DL CSA SPIP Isère :

LA DIRECTION DU SIEGE DOIT ÊTRE REACTIVE ET A L'ECOUTE DES PERSONNELS !!

SPIP 38

Vienne, le 04/11/2026

M. Le Président,

Depuis des mois, nous alertons sur la souffrance au travail et sur la vulnérabilité des agents sur plusieurs de nos sites. **Les troubles psycho-sociaux s'expliquent par l'intensité du travail avec les carences RH, l'exigence émotionnelle dans nos accompagnements avec des personnes prises en charge multipliant les problématiques, la perte de sens de nos missions avec la concentration du travail sur des tâches numériques et des priorités hors-sols, les restrictions budgétaires à tout-va, la démagogie politique ambiante qui remet en cause l'essence même de l'action de réinsertion des SPIP.** La surpopulation carcérale use les corps et les âmes de tous ceux qui officient et gravitent au sein et autour de l'univers carcéral que ce soit à Saint Quentin Fallavier ou à Varces. En MO, on est depuis des années loin des normes européennes en matière de charge de travail et la situation est tout particulièrement critique au MO de Grenoble. Dans nos services à flux tendus, des arrêts de travail récurrents témoignent de la dureté des conditions de travail et chaque absence est âprement ressentie par les personnels.

Insécurisés, étouffés, précarisés, usés par la cadence et le manque d'effectifs, **L'UFAP UNSa Justice** n'a eu de cesse de souligner l'importance d'un management soutenant et à l'écoute pour pallier à cette atmosphère de travail à risque.

➢ **Cependant, au MO de Grenoble, où il manque encore 7 agents par rapport à l'effectif théorique de référence, si la note instaurant un mode dégradé a pu permettre des avancées concrètes (transmission des modifications horaires, limitation des rédactions des RIE aux dossiers les plus sensibles…) celui-ci a été rédigé trop tardivement et après une mobilisation sans faille des personnels qui ont été éprouvés pendant de longs mois. Au CP de SQF, les agents ont été longtemps en attente de la proposition d'un mode de travail dégradé et protecteur. Le dernier en date est d'ailleurs largement perfectible alors que le taux d'occupation du site dépasse les 220% à la maison d'arrêt.**

➢ **Au CP de Varces, comme le montrera l'examen des registres de santé au travail et des risques de danger grave et imminent, les agents redoutent le projet de déménagement de leurs locaux au sein de la détention. Ils craignent d'être mis devant le fait accompli, de perdre grandement en confort de travail voire même d'être en situation à risque dans les nouveaux locaux. Alors que les géomètres s'activent déjà, L'UFAP UNSa Justice exige que la direction du siège réaffirme le rôle et les intérêts du SPIP face à la direction de l'établissement. Une politique de prévention des risques par la direction doit être également à l'œuvre afin que la sécurité des agents soit garantie et leurs conditions de travail sereines.**

➢ **L'UFAP UNSa Justice incite la direction du siège à être à l'écoute des personnels du siège. Depuis le départ d'une SA, les personnels administratifs travaillent à flux tendus et leur investissement doit être reconnu. Leurs propositions d'amélioration d'organisation du travail doivent être actés et entendus.**

➢ **Si nous mettons l'accent sur les difficultés sur plusieurs sites, plusieurs sujets à l'ordre du jour de ce CSA nous posent question toujours dans cette logique d'être en phase avec les attentes des personnels du SPIP 38. Nous rappelons notamment que le télétravail ne doit plus être un frein en Isère et que votre note, si elle témoigne de quelques progrès, se situe en dehors du cadre règlementaire. Dans les SPIP, la seule matrice devrait être la circulaire du Ministère de la Justice du 23/02/2024 et le DGAP a rappelé au mois**

d'avril que toute note plus restrictive dans les services n'a aucune légalité. Les restrictions encore en cours pour tous les corps de métiers doivent être annulées manu militari et, une fois encore, les aspirations des personnels être écoutées. Nous vous ferons part aussi de nos questionnements concernant votre projet d' d'harmonisation des outils de pilotage. A moyen constant, ce projet risque d'entraîner un surcroît de travail insupportable pour les personnels.

L'**UFAP UNSa Justice** **exige donc de votre part de la réactivité et un dialogue social synonyme de qualité. L'écoute et le soutien aux agents doivent être votre seule boussole. Pour ce dernier CSA, nous tenions à vous prévenir : Quand la maison brûle, il ne faut pas regarder ailleurs. Lutter contre la souffrance au travail passe par une attention aux difficultés que nous vous avons exposées pour les différents sites. Nous espérons des prises de conscience et des actes en ce jour pour soulager, alléger le quotidien des agents.**

Les représentants **UFAP UNSa Justice** du SPIP 38.