Mercato clandestin ?

UFAP UNSa Justice

CP RIOM

Le 25 novembre 2026

Pourquoi se cacher ainsi ?

Enfonçons des portes ouvertes, il est évident que, dans un établissement pénitentiaire, la direction bénéficie d'une certaine marge de manœuvre dans les affectations des personnels.

Nous avons appris récemment, de manière officieuse, qu'une mobilité interne avait eu lieu, avec le changement de poste de l'officier du QA vers le BGD et du major du BGD vers la MA2. Le tout, sans aucun appel d'offres, sans aucune réunion d'affectation (le mercato local bien connu) et sans en informer les autres officiers et gradés. À une époque, pas si lointaine, cela n'aurait souffert d'aucune difficulté.

En effet, combien d'officiers étaient ou sont intéressés par le BGD ou le QA ou tout autre poste vacant ? Combien de gradés d'encadrement sont intéressés par un poste fixe ou un poste de roulement ?
Les attributions de postes ne doivent pas se faire dans l'entre-soi.

L'UFAP Unsa Justice **du Cp Riom EXIGE juste de l'équité et de la transparence.**

UNION RÉGIONALE UFAP DE LYON

Pour L'UFAP Unsa Justice, l'absence de transparence est un manque de respect envers les personnels. Si le choix final revient à la direction, il est absolument indispensable qu'il y est la possibilité pour chacun de pouvoir se positionner.

L'UFAP Unsa Justice du CP RIOM exige que chaque future attribution de poste, chaque mobilité interne soit faite en transparence, sans mépris, sans hypocrisie, avec un appel d'offres et un entretien, pour permettre à chacun de postuler et d'être respecter dans ses grades et qualités.

Le Bureau L'UFAP Unsa Justice du CP RIOM

UFAP UNSa Justice
Union Régionale de Lyon
Organisation Syndicale Multi-Catégorielle
ELECTIONS Professionnelles
Du 3 au 10 décembre 2026
JE VOTE UFAP UNSa Justice