mais visiblement, le respect des textes ne s'applique pas à tout le monde...

Le bureau local **UFAP UNSa Justice** ne cautionne évidemment pas cette décision, qui ne fera qu'aggraver les conditions de travail au QF.

À ce rythme, bientôt, pour assurer la détention, il ne restera que les murs, les clés ... et quelques chats errants !

La direction peut continuer à piloter depuis ses bureaux : pendant ce temps, sur le terrain, les agents devront encore faire des miracles avec toujours moins de moyens !

Félicitations pour cette prouesse managériale : réduire les effectifs pour mieux gérer leur absence !

Le bureau local **UFAP UNSa Justice** continuera de dénoncer ces décisions déconnectées du terrain et à défendre les personnels.

Et puisque Noël approche, une petite suggestion de cadeau pour notre direction : *La gestion des effectifs pour les nuls*. Une lecture qui, visiblement, ne serait pas superflue !

Le secrétaire local SKUBALA Ludovic