TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS SYNDICALES | UFAP | **SEPTEMBRE 2026**

UFAP
UNSa Justice

LE RÉVEIL PÉNITENTIAIRE

n° 152

ufap.fr





PERSONNEL PÉNITENTIAIRE

-20%*

SUR VOTRE
1ER CONTRAT
SOUSCRIT

GMF Assurément Humain

*Offre réservée aux Agents du service public, personnel des métiers de la Défense, de l'Intérieur et du Pénitentiaire et des ministères de l'Économie et des Finances. Réduction de 20 % sur le 1er contrat Auto Pass ou Moto Pass ou Habitation Domo Pass, ou Accidents et Famille ou PJ souscrit du 25/06/2026 au 31/12/2026. Cette réduction, attribuée une seule fois, est valable sur le montant de la première année de cotisation (hors droit d'entrée, frais d'échéance et frais de mensualisation) et n'est pas cumulable avec toute offre en cours. En cas d'offre spéciale GMF, application de l'offre la plus avantageuse.
Conditions et limites des garanties des contrats Auto Pass ou Moto Pass ou Habitation Domo Pass, ou Accidents et Famille ou PJ en agence GMF. Les Conditions Générales et la Convention d'assistance de ces contrats sont consultables sur gmf.fr et disponibles en agence GMF.

GMF ASSURANCES - Société anonyme au capital de 181 385 440 euros entièrement versé - Entreprise régie par le Code des assurances - R.C.S. Nanterre 398 972 901 - APE 6512 Z - Siège social : 148, rue Anatole France 92300 Levallois-Perret. Les produits distribués par GMF sont assurés par GMF Assurances et/ou La Sauvegarde et/ou GMF Vie et/ou AM-GMF et/ou Covéa Protection Juridique. La documentation relative à nos produits est disponible sur gmf.fr ou dans nos agences. Covéa Protection Juridique. Société anonyme à conseil d'administration au capital de 88 077 090,60 euros entièrement versé - RCS LE MANS n° 442 935 227 - Siège social : 160 rue Henri Champion 72045 LE MANS CEDEX 2 - Entreprise régie par le Code des assurances et soumise à L'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution située 4 Place de Budapest CS 92459 75436 PARIS Cedex 09 (https://acpr.banque-france.fr/fr). © Shutterstock.



LE MOT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

ALEXANDRE CABY

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
UFAP UNSa Justice

L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! SEULE organisation depuis des années à proposer aux personnels des formes de contestations concrètes, il s'agit pour toute l'équipe nationale qui m'entoure de tenir une ligne politique dure qui nous caractérise factuellement !

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent. **Surpopulation pénale record, effectifs insuffisants, violences en constante progression, conditions de travail qui se dégradent, reconnaissance toujours absente, réformes mal pensées et mal construites, imposées, sans moyens de surcroît…** Pendant que certains se contentent de commenter cette réalité, l'**UFAP UNSa Justice** agit, revendique et se bat.

Notre engagement n'a jamais varié, nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire. Nous défendons tous les personnels : personnels de surveillance, de commandement, d'encadrement, administratifs, techniques, d'insertion et de probation, psychologues, assistants de service social, contractuels, personnels des missions extérieures, des DISP, des sièges, des services et des établissements. **Parce que la force de notre administration repose sur l'engagement de chacun, notre combat est celui de tous.**

L'UFAP UNSa Justice refuse une administration qui demande toujours plus à ses agents tout en leur donnant toujours moins.

Nous refusons que les carences de l'État soient compensées par le sacrifice permanent des personnels au détriment de leur santé et de leur vie privée. Nous refusons les réformes d'affichage, les promesses sans lendemain et les économies réalisées sur celles et ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle au service de la République.

L'**UFAP UNSa Justice** continuera d'exiger des recrutements massifs, une véritable reconnaissance salariale et statutaire, une formation à la hauteur des enjeux, des conditions de travail dignes, des outils adaptés, une protection renforcée des personnels et une politique pénitentiaire enfin construite autour des réalités du terrain plutôt que de simples effets d'annonce.

Notre indépendance est notre force ! Notre seule ligne de conduite est la défense des personnels ! Nous ne cherchons ni les compromis de circonstances, ni les postures théâtrales sans lendemain. Nous choisissons le rapport de force lorsque les intérêts des agents l'exigent et le dialogue lorsqu'il permet d'obtenir des avancées concrètes.

Ces élections seront un choix déterminant ! Celui de poursuivre avec une organisation qui ne baisse jamais ni la tête ni les bras, qui toujours porte votre voix sans détour et qui assume ses responsabilités jusqu'au bout.

Le vote UFAP UNSa Justice, c'est le choix de l'action, de la détermination et d'un syndicalisme qui ne renonce jamais. Ensemble, faisons de notre force collective le moteur des victoires de demain.

LE RÉVEIL
PÉNITENTIAIRE

Trimestriel d'Informations Syndicales | UFAP UNSa Justice

14, rue Scandicci - Tour Essor 93500 Pantin | Tél. : 01 84 87 01 10 | mail : communication@ufap.fr
Directeur de la publication : Alexandre Caby | Photos : UFAP, Agence Originis | Création : Originis - originis.fr |
Impression : Tactic Impressions - 01 39 86 19 08 | CPPP N° 0611S077926 - 0,30€ - Imprimé en France à 9 000 exemplaires.

CSAM

1 **FORGET** Jean François
Brigadier Chef
DISP DE TOULOUSE / MA CARCASSONNE - **UJ**

2 **CABY** Alexandre
Brigadier Chef
DISP DE LILLE / CP LILLE SEQUEDIN - **UFAP**

3 **SOLIVELLAS** Catherine
Cadre Greffier
COUR D'APPEL DIJON / TJ CHALON SUR SAONE - **SJ**

4 **DEBATS** Sandrine
Secrétaire Administrative- SGAC
SG / DIR-SG SUD

5 **AUBENEAU** Natacha
Magistrate
COUR D'APPEL POITIERS / CA POITIERS - **USM**

6 **GHARBI** Maxime
Directeur de Service
DIR IDF - OM / STEMO DU RAINCY - **PJJ**

7 **FLAUGNATTI - MULLETT** Coralie
Attachée
DISP DE LYON / DISP LYON - **UFAP**

8 **BONGLET** Hervé
Secrétaire Administratif
COUR D'APPEL BESANCON / TJ BESANCON - **SJ**

9 **JACQUOT** Thomas
Surveillant Brigadier
DISP DE TOULOUSE / PREJ BEZIERS - **UFAP**

10 **DESPIT** Delphine
Magistrate
COUR D'APPEL MONTPELLIER / CA MONTPELLIER - **USM**

11 **CHARLIER** Sandra
Cadre Greffier
COUR D'APPEL VERSAILLES / TJ PONTOISE - **SJ**

12 **BASSUEL** Alain
Surveillant Brigadier
DISP DE STRASBOURG / CD TOUL - **UFAP**

13 **LAVERRE** Laurent
Adjoint Administratif
COUR D'APPEL ORLEANS / TJ ORLEANS - **SJ**

14 **BATTUT** Ivan
Professeur Technique
DIR CENTRE EST / UEAJ CLERMONT FERRAND AU-VERGNE - **PJJ**

15 **LE GUERN** Franck
Greffier
COUR D'APPEL RENNES / TPRX GUINGAMP - **SJ**

16 **BIGOR** Murielle
Secrétaire Administrative
BUREAU DU CABINET - **SGAC**

17 **BRAY** Rodrigue
Surveillant Brigadier
DISP DE LILLE / MA DOUAI - **UFAP**

18 **CHABROUD** Véronique
DSGJ
COUR D'APPEL DE LYON / TJ LYON - **SJ**

19 **DEHU** Mathieu
Magistrat
COUR D'APPEL REIMS / TJ REIMS - **USM**

20 **LAGOUCHE** Simon Pierre
CPIP
DISP DE LILLE / SPIP80 RA AMIENS - **UFAP**

21 **CONTINANZA** Françoise
Contractuelle
COUR D'APPEL DIJON / TJ CHALON SUR SAONE - **SJ**

22 **BERTRAND** Steve
Brigadier Chef
DSPOM / CP REMIRE MONTJOLY - **UFAP**

23 **LADA** Fabienne
Educatrice
DIR SUD / UEMO TOULOUSE NORD - **PJJ**

24 **DEGARDIN** Séverine
Greffière
COUR D'APPEL AIX EN PROVENCE / TJ DIGNE LES BAINS - **SJ**

25 **SCHREINER** Eléonore
Capitaine
DISP DE TOULOUSE / DISP TOULOUSE - **UFAP**

26 **MONNIER** Nadia
Contractuelle
SG / DNUM - **SGAC**

27 **LAVAREC** Audrey
Adjointe Administrative
COUR D'APPEL PAU / TJ MONT DE MARSAN - **SJ**

28 **NENNA** Eulalie
Secrétaire Administrative
DISP DE MARSEILLE / DISP MARSEILLE - **UFAP**

29 **BARTHEL** Caroline
Cadre Greffier
COUR D'APPEL COLMAR / TPRX HAGUENAU - **SJ**

30 **RIVIERE** Aurélie
Secrétaire Administrative
DSPOM / MA ST PIERRE - **UFAP**

| CAP CEA - N°9



RODRIGUE BRAY

Secrétaire Général Adjoint
de l'UFAP UNSa Justice

VOTRE DÉFENSE, NOTRE ENGAGEMENT !

Dans une carrière pénitentiaire, certaines décisions de l'administration peuvent changer une **trajectoire professionnelle**.

Face à **une sanction disciplinaire**, une prolongation de stage ou de scolarité, un licenciement, un refus de temps partiel, de télétravail ou de formation, il est essentiel de pouvoir compter sur une organisation syndicale combative.

La CAP n°9 est l'instance compétente pour examiner ces décisions individuelles défavorables concernant les personnels du Corps d'Encadrement et d'Application (CEA). Elle demeure un véritable outil de défense des personnels.

Dans ces moments déterminants, l'expérience et la maîtrise des textes font la différence.

Voter pour l'UFAP UNSa Justice, c'est choisir une équipe disposant d'une expertise reconnue en matière **statutaire, disciplinaire et juridique**. Une équipe déterminée à défendre vos droits, présente sur le terrain, qui vous accompagne, vous conseille et vous défend avec conviction.

Voter pour l'UFAP UNSa Justice c'est aussi donner de la force à un syndicat qui **agit chaque jour** pour améliorer vos conditions de travail, obtenir des effectifs à la hauteur des missions, défendre votre pouvoir d'achat, faire évoluer les carrières et obtenir une véritable reconnaissance de l'engagement des personnels.

Notre priorité est claire :

Protéger et porter la parole de celles et ceux qui font vivre l'administration pénitentiaire.

Depuis plus de 35 ans, l'**UFAP UNSa Justice** fait le choix du terrain, de la défense des personnels, de l'indépendance et du rapport de force !

LES CHIFFRES DE LA FILIÈRE CEA

27 477
agents du CEA

3 300
vacances de postes

93
agents convoqués en CDN dans les 12 derniers mois

13 138
agents ayant des vœux actifs de mutation

Du 3 au 10 décembre, faites le choix d'un syndicat expérimenté, sans compromis et déterminé à défendre vos droits et vos intérêts

Votez UFAP UNSa Justice !

NOTRE LISTE

1. **CABY** Alexandre
   BCPEN - CP LILLE LOOS SEQUEDIN
2. **BRAY** Rodrigue
   SVT BGD - MA DOUAI
3. **OBERTAN** Jimmy
   SVT BGD - MA BASSE TERRE
4. **BOUDON** Bruno
   SVT BGD - CP MARSEILLE
5. **JACQUOT** Thomas
   SVT BGD - PREJ BEZIERS
6. **DORILAS** Billy
   SVT BGD - MA EVREUX
7. **PERON** Natacha
   MAJEN - CP FLEURY MEROGIS
8. **BASSUEL** Alain
   SVT BGD - CD TOUL
9. **GODICHEAU** Christelle
   SVTE BGD - CP ORLEANS SARAN
10. **CHEKHAD** Nadia
    SVTE BGD - MA LYON CORBAS
11. **DOMEN** Camille
    SVT BGD - CP LA SANTE
12. **ORENGO** Marine
    BCPEX - CP VLM
13. **FONTAINE** Samuel
    BCPEX - CP SAINT-DENIS
14. **LEDOUX** Joris
    MAJEX - CP BEAUVAIS
15. **FERNANDEZ** Jérémy
    MAJEN - CP NANTES
16. **COUSTIE** Maxime
    SVT BGD - CP BORGO

| CAP CORPS DE COMMANDEMENT - N°7

NOS LISTES

1 **SCHREINER** Eléonore
CPT - CP PERPIGNAN

2 **CORDIER** Amandine
CPT - CP AIX LUYNES

3 **GRIFFIT** Louis-Georges
CPT - CP DUCOS

4 **LABIOD** Nadia
CPT - CP PARIS LA SANTE

5 **KERLEAU** Emilien
CPT - CP CAEN IFS

6 **FONCK** Wilfried
CDT - DISP PARIS

7 **FERNANDES** Emmanuel
CDT - CP AIX LUYNES

8 **CAVITTE** Florian
CPT - DISP Lille

CHIFFRES

2500
postes d'officiers

450
postes vacants

+ de 700
agents ayant des vœux actifs de mutation

250
officiers mutés en 2025



ELEONORE SCHREINER

Secrétaire Nationale filière CDC

Du 3 au 10 décembre, vous pourrez désigner vos futurs représentants du Corps de commandement. Dans ce cadre, en tant que capitaine et militante de l'UFAP UNSa Justice, je souhaite poursuivre mon mandat et vous représenter.

Lors de la réforme du CDC, l'UFAP UNSa Justice s'est opposée fermement à l'administration et à son syndicat : officiers rétrogradés malgré les examens réussis, absence de plus-value statutaire significative, IFO exclue du calcul de la retraite et modulation opaque, pyramidage enfermant les carrières dans un cimetière statutaire.

En 2027 plusieurs **anciens CSP** à qui certains avaient promis d'être automatiquement commandant seront rétrogradés capitaines !

Quid de l'article 10 ?
L'administration reste muette : protège-t-elle son syndicat avant les élections ?

Pour cela, votre choix est simple et se fera par l'expression de vos suffrages dans les urnes électroniques ! En votant l'**UFAP UNSa Justice**, vous faites le choix **d'un syndicat de progrès avec 35 ans d'expérience et d'engagement au service du terrain**.

L'UFAP UNSa Justice a fait ses preuves dans les différents corps, dont celui de Commandement et tient toujours ses promesses, comme le prouve l'engagement des élus de CAP toujours présents pour défendre l'intérêt collectif et personnel des Officiers. **Amandine CORDIER**, présente également sa candidature sur le scrutin de la CAP n°7 et s'engage à mes côtés à défendre vos intérêts.

Votez l'**UFAP UNSa Justice** dans le Corps de Commandement, c'est respecter vos droits et en conquérir de nouveaux ;

- **Un pyramidage** à **30 %** de commandants et **10 %** de commandants divisionnaires, contre 10% et 5 % actuellement.
- Une **revalorisation de la PSS**.
- Une **IFO** de base à **5 500 €**, **intégrée au droit à pension**.
- Des **discussions statutaires** : avec relèvement des indices sommitaux à **770 points d'indices majorés** (I.M) pour les capitaines, **835 points d'I.M** pour les commandants, et pour les commandants divisionnaires **1 072 points d'I.M en linéaire** (HEA-HEB).
- Des **indemnités d'astreinte** à **250 €**, contre 150 €.
- Un **logement par NAS** pour tous les officiers ou une **indemnité compensatrice**.
- La **transparence** des campagnes de **mobilité**.

Affirmez la place de l'UFAP UNSa Justice comme 1er représentant du Corps de Commandement face à ceux qui l'ont méprisé lors de la réforme. Votre confiance renforcera un syndicalisme de proximité dans la chaîne de commandement, pour plus de transparence, de sécurité et de justice sociale.

Alors, massivement du 3 au 10 décembre 2026, votez pour les candidats UFAP UNSa Justice.

| CAP CSA - N°4



SIMON-PIERRE LAGOUCHE
Secrétaire National filière Insertion et Probation

Chers collègues,

Début décembre, vous serez appelés à **choisir vos représentants au Comité Social d'Administration des SPIP** (CSA SPIP) et dans les différentes **Commissions Administratives Paritaires** (CAP).

En 2027, le CSA SPIP se trouvera amputé d'une partie de ses prérogatives légales par la DGAP, à la demande de Force Ouvrière. Le résultat de ces élections professionnelles est donc décisif, non seulement pour l'avenir de nos métiers et de nos conditions d'exercice, mais aussi pour la démocratie sociale au sein des SPIP.

L'UFAP UNSa Justice, s'est toujours montrée à la pointe des combats syndicaux et professionnels. Refusant à la fois les compromissions et l'opposition stérile, elle a obtenu des avancées concrètes pour les personnels et n'a eu de cesse de défendre leur honneur et leur dignité.

Pendant 4 ans, elle aura tenu bon pour réclamer des moyens adaptés aux charges de travail en SPIP, défendre notre pouvoir d'achat et la dignité de nos rémunérations, combattre les attaques contre notre statut et nos missions, soutenir nos collègues mis en cause dans l'exercice de leurs missions, sécuriser nos interventions et **promouvoir une certaine idée de la probation à la française, à la fois humaniste et pragmatique.**

En CAP des CPIP, les élus **UFAP UNSa Justice** ont fait de la défense des intérêts des personnels et le respect de leurs droits leur seule boussole. Notre syndicat est aussi pleinement engagé dans l'accompagnement des personnels en matière de mobilité, d'avancement ou de discipline. L'expertise de l'**UFAP UNSa Justice** sur les situations individuelles est désormais reconnue par tous !

L'UFAP UNSa Justice, syndicat multicatégoriel, met à votre service ses 39 ans d'expérience, sa connaissance de l'ensemble des problématiques pénitentiaires et son vaste réseau de militants et d'élus à tous les niveaux du ministère de la Justice.

Du 3 au 10 décembre, faites le choix d'une organisation syndicale de terrain et d'une liste qui représente l'ensemble des personnels de filière insertion et probation. Votez **UFAP UNSa Justice** !

CHIFFRE PF CAP N°4/ CSA SPIP

6 300
personnels en SPIP

282 000
personnes suivies

1000
vacances de postes

390€/mois
obtenus par l'UFAP pour les CPIP depuis 2018

NOS LISTES

CAP CPIP

1. **LAGOUCHE** Simon-Pierre — **CPIP -** SPIP AMIENS
2. **BERRY** Emilie — **CPIP -** SPIP La Réunion
3. **SADJI** Arfang — **CPIP -** Fleury-Mérogis
4. **SIMONEAU** Corinne — **CPIP -** SPIP LYON
5. **LETREN** Morgan — **CPIP -** SPIP LILLE
6. **DUCRET** Marine — **CPIP -** SPIP Avignon
7. **SOPHIE** Cyndie — **CPIP -** SPIP Guyane
8. **DENOUAL** Morgane — **CPIP -** SPIP Nantes
9. **MASSON** Joëlle — **CPIP -** SPIP Martinique
10. **GUSTAVE** Ingrid — **CPIP -** SPIP Guadeloupe
11. **ZIMMERMAN** Linda — **CPIP -** SPIP Belfort
12. **PICARD** Marie — **CPIP -** SPIP Mont de Marsan

CSA SPIP

1. **LAGOUCHE** Simon-Pierre — **CPIP -** SPIP Somme
2. **GUEUGNEAU** Françoise — **BCPEX -** SPIP Saône-et-Loire
3. **RIVIERE** Jérémy — **CPIP -** SPIP La Réunion
4. **ROUSSET** Florian — **CPIP -** SPIP Drôme-Ardèche
5. **DEVIENNE** Margot — **CPIP -** SPIP Essonne
6. **LEGROS** Laurent — **SA -** SPIP Moselle
7. **OTTONELLI** Vanessa — **Psychologue -** SPIP Martinique
8. **FARROUDJ** Dalila — **CPIP -** SPIP Haute-Corse
9. **VIE** Jessica — **CPIP -** SPIP Hérault
10. **SAINT-VAL** Annie — **CPIP -** SPIP Guadeloupe
11. **LESEURRE** Sandrine — **ASS -** SPIP Moselle
12. **MAILLARD** Agnès — **DPIP -** SPIP Charente-Maritime
13. **BABIN** Thierry — **BCPEX -** SPIP Drôme-Ardèche
14. **FLAMBEAU** Nadine — **CPIP -** SPIP Guyane
15. **DENOUAL** Morgane — **CPIP -** SPIP Loire-Atlantique
16. **MARION** Alix — **CPIP -** SPIP Polynésie

VOS REPRÉSENTANTS AU SEIN DE L'UNSA JUSTICE

CAP - N°2 Attaché/ DSGJ / DPIP /Ingénieur du MJ

1 **FLAUGNATTI - MULLETT** Coralie
Attachée
DISP DE LYON / DISP LYON
UFAP

2 **CHABROUD** Véronique
DSGJ
COUR D'APPEL LYON / TJ LYON
SJ

3 **HAMARD** Patrick
DSPJJ
DIR SUD / STEMO BEZIERS
PJJ

4 **AVRON** Sonia
CADEC
DIR IDF - OM / DIPJJ IDF OM
PJJ

5 **GRAVAT** Hélène
DSGJ
COUR D'APPEL VERSAILLES / TJ VERSAILLES
SJ

6 **CALORE** Myrielle
Attachée
DACS / SDDC
SGAC

7 **BARIA** El Hassania
DPIP
DISP DE RENNES / CP LE MANS LES CROISETTES
UFAP

8 **RADIN** Yohann
INGENIEUR
DISP DE RENNES / DISP RENNES
UFAP

9 **GUERS** Gérard
Attaché
DIR SUD / DIPJJ SUD
PJJ

10 **CAZANOVE** Alain
DSGJ
COUR D'APPEL CAYENNE / TPRX ST LAURENT DU MARONI
SJ

11 **GHARBI** Maxime
DSPJJ
DIR IDF - OM / STEMO DU RAINCY
PJJ

12 **JENNEQUIN** Véronique
Attachée
DISP DE LILLE / CP VENDIN LE VIEIL
UFAP

13 **COMBET** Michèle
CADEC
DIR CENTRE EST / SE EPM DE MEYZIEU
SPJJ

14 **BERNARD** Amandine
DSGJ
COUR D'APPEL RENNES / TJ VANNES
SJ

15 **MAILLARD** Agnès
DPIP
DISP DE BORDEAUX / SPIP17 RA LA ROCHELLE
UFAP

16 **BOUTET** Roxane
DSGJ
COUR D'APPEL PARIS / TJ CRETEIL
SJ

CAP - N°3 Psychologue/ Assistant de service social

1 **YAHIAOUI** Wissal
Educateur
DIR IDF - OM / UEMO PETITE-TERRE
PJJ

2 **BATTUT** Ivan
Professeur Technique
DIR CENTRE EST / UEAJ CLERMONT FERRAND AUVERGNE
PJJ

3 **LADA** Fabienne
CSE
DIR SUD / UEMO TOULOUSE NORD
PJJ

4 **OTTONELLI** Vanessa
Psychologue
DSPOM / SPIP MARTINIQUE
UFAP

5 **GUTHWASSER** Maeva
Psychologue
COUR D'APPEL COLMAR /
SAR COLMAR - **SJ**

6 **NEOSSAINT** Jean Pierre
Educateur
DIR IDF - OM / UEAJ CAYENNE
PJJ

7 **LESEURRE** Sandrine
Assistante Sociale
DISP DE STRASBOURG / SPIP57 RA METZ
UFAP

8 **MABIT** Bruno
Educateur
DIR SUD OUEST / UEMO MERIGNAC
PJJ

9 **GONZALES-ROBERT** Sylvie
Educatrice
DIR IDF - OM / UEMO SAINT DENIS DE LA REUNION
PJJ

10 **MENCE** Annabelle
Educatrice
DIR IDF - OM / UEMO LALLOUETTE
PJJ

11 **EDWIGE** Laurianne
Educatrice
DIR IDF - OM / UEHC LE ROBERT
PJJ

12 **LUGNIER** Marie-Christine
Professeure Technique
DIR SUD / SE EPM LAVAUR
PJJ

13 **FAROUDJ-GOSSART** Malika
Educatrice
DIR IDF - OM / STEMO NOUMEA
PJJ

14 **BENBRAHAM** Mehdi
Educateur
DIR IDF - OM / UJPE PONTOISE
PJJ

15 **DJAMBA** François
Educateur
DIR IDF - OM
PJJ

16 **HMANA** Orane
Psychologue
DIR IDF - OM / UEMO LALLOUETTE
PJJ

CAP - N°6 Secrétaire Administratif / Technicien du MJ

1 **AGNESA** Marie Felix
Secrétaire Administrative
DSPOM / CP BAIE MAHAULT
UFAP

2 **PIPONNIER** Nathalie
Secrétaire Administrative
COUR D'APPEL PARIS / CPH PARIS
SJ

3 **PAYET** David
Technicien
DSPOM / MA ST PIERRE
UFAP

4 **BIGOR** Murielle
Secrétaire Administrative
BUREAU DU CABINET
SGAC

5 **YAHI** Cherazade
Secrétaire Administrative
DISP DE LYON / EPM RHONE
UFAP

6 **CADASSE** Malika
Secrétaire Administrative
COUR D'APPEL CAYENNE / TJ CAYENNE
SJ

7 **VOLOZAND** Nathalie
Secrétaire Administrative
DIR CENTRE EST / DIPJJ CENTRE EST
PJJ

8 **ANNETTE** Valérie
Technicienne
DSPOM / CP DUCOS
UFAP

| **CAP** - N°8

Adjoint administratif / Attaché administratif

1 **MALLET** Nicolas
Adjoint Administratif
COUR D'APPEL VERSAILLES / TJ PONTOISE
SJ

2 **METRY** Damien
Adjoint Administratif
DISP DE LYON / DISP LYON
UFAP

3 **CHAUSSY LANGEVIN** Stephan
Adjoint Technique
COUR D'APPEL MONTPELLIER
SJ

4 **ARIBI** Julie
Adjointe Administrative
DISP DE STRASBOURG / CP METZ
UFAP

5 **GUINARD** Philippe
Adjoint Technique
DISP DE RENNES / MA ST MALO
UFAP

6 **SCHILLINGER** Jessica
Adjointe Administrative
BUREAU DU CABINET
SGAC

7 **GARNIER** Yoessa
Adjointe Administrative
COUR D'APPEL DIJON / SAR DIJON
SJ

8 **JOURNET** Isabelle
Adjointe Administrative
DISP DE TOULOUSE / MA CARCASSONNE
UFAP

9 **ARMAL** Laure
Adjointe Administrative
DACG / CJN
SGAC

10 **CISSE** Hélène
Adjointe Administrative
COUR D'APPEL D'AIX-EN-PROVENCE / TJ MARSEILLE
SJ

11 **RINGOT** Eléonore
Adjointe Technique
DISP DE DIJON / MA NEVERS
UFAP

12 **SOANANTOANDRO** Béatrice
Adjointe Administrative
DIR CENTRE EST / DTPJJ RHONE AIN
PJJ

13 **CARO** Martine
Adjointe Technique
COUR D'APPEL RENNES / SAR RENNES
SJ

14 **LAMY** Caroline
Adjointe Administrative
DISP DE LILLE / CP LAON
UFAP

15 **STROZYK** Audrey
Adjointe Administrative
BUREAU DU CABINET
SGAC

16 **HERINGUEZ** Laurence
Adjointe Administrative
COUR D'APPEL PARIS / TJ MELUN
SJ

UNSA Justice
L'action utile !

UNIE, DYNAMIQUE, TOURNÉE VERS L'AVENIR !

| CCP

Agent contractuel

1 **DUHAMEL Gilles**
SG/ DIR SG SUD / DIT SUD **- A**
SGAC

2 **CONTINANZA Françoise**
COUR D'APPEL DIJON / TJ CHALON SUR SAONE **- B**
SJ

3 **GESLIN Elia**
COUR D'APPEL DIJON / TJ DIJON **- A**
SJ

4 **REPESSE** Lucie
DISP DE RENNES / DISP RENNES **- B**
UFAP

5 **ESTIBALS Jean Marie**
DSJ / SDFIP / FIP4 **- A**
SGAC

6 **AGUILERA - THERY Estelle**
SG / DICOM **- A**
SGAC

7 **MEHAL Nacer**
DIR SUD / UEAJ PERPIGNAN **- A**
PJJ

8 **BOURGERY François**
COUR D'APPEL LYON / TJ LYON **- A**
SJ

9 **POLETTI** Jean Michel
DISP DE MARSEILLE / CP AIX LUYNES **- B**
UFAP

10 **MADELEINE Audrey**
COUR D'APPEL CAYENNE / TJ CAYENNE **- B**
SJ

11 **BOTTAGISI** Karine
DISP DE DIJON / MA LONS LE SAUNIER **- C**
UFAP

12 **MONNIER Nadia**
SG / DNUM **- A**
SGAC

13 **WATOREK Carole**
COUR D'APPEL PARIS / GREFFE TJ PARIS **- A**
SJ

14 **GUICHARD Vincent**
COUR D'APPEL PARIS / SAR PARIS **- A**
SJ

15 **PAROISSIEN Valentine**
COUR D'APPEL PARIS / CA PARIS **- C**
SJ

16 **LEPAGE Marie**
COUR D'APPEL BESANCON / TJ BESANCON
B
SJ

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

JE VOTE UNSa Justice

ON NE FAIT PAS NAÎTRE LES VOCATIONS, MAIS ÇA FAIT 40 ANS QU'ON LES AIDE À GRANDIR.

EN SAVOIR PLUS

40 ANS BANQUE FRANÇAISE MUTUALISTE

40 ANS AU SERVICE DES AGENTS DU SECTEUR PUBLIC

Banque Française Mutualiste - Société Anonyme coopérative de banque au capital de 169 747 765,25 EUR. RCS Paris 326 127 784. Intermédiaire en assurances, immatriculation ORIAS n°08 041 372 (http://www.orias.fr). Siège social : 56-60 rue de la Glacière - 75013 Paris.

| CSA DISP BORDEAUX / CAPL



NICOLAS MATTIONI

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Bordeaux

« Être à vos côtés, ce n'est pas un slogan. C'est un engagement que nous prenons chaque jour »

Comme vous, nous connaissons les réalités du terrain. Les journées qui s'allongent, les effectifs qui manquent, les situations parfois tendues, la fatigue qui s'accumule et ce sentiment, trop souvent, de ne pas être entendus malgré notre investissement.

C'est précisément pour cela que nous avons choisi de nous engager.

À l'Union Régionale UFAP UNSa Justice de Bordeaux, nous croyons qu'un syndicat doit avant tout être proche des personnels.

Un syndicat qui répond présent lorsqu'un collègue en a besoin, qui accompagne sans juger, qui défend sans jamais baisser les bras et qui agit avec sérieux plutôt qu'avec de grandes promesses.

Notre force, ce sont les femmes et les hommes qui s'investissent chaque jour dans les établissements et les services de toute la région de Bordeaux.

Ils connaissent vos difficultés parce qu'ils partagent le même quotidien. Ils sont là pour vous écouter, vous conseiller et défendre vos droits avec conviction.

Les défis qui nous attendent sont nombreux. Améliorer nos conditions de travail, obtenir des effectifs à la hauteur des missions, défendre notre pouvoir d'achat, renforcer la sécurité et faire reconnaître notre engagement sont des combats que nous continuerons à mener avec détermination.

Je suis convaincu d'une chose : rien ne se construit seul. Les avancées que nous obtenons sont le fruit d'un travail collectif et de la confiance que vous nous accordez.

Les prochaines élections professionnelles seront l'occasion de choisir celles et ceux qui porteront votre voix. **Avec toute l'équipe de l'UFAP UNSa Justice de Bordeaux, je prends un engagement simple : rester fidèle à ce qui fait notre identité : être présents, accessibles et toujours à vos côtés.**

Parce qu'au-delà des élections, ce sont vos droits, vos conditions de travail et votre avenir que nous défendons.

Merci pour votre confiance.

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

≈ 3 500
personnels

134,20 %
taux d'occupation global

+ de 1 700
places manquantes (1 735)

8 576
détenus (7 182 hébergés)

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **BUCHON** Samuel
BCPEX - PREJ 40

2 **MATTIONI** Nicolas
SVT BGD - CP Bordeaux-Gradignan

3 **POIREL** Christophe
BCPEN - MC Saint-Martin-de-Ré

4 **RENOULEAUD** Bruno
MAJEX - MA Saintes

5 **PENALBA** Dimitry
BCPEN - CP Mont-de-Marsan

6 **BRESSAND** Karine
MAJEX - CP Bordeaux-Gradignan

7 **BERHAULT** Samuel
BCPEX - SPIP 87-23

8 **BORDIN** Loïc
BCPEN - CP Mont-de-Marsan

CSA

1 **POIREL** Christophe
BCPEN - MC Saint-Martin-de-Ré

2 **MATTIONI** Nicolas
SVT BGD - CP Bordeaux-Gradignan

3 **BUCHON** Samuel
BCPEX - PREJ 40

4 **ROUDAUT** Ronan
BCPEX - CP Bordeaux-Gradignan

5 **MITTEAU** Roxane
MAJEX - MA Rochefort

6 **RENOULEAUD** Bruno
MAJEX - MA Saintes

7 **PENALBA** Dimitry
BCPEN - CP Mont-de-Marsan

8 **GOSEZ** Isabelle
AA - CD Bedenac

9 **GASTRIN** Laurie
CPIP - SPIP 40

10 **ROUILLON** Emilie
SVTE BGD - Mc Saint-Martin-de-Ré

11 **LAGANA** Franck
CDC - CD Neuvic

12 **VETEAU** Olivier
TECHNICIEN - MC Saint-Martin-de-Ré

| CSA DISP DIJON / CAPL

NOS LISTES

CAPL CEA

1. **BERNIER** Romain
   SVT BGD - CP VARENNES-LE-GRAND
2. **GODICHEAU** Christelle
   SVTE BGD - CPOS
3. **VERNEREY** Christophe
   SVT BGD - MA BESANCON
4. **CHAUVET** Frederic
   MAJEN - MC ST MAUR
5. **LEGER** Alexandre
   SVT BGD - MA BOURGES
6. **VANTHIER** Marina
   SVTE BGD - MC ST MAUR
7. **VOISIN** Julien
   SVT BGD - MA NEVERS
8. **LECLERC** Marie Antoinette
   SVTE BGD - CP CHATEAUROUX

CSA

1. **BERNIER** Romain
   SVT BGD - CP VARENNES LE GRAND
2. **PITA MUKUNA** Joseph
   CPT - CPOS
3. **VERNEREY** Christophe
   SVT BGD - MA BESANCON
4. **CHAUVET** Frederic
   MAJEN - MC ST MAUR
5. **GUEUGNEAU** Françoise
   SVTE BGD - SPIP71
6. **AUGEY** David
   CPT - ERIS 21
7. **DEULVOT** Nathalie
   SA - CP VARENNES LE GRAND
8. **POIREL** Cyril
   SVT BGD - MA NEVERS
9. **LEGER** Alexandre
   SVT BGD - MA BOURGES
10. **LECLERC** Marie Antoinette
    SVTE BGD - CP CHATEAUROUX
11. **ZIMMERMANN** Linda
    CPIP - SPIP 70 90
12. **GODICHEAU** Christelle
    SVTE BGD - CPOS



ROMAIN BERNIER

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Dijon

Ce que la lutte conquiert, le pouvoir ne l'offre jamais !

Exercer en milieu pénitentiaire, c'est résister avec dignité, sang-froid et sens du devoir.

Sous-effectifs, surpopulation pénale, fatigue, conditions de travail dégradées, manque de reconnaissance : **les difficultés demeurent et les décisions administratives s'éloignent du terrain.**

L'UFAP UNSa Justice refuse la résignation. Votre engagement n'est ni acquis ni secondaire. Nos métiers méritent le **respect**, nos missions exigent des moyens, votre parole doit être entendue.

Ce que la lutte conquiert, le pouvoir ne l'offre jamais ! Voilà une bonne raison de vous rendre aux urnes du 3 au 10 décembre 2026.

La lutte pour la dignité et l'égalité est inscrite dans notre ADN, quand d'autres accompagnent docilement les funestes projets de l'Administration « à moyens constants ».

C'est là une raison suffisante pour vous demander d'apporter massivement vos suffrages aux listes de l'**UFAP UNSa Justice** et de nous donner le poids du contre-pouvoir nécessaire pour mener les nombreux combats qui se présentent à nous.

Nos représentants défendent une **ligne ferme, digne et intransigeante** : porter vos propositions et revendications.

Ces quatre années ont frappé nos droits et acquis sociaux, tandis que la DGAP et ses fidèles serviteurs divisaient les filières. Nos camarades de l'encadrement en savent quelque chose.

Notre région défend la reconnaissance et la technicité des métiers en détention et des missions extérieures, ainsi que l'autorité des personnels face à une violence qui dépasse les murs de nos établissements.

Aux côtés des ERIS, formateurs et moniteurs de sport, nous exigeons une **reconnaissance statutaire et indemnitaire de leurs expertises**.

Les **personnels administratifs et techniques**, trop souvent relégués au second plan, doivent être **équitablement reconnus et récompensés**.

Dans les services **d'insertion et de probation**, en crise face à la multiplication des suivis individuels, nous portons un regard **apolitique et technique** sur les conditions de travail, sans éluder la sécurité.

Nous croyons en un syndicalisme de proximité qui agit avec fermeté, sans effets d'annonce, renoncements ni habitude du mépris.

Votre vote n'est pas un simple geste électoral. Il est une affirmation !

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

134 % taux d'occupation

493 matelas

865 violences physiques et verbales à l'encontre du personnel (de janvier à juillet 2026)

5 675 PPSMJ écrouées

1 784 violences physiques et verbales à l'encontre du personnel (2025)

| CSA DISP GRAND-EST / CAPL



JEAN-CLAUDE ROUSSY

Secrétaire Général de l'Union Régionale du Grand-Est

TOUJOURS PLUS DE DÉTENUS, DE MISSIONS ET DE RESPONSABILITÉS. TOUJOURS MOINS DE PERSONNELS.

Du **3 au 10 décembre 2026**, choisissez celles et ceux qui **porteront votre voix pour quatre ans.**

Depuis les dernières élections, la région compte près de 2 000 détenus supplémentaires.

LE RÉSULTAT, NOUS LE VIVONS TOUS LES JOURS : établissements qui débordent, collègues rappelés sur leurs repos, heures supplémentaires et agressions en hausse. Services administratifs et SPIP sous pression ; PREJ, ELSP et ERIS très sollicités. **Partout, les collègues compensent le manque d'effectifs par leur professionnalisme.**

À cela s'ajoutent des **profils psychiatriques** plus complexes, le **narcotrafic** et des **méthodes de management** qui fragilisent les personnels. Nous défendons les effectifs et les nécessaires revalorisations financières, soutenons les collègues injustement mis en cause ou en difficulté et dénonçons le management toxique et les pressions inutiles. **Chacun doit être respecté, écouté et considéré.**

NOTRE FORCE : une équipe multicatégorielle, exclusivement issue du terrain : surveillants, brigadiers-chefs, officiers, personnels administratifs et CPIP. Nous connaissons ces métiers de l'intérieur.

Toute l'année, présents dans les établissements, les services et les SPIP, auprès des PREJ, des ELSP, des ERIS et des personnels administratifs, des techniques, nous rencontrons les collègues, défendons leurs dossiers, portons leurs revendications et dénonçons les injustices. **Notre travail, notre disponibilité et notre proximité fondent notre crédibilité.**

Faites le choix d'une équipe engagée, accessible et proche du terrain, qui défend tous les personnels, sans distinction de corps, de grade ou de métier.

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

23 établissements pénitentiaires

9 SPIP

≈5000 personnels

500 postes vacants, tous corps et grades confondus

Ces chiffres sont simples et parlants. Avec 500 postes vacants pour environ 5000 personnels, il manque aujourd'hui environ 10% des effectifs sur notre région.

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **BERRAHAL** Mehdi
MAJEN - MA Châlons

2 **KOLLI** Faouzid
BCPEX - MA Sarreguemines

3 **STEINER** Philippe
MAJEX - PREJ Strasbourg

4 **GRZYB** Mélanie
SVTE BGD - CP Troyes-Lavau

5 **PRUVOST** Jonathan
SVT - CP Mulhouse-Lutterbach

6 **COLLET** Hervé
SVT - CD Villenauxe-la-Grande

7 **SAINT DIZIER** Hervé
SVT BGD - MA Épinal

8 **LECLERE** Marie Laure
BCPEX - MA Nancy

CSA

1 **ROUSSY** Jean Claude
CPT - CD Écrouves

2 **BERRAHAL** Mehdi
MAJEN - MA Châlons

3 **ARIBI** Julie
AA - CP Metz

4 **LEGROS** Laurent
SA - SPIP 57

5 **STEINER** Philippe
MAJEX - PREJ Strasbourg

6 **KOLLI** Faouzid
BCPEX - MA Sarreguemines

7 **GRZYB** Mélanie
SVTE BGD - CP Troyes-Lavau

8 **PRUVOST** Jonathan
SVT - CP Mulhouse-Lutterbach

9 **COLLET** Hervé
SVT - CD Villenauxe-la-Grande

10 **LECLERE** Marie Laure
BCPEX - MA Nancy

11 **SAINT DIZIER** Hervé
SVT BGD - MA Épinal

12 **LESEURRE** Sandrine
ASS - SPIP 57

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **DORILAS** Billy
SVT BGD - M.A d'Évreux

2 **LAMBERT** Pascal
MAJEN - M.A de Brest

3 **FERNANDEZ** Jérémy
MAJEN - CP Nantes

4 **BOUCHET** Hedrice
SVT BGD - M.A de Rouen

5 **VANHOYE** Adeline
SVTE BGD - CP Condé/Sarthe

6 **KLINGLER** Anthony
BCPEX - M.A d'Angers

7 **BUSSERET** Pascal
BCPEX - CD d'Argentan

8 **ROLAND** Céline
SVT BGD - CD de Val-de-Reuil

9 **LE MEUR** Typhaine
SVT BGD - CP Lorient

10 **LE GAL** Christophe
BCPEX - M.A de Vannes

11 **ROUXEL** Erwan
MAJEN - CP de Rennes-Vezin

12 **ARZILLIER** Anne-Laure
MAJEN - M.A de Saint-Brieuc

CSA

1 **BRASME** Bruno
MAJEN - CP Caen

2 **LAMBERT** Pascal
MAJEN - M.A de Brest

3 **DORILAS** Billy
SVT BGD - M.A d'Évreux

4 **HERVE** Yann
BCPEN - CP Nantes

5 **KERLEAU** Émilien
CPT - CP Caen-Ifs

6 **FERNANDEZ** Jérémy
MAJEN - CP Nantes

7 **LEMARCHAND** Noura
BCPEX - M.A de Rouen

8 **MELARD** Éric
Adjoint Technique
M.A de Saint- Brieuc

9 **VITRE** Émilie
AA - CP de Val-de-Reuil

10 **DENOUAL** Morgane
CPIP - SPIP 44

11 **ANDRE** Maud
AA - MA Vannes

12 **PILLOT** Laure
AA - DISP GO

| CSA DISP GRAND-OUEST / CAPL



BRUNO BRASME

Secrétaire Général de l'Union Régionale Grand Ouest

« Unir, Soutenir, Agir est le Trident de notre syndicalisme ! »

Du **3 au 10 décembre 2026**, les élections professionnelles permettront **d'élire vos représentants du Personnel** aux Comités Sociaux d'Administration et aux Commissions Administratives Paritaires pour défendre vos intérêts collectifs et individuels.

Multicatégorielle, l'UFAP UNSa Justice rassemble des femmes et des hommes issus du terrain. Leur volonté, leur dynamisme et leur combativité sont nos atouts pour défendre ensemble vos droits.

Débloquer des situations, dénoncer des difficultés, accompagner, épauler, conseiller et soutenir des collègues lors d'entretiens, prendre en compte les conditions de travail et les faire évoluer positivement sont nos objectifs. Faire respecter le dialogue social, c'est faire respecter les personnels et leur travail.

Nos militants font front quotidiennement face à une **administration dépassée**, trop souvent **maltraitante** et caractérisée par une **méconnaissance du travail** de ses personnels.

Une administration qui refuse de reconnaître l'engagement de ses personnels et de les récompenser à leur juste valeur leur témoigne du mépris et oublie le sens même du mot « reconnaissance ».

Forte de 40 années de combats, l'**UFAP UNSa Justice** est une force de **contestation mais aussi de propositions**. Nos luttes ont permis des **évolutions de carrière** dans les différentes filières. Nous militons **sans compromission** dans l'intérêt de tous les personnels.

Voter massivement **UFAP UNSa Justice**, c'est choisir des représentants qui feront face avec **fermeté** aux hiérarchies pour **défendre** vos conditions de travail et votre pouvoir d'achat.

Notre bilan en Grand Ouest témoigne de notre engagement **sans faille**, conformément aux engagements pris en 2022.

Nous renouveler votre confiance, c'est démontrer à une administration agonisante et à leurs complices que le syndicalisme est un véritable travail de terrain au quotidien.

C'est pour vous et avec vous que nous construirons le syndicalisme de demain !

« L'UFAP UNSa Justice, Unie, Dynamique et tournée vers l'Avenir »

Voter pour l'UFAP UNSa Justice Grand Ouest, c'est choisir la stabilité avec une équipe solide et motivée.

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

24 établissements

14 SPIP

850 matelas au sol

500 vacances d'emploi toutes catégories de Personnels

10 600 PPSMJ (août 2026)

| CSAD GUADELOUPE



JEAN-JACQUES RACAMY

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Guadeloupe

Parce que servir en Outre-mer ne doit jamais signifier renoncer à l'égalité, nous continuerons à défendre chaque agent avec détermination, proximité et responsabilité.

PARTICULARITÉS DE NOTRE TERRITOIRE

480 personnels

28 postes vacants

175,17 % surpopulation carcérale (basse terre 190,71%,baie mahault 159,64%)

197 matelas au sol (Basse-Terre 43, baie-mahault 154)

Chères collègues, chers collègues,

Depuis plusieurs années, vous nous accordez votre confiance pour défendre vos intérêts et porter votre voix. Cette confiance nous honore et nous oblige.

Avant tout, **nous voulons saluer l'engagement de l'ensemble des personnels, tous corps confondus**, qui accomplissent chaque jour leurs missions avec professionnalisme et dévouement malgré des conditions de travail particulièrement difficiles. Votre investissement force le respect.

En Guadeloupe, les personnels pénitentiaires exercent leurs missions dans un contexte particulièrement exigeant : surpopulation carcérale, violences, contraintes liées à l'insularité et coût de la vie. Face à ces réalités, l'**UFAP UNSa Justice Guadeloupe est restée présente sur tous les fronts.**

Nous avons porté vos revendications auprès de la DSPOM, de la DGAP, du ministère de la Justice et des Élus.

Nous refusons toute discrimination structurelle envers les Outre-mer. Les agents ultramarins doivent bénéficier des mêmes droits, des mêmes moyens et des mêmes perspectives que leurs collègues de l'Hexagone. Nous continuerons à revendiquer la création d'une UHSA, d'une UHSI, d'un établissement pour mineurs, le déploiement d'une ÉRIS et la formation des élèves surveillants dans nos établissements.

Nous poursuivrons également notre mobilisation pour la construction d'un établissement pénitentiaire à Saint-Martin.

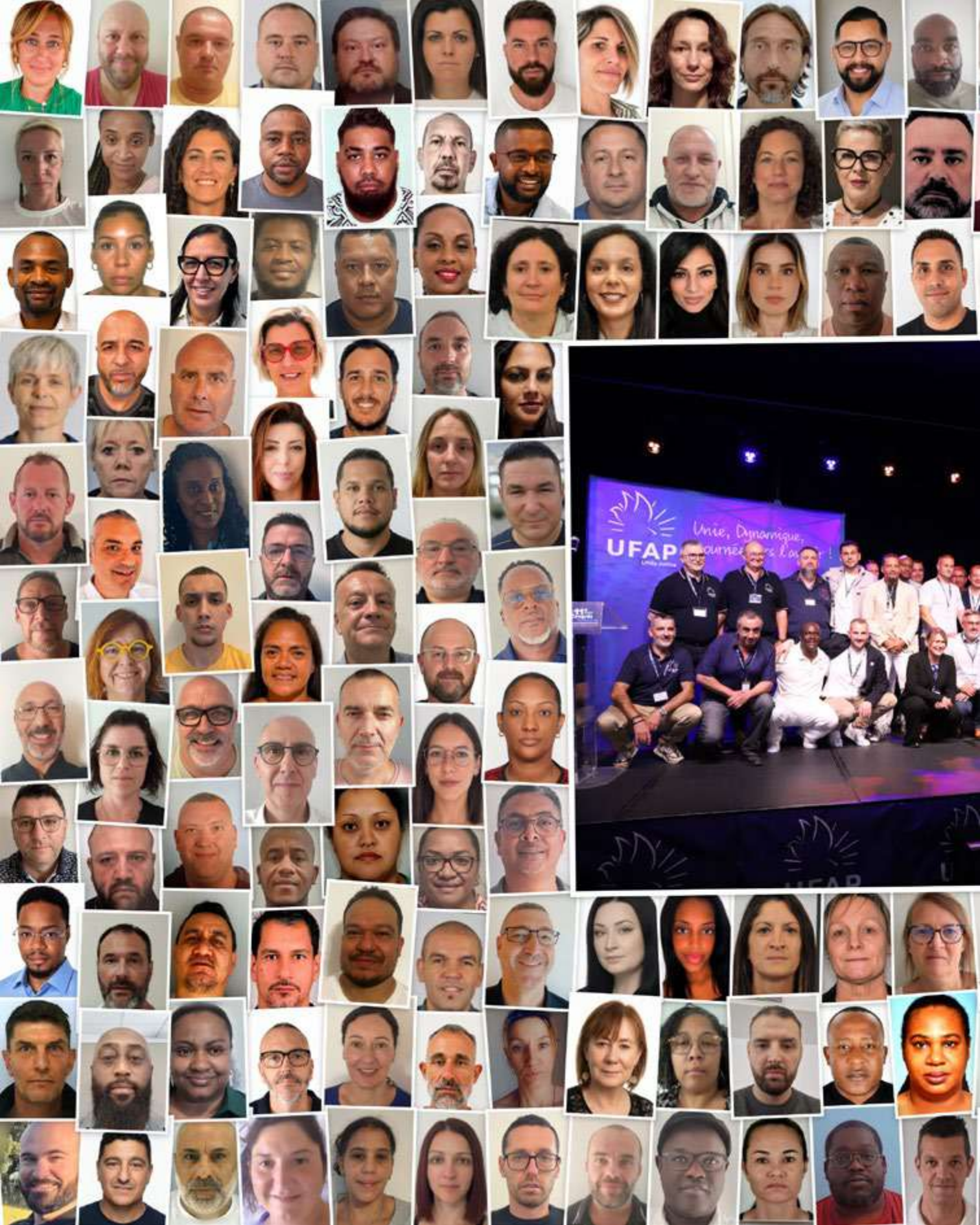
Au quotidien, nous défendons vos droits, vos carrières et vos conditions de travail avec proximité, écoute et détermination.

Le prochain mandat sera décisif pour obtenir davantage de moyens, renforcer les effectifs, améliorer les infrastructures et faire reconnaître les spécificités de nos établissements.

Le jour du scrutin, choisissez une équipe de terrain, expérimentée et engagée. Votez UFAP UNSa Justice. Ensemble, continuons à défendre les personnels de la Guadeloupe et à faire entendre la voix de l'Outre-mer.

NOTRE LISTE

1. **RACAMY** Jean-Jacques
   BCPEN - CP Baie-Mahault
2. **SAPOR** Frantz
   MAJEX - MA Basse-Terre
3. **PRETERIENS** Karine
   SVTE BGD - CP Baie-Mahault
4. **GUSTAVE** Ingrid
   CPIP - SPIP Guadeloupe
5. **MARBOEUF** Bruno
   CPT - CP Baie-Mahault
6. **CHARLERY-CASTARD** Sophia
   SVTE BGD - MA Basse-Terre
7. **AGNESA** Marie-Félix
   SA - CP Baie-Mahault
8. **DIDON** Bernard
   SVT BGD - CP Baie-Mahault
9. **SAINT-VAL** Annie
   CPIP - SPIP Guadeloupe
10. **JULTAT** Dimitri
    SVTE BGD - MA Basse-Terre


UFAP
Unie, Dynamique,


UFAP
UFAP
UFAP

| CSAD GUYANE

NOTRE LISTE

1 **BERTRAND** Stève
MAJEN - CPG

2 **BOISSARD** Kelline
AA - SPIP 973

3 **LUCEA** Pascal
BGD - CPG

4 **BOISFER** lauriane
SVTE BGD - CPG

5 **GAREL** Nelgka
CPIP - SPIP 973

6 **FLAMBEAU** Nadine
CPIP - SPIP 973

7 **CARBASA** GILLES
SVT BGD - CPG

8 **LAPOINTE** Wilfrid
SVT BGD - CPG

PARTICULARITÉ DE NOTRE TERRITOIRE

1 231
effectif total écroué

1 025
effectif total hébergé

166 %
taux d'occupation

98
matelas au sol

- 45
agents CEA en décembre 2026



STÈVE BERTRAND

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Guyane

Il y a quatre ans, notre liste **UFAP UNSa Justice** Guyane perdait ses sièges. Mais perdre un siège n'est pas perdre le terrain :

jamais nous n'avons cessé d'être à vos côtés, jamais nous n'avons abandonné la défense de vos droits.

Le 27 avril 2026, dans le cadre du mouvement national porté par notre organisation, le centre pénitentiaire de Rémire-Montjoly a été bloqué. **Cette mobilisation a rendu visible ce que nous dénonçons depuis des années :** sous-effectifs criants, surpopulation carcérale extrême, conditions de travail dégradées. C'est la preuve concrète que notre engagement de terrain, sans siège ni moyens institutionnels, continue de porter vos revendications jusqu'au ministère.

En collaboration avec Pascal, secrétaire local au CPG, nous avons mené un travail de fond considérable : écoute quotidienne des agents, accompagnement individuel dans les situations difficiles, remontée systématique des problématiques de sécurité, d'effectifs et de conditions de travail.

Ce travail, nous l'avons fait sans siège au CSA local, sans les moyens institutionnels d'une représentation officielle. **Aujourd'hui, nous voulons transformer cet engagement de terrain en poids réel dans les instances qui décident de votre quotidien.**

Nos priorités :

- Retrouver une **présence forte au CSA local et départemental** pour porter vos revendications là où tout se décide.
- **Défendre des effectifs à la hauteur des besoins réels,** face aux contraintes spécifiques du contexte guyanais.
- **Exiger des conditions de travail dignes :** sécurité, moyens matériels, organisation du travail.
- **Accompagner chaque agent dans son parcours :** mobilité, avancement, formation.

Nous ne découvrons pas le terrain à l'approche des élections. Nous sommes celles et ceux qui, chaque jour depuis quatre ans, sont restés mobilisés par conviction syndicale.

Et comme le dit si bien Pascal votre secrétaire local **« De zéro siège à 100% de détermination. 4 ans sans siéger. 4 ans à vos côtés. »** Imaginez ce que nous pourrions faire si nous étions majoritaires…

Redonnez-nous les moyens d'agir pleinement pour vous.

| CSA DISP HAUTS-DE-FRANCE / CAPL



THOMAS VAUGRAND

Secrétaire général de l'Union Régionale des Hauts-de-France

Chères collègues, chers collègues,

L'UFAP UNSa Justice Hauts-de-France, que j'ai l'honneur de représenter, agit chaque jour aux côtés des personnels pour défendre leurs droits et améliorer leurs conditions de travail. Notre engagement syndical ne se limite pas aux discours, **il se construit chaque jour par notre présence, nos interventions et les combats menés** quotidiennement lorsque l'administration est défaillante et oublie trop souvent celles et ceux qui portent l'institution à bout de bras.

Notre région est confrontée à une réalité que personne ne peut ignorer : **une surpopulation carcérale record**, des établissements saturés, **des carences en personnels de tous corps.**

Cette situation engendre des services dégradés, des rappels incessants et des surcharges de travail conséquentes. Malgré ces difficultés, les personnels continuent d'assurer leurs missions avec courage et professionnalisme.

Face à ces constats, **l'UFAP UNSa Justice Hauts-de-France agit**. Nos interventions ont notamment permis d'obtenir la révision des organigrammes des maisons d'arrêt de Béthune et d'Arras.

Nous poursuivons également notre combat contre les projections et les livraisons par drones en exigeant la mise en place de moyens efficaces, notamment l'installation de volières sur l'ensemble des établissements.

Force de proposition, notre organisation a été la première à **revendiquer la création d'établissements spécialisés et adaptés (ESA)**. Nous avons contribué à l'ouverture du QLCO de Vendin-le-Vieil ainsi qu'à la création de l'InSERRE d'Arras. Ces avancées illustrent notre volonté de construire des réponses concrètes aux enjeux de sécurité et de prise en charge.

Organisation autonome et multicatégorielle, **l'UFAP UNSa Justice défend l'ensemble des personnels, quels que soient leurs corps.**

Du 3 au 10 décembre 2026, votre vote sera déterminant. En choisissant l'**UFAP UNSa Justice**, vous faites le choix d'un syndicat de terrain, qui tient une ligne combative, qui assume ses positions, sans aucune compromission avec l'administration.

Du 3 au 10 décembre 2026, choisissez l'efficacité en votant et en faisant voter les listes de l'UFAP UNSa Justice.

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

4 200 personnels

+ de 200 % des maisons d'arrêt saturées

19 établissements

5 SPIP

≈ 400 vacances de postes

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **LEDOUX** Joris
MAJEX - CP Beauvais

2 **RAUX** Sébastien
SVT BGD - CP Lille Loos Sequedin

3 **JACOB** Fabian
MAJEX - MA Arras

4 **ALTMANN** Didier
BCPEX - CP Laon

5 **MICHEL** Nicolas
SVT BGD - MA Valenciennes

6 **JAMROZ** Virginie
SVTE BGD - CD Bapaume

7 **COUSIN** John
SVT BGD - MA Béthune

8 **LAUREAT** Gary
SVT BGD - CP Liancourt

CSA

1 **VAUGRAND** Thomas
BCPEN - MA Douai

2 **DUPRIEZ** Alain
MAJEX - MA Arras

3 **LETREN** Morgan
CPIP - SPIP 62, Alip St Omer

4 **NIQUET** Julien
BCPEX - CP Vendin-le-Vieil

5 **CHARLET** Frédéric
MAJEN - MA Arras

6 **LAROCHE** Olivier
AA - MA Douai

7 **HOUDET** Sabine
MAJEN - MA Béthune

8 **BULTEZ** Guy
CPT - CD Bapaume

9 **ELOY** Karine
SVTE BGD - CP Laon

10 **IBANEZ** Stéphanie
SA - CP Maubeuge

11 **DUEZ** Pauline
CPIP - CP Annoeullin

12 **VINCENT** Philippe
AA - DISP Lille

| CSA DISP LYON / CAPL

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **ROYERE** Sylvain
BCPEN - CP Valence

2 **MADJANI** Nenette
MAJEN - CP Villefranche

3 **ROCHIS** Cedric
SVT BGD - CP Moulins

4 **SALAMONE** Fabrice
BCPEN - CP Valence

5 **CALLY** Amandine
SVTE - CP Saint Quentin

6 **PERROT** Stephane
BCEXP - MA Le Puy

7 **MACHARD** Thierry
SVT BGD - ST Etienne

8 **NAVARRO** Ludovic
BCEXP - MA Lyon Corbas

CSA

1 **ROCHIS** Cedric
SVTBGD - CP Moulins

2 **MARY** Coralie
SVTE - ST Quentin

3 **ROUSSET** Florian
CPIP - SPIP26/07

4 **ROYERE** Sylvain
BCPEN - CP Valence

5 **CHEKHAD** Nadia
SVTE BGD - MA Lyon Corbas

6 **THUMERELLE** Vianney
SVT BGD - CD Roanne

7 **MARASZEK** Stephane
BCPEX - MA Chambery

8 **ATCHIA** Rehanna
BCPEN - CP Villefranche

9 **MARQUES** Charles
TECH - CP Bourg En Bresse

10 **SMAHA** Audrey
CPIP - SPIP63/15

11 **SALAMONE** Fabrice
BCPEN - CP Valence

12 **MEDJENAH** Malika
AA - CD Roanne



CÉDRIC ROCHIS

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Lyon

NOTRE INDÉPENDANCE EST NOTRE FORCE

Pendant ces quatre dernières années, l'**UFAP UNSa Justice** n'a pas attendu les élections professionnelles pour être présente à vos côtés. Notre équipe régionale a parcouru l'Auvergne-Rhône-Alpes, visité la quasi-totalité des établissements et rencontré les personnels pour porter leurs revendications au plus près du terrain.

Notre engagement ne se mesure pas à une campagne électorale, mais à notre présence quotidienne, à notre disponibilité et aux combats menés pour défendre vos droits.

Face à des réformes souvent mal préparées, mises en œuvre dans l'urgence et parfois déconnectées des réalités du terrain, nous avons choisi d'accompagner les personnels, de corriger les dysfonctionnements lorsqu'ils existaient et d'exiger les adaptations nécessaires.

Des réformes profondes ont besoin d'être menées pour sortir de la trajectoire mortifère prise par notre administration, et pour ça, il faut un syndicalisme de combat et de conviction.

À l'**UFAP UNSa Justice**, nous ne perdons pas notre temps à nous demander si le verre est à moitié plein ou à moitié vide.

Nous mettons toute notre énergie à le remplir. Notre indépendance est notre force.

Nous ne représentons ni l'administration, ni les Directeurs des Services Pénitentiaires.

Cette liberté nous permet de dénoncer sans complaisance les décisions injustes, les pratiques managériales inacceptables et toutes les situations qui dégradent vos conditions de travail.

Lorsque le dialogue est possible, nous le privilégions. Lorsqu'il ne l'est plus, nous savons engager le rapport de force et utiliser tous les moyens de droit pour faire respecter vos intérêts.

Parce qu'un syndicat utile est avant tout un syndicat de terrain, nous continuerons à défendre chaque agent, quels que soient son corps, son grade ou son affectation, avec la même détermination.

Du 3 au 10 décembre 2026, votre vote donnera du poids à une organisation libre, indépendante et engagée.

Ne choisissez pas un syndicat qui vous promet. Choisissez un syndicat qui agit.

Du 3 au 10 décembre, votez massivement UFAP UNSa Justice.

LES CHIFFRES DE LA FILIÈRE CEA

175 % **taux d'occupation moyen en MA**

+ de 1 000 **matelas au sol**

465 **postes vacants**

| CSAD MARTINIQUE



STÉPHANE LORDELOT

Secrétaire Général de l'Union Régionale de la Martinique

Ensemble avec l'**UFAP UNSa Justice Martinique** pour porter une vision de territoire !

L'**UFAP UNSa Justice Martinique** assume une **politique syndicale adaptée aux spécificités de notre territoire**. Notre insularité ne doit entraver ni la continuité territoriale, ni l'égalité de traitement, ni l'accès aux mêmes moyens que dans l'Hexagone.

Notre action, d'abord collective, porte un projet de société ancré dans les réalités martiniquaises : sécurité, lutte contre les violences et prévention de la récidive. **La détention ne doit pas être le carrefour des parcours délinquanciels et criminels.**

Parce que notre territoire subit le déferlement du narcotrafic et la circulation des armes de guerre.

Parce que la Martinique compte une JIRS et que le Centre Pénitentiaire de Ducos fait cohabiter des profils de droit commun avec des individus impliqués dans **le grand banditisme et la criminalité organisée**.

Parce que cette promiscuité favorise les réseaux et l'aguerrissement criminel.

La prison ne peut plus être le simple dernier maillon de la chaîne pénale. Elle doit être un maillon essentiel de la **politique sociale et sécuritaire de notre territoire**.

Nos spécificités ne sauraient justifier moins de moyens, d'effectifs ou de sécurité. Elles exigent des **réponses adaptées aux risques auxquels le territoire et les personnels sont confrontés.**

NOTRE ENGAGEMENT : AGIR, REVENDIQUER, PROPOSER ET GAGNER

Nous défendons les conditions de travail, la sécurité, la reconnaissance et la qualité de vie professionnelle des personnels.

Dénoncer ne suffit pas : nous revendiquons, proposons et agissons avec passion, force et détermination. Nous savons nous opposer, anticiper et construire des solutions concrètes.

Notre indépendance, notre constance et notre exemplarité fondent une **crédibilité acquise** sur le terrain, au contact des personnels, dans les instances et face à l'administration.

VOTER UFAP UNSa Justice, C'EST CHOISIR UN AVENIR CERTAIN.

C'est être acteurs de votre environnement professionnel : rien ne doit se décider pour vous sans vous.

Notre force, **c'est vous**.

Notre légitimité, **c'est votre confiance**.

Notre combat, **c'est notre vision pour demain**.

Notre gage, c'est l'humain ! **Et notre victoire tient dans votre propension à croire en nous.**

LES PERSONNELS

296 Svt, Bcpex, Majex
34 vacances de postes

CES 4 DERNIÈRES ANNÉES :

100 mutés tous les corps confondus
50 radiations des cadres pour retraite
60 créations de poste

LES PERSONNES DÉTENUES

70 % ont un suivi psychiatrique
40 % ont moins de 30 ans

NOTRE LISTE

1 **LORDELOT** Stéphane
CPT - CP DUCOS

2 **GRIFFIT** Louis- Georges
CPT - CP DUCOS

3 **MASSON** Joelle
CPIP EX - SPIP 972- Antenne MF

4 **BOLOTTE** Josette
SVTE BGD - CP DUCOS

5 **VIVARES** Jean-François
SVT BGD - CP DUCOS

6 **CIZO** Antoine
SVT BGD - CP DUCOS

7 **ICARRE** Valérie
AA - CP DUCOS

8 **POURPOINT** Isabelle
CPIP - SPIP 972- Antenne MO

9 **SIRMON** David
BCPEX - CP DUCOS

10 **THEODOSE** Dominique
BCPEX - CP DUCOS- SAS

| CSA D MAYOTTE

NOTRE LISTE

1 **MELA** Massoundi
SVT - CP Majicavo

2 **DAROUECHI** Yassim
CPIP - SPIP 976

3 **SOIMADOU** Toihir
SVT - CP Majicavo

4 **VAVIHELY** Marsy
CPIP - SPIP 976

5 **BACO SAINDOU** Salim
SVT - CP Majicavo

6 **AOULADI** Maoulida
ASE - SPIP 976

7 **ALI DJOUMOI** Ahmadi
SVT - CP Majicavo

8 **HAMADA** Issoufi
CPIP - SPIP 976

PARTICULARITÉ DE NOTRE TERRITOIRE

+600 détenus pour 240 places

800 personnes suivies en milieu ouvert



MASSOUNDI MELA

Secrétaire local UFAP UNSa Justice du CP de Majicavo

Ces quatre dernières années auront été parmi les plus éprouvantes qu'ait connues la pénitentiaire mahoraise. Notre établissement, déjà confronté à une surpopulation carcérale chronique, à un déficit d'effectifs, à une insécurité permanente et à des conditions de travail particulièrement difficiles, a dû faire face à une succession de crises exceptionnelles : **Mouvements sociaux, tensions sécuritaires, mutinerie au Centre Pénitentiaire de Majicavo, puis les conséquences dévastatrices du cyclone Chido : autant d'épreuves qui ont profondément marqué les personnels et le territoire mahorais.**

La situation du SPIP de Mayotte est tout aussi préoccupante. Les personnels exercent leurs missions dans des conditions de plus en plus dégradées, avec des charges de travail qui dépassent largement les ratios de suivi prévus par la DGAP. Cette pression permanente est aggravée par un organigramme structurel qui demeure insuffisamment pourvu. À cela s'ajoutent des locaux devenus trop exigus, inadaptés aux missions d'un SPIP moderne et incapables d'offrir aux agents des conditions d'accueil et de travail satisfaisantes.

Dans ces moments difficiles, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte n'a jamais quitté le terrain.** Nous avons été aux côtés des personnels, en intervenant sans relâche auprès des Directions, de la DSPOM et de la DGAP et du Ministère pour faire entendre vos difficultés et obtenir des réponses concrètes. **Nous avons porté les revendications relatives aux effectifs, à la sécurité des personnels, aux conditions de travail, aux indemnisations, à l'accompagnement des agents sinistrés ainsi qu'à la reconstruction des infrastructures pénitentiaires durement touchées.**

Notre engagement ne s'est jamais limité aux déclarations d'intention. Nous avons privilégié l'action, le dialogue lorsque cela était possible et le rapport de force lorsqu'il devenait nécessaire.

Aujourd'hui, les défis restent immenses. L'attractivité de Mayotte demeure insuffisante, les besoins en personnels sont toujours criants et les infrastructures ne répondent plus aux enjeux du territoire.

Plus que jamais, **Mayotte a besoin d'une organisation syndicale forte, crédible et déterminée.** Le CSA départemental est l'instance où se défendent concrètement vos droits et vos conditions de travail. En accordant votre confiance à l'**UFAP UNSa Justice** Réunion Mayotte, vous choisissez un syndicat présent, combatif et responsable, qui place toujours l'intérêt des personnels avant toute autre considération.

Du 3 au 10 décembre 2026, donnez votre voix à l'UFAP UNSa Justice pour qu'un contre-pouvoir existe, pour être écoutés et pour lutter en faveur des personnels !

| CSA T NOUVELLE-CALÉDONIE



MIKAELE KAFIKAILA

Secrétaire local UFAP UNSa Justice du CP de Nouméa

VOUS NOUS AVEZ FAIT CONFIANCE, NOUS AVONS AGI. CONTINUONS ENSEMBLE

Il y a quelques mois, nous avons fait un choix, celui de reconstruire une **UFAP UNSa Justice** forte, présente et combative en **Nouvelle-Calédonie.**

En peu de temps, nous avons **relancé une section syndicale dynamique à Nouméa**, créé une représentation à Koné et rassemblé toujours plus de collègues autour d'un syndicalisme de terrain. **Notre objectif n'a jamais été de faire des promesses, mais d'agir.**

Nous avons porté votre voix auprès de la Direction, de la DISP, de l'Administration centrale, des élus et des institutions locales et enfin des Médias. Nous avons dénoncé sans relâche l'état alarmant de nos établissements pénitentiaires et obtenu que la situation de la Nouvelle-Calédonie soit enfin entendue au plus haut niveau.

Notre mobilisation a permis de faire avancer des dossiers essentiels... la nécessité d'un audit complet, la reconnaissance du manque d'effectifs, l'obtention de moyens supplémentaires et l'engagement autour du futur établissement pénitentiaire. **Ce combat est désormais lancé, mais il reste encore beaucoup à accomplir.**

Nous continuerons à défendre **tous les personnels,** sans distinction de corps ou de service (surveillants, ELSP, personnels administratifs, techniques, d'insertion et de probation). **Chacun mérite le respect, la reconnaissance et des conditions de travail dignes.**

Nous poursuivrons également notre engagement pour le retour des originaires de Nouvelle-Calédonie, **une priorité** que nous portons depuis le début de notre action.

Notre priorité : obtenir des mesures concrètes pour améliorer vos conditions de travail au quotidien et veiller à ce que le futur établissement réponde enfin aux besoins des personnels et aux enjeux de la Nouvelle-Calédonie.

Nous ne vous demandons pas de nous faire confiance sur nos promesses. Nous vous demandons de nous juger sur nos actes.

Notre force, c'est vous. Votre confiance nous a permis d'obtenir des avancées importantes. Ensemble, nous pouvons aller encore plus loin.

Le jour du scrutin, votez UFAP UNSa Justice.

Ensemble, poursuivons le travail engagé et construisons l'avenir du Centre pénitentiaire de Nouméa.

PARTICULARITÉS DE NOTRE TERRITOIRE

582 personnes détenues

414 places

122 matelas au sol

215 surpopulation MAH %

132 personnels de détention

NOTRE LISTE

1 **KAFIKAILA** Mikaele
SVT BGD - CP Nouméa

2 **KOLOKIMOANA** Tony
BCPEX - CP Nouméa

3 **VAITANAKI** Joffrey
CPIP - MO Nouméa

4 **GIRIER-DURFOURNIER** Malia
SA - CP Nouméa

5 **PAAGALUA** Suliano
SVT - CD Kone

6 **PUTAOHE** Anatole
CPIP - MF Nouméa

7 **TEURUARII** Rachelle
CPIP - MF Nouméa

8 **MAMATUI** Vetea
SVT - CD Kone

NOS LISTES

CAPL CEA

1 **MARROU** Benjamin
MAJEN - CD Tarascon

2 **BOUDON** Bruno
SVT BGD - CP Marseille

3 **MALI** Azzedine
SVT BGD - CP Aix-Luynes

4 **ALLEN** Jean-Charles
BCPEN - CP Marseille

5 **BACAR** Siaka
SVT BGD - MA Grasse

6 **BEAU** Lucie
BCPEX - CD Tarascon

7 **SOUAB** Nordine
MAJEN - MA Nice

8 **SIRAGUSA** Élodie
SVTE BGD - CP Toulon

9 **JESSU** Laurent
BCPEX - MC Arles

10 **GUITARD** Céline
SVTE BGD - MA Ajaccio

11 **MORAES DA SILVA** Alberto
SVT - MA Draguignan

12 **TOTO** Katina
SVTE - EPM Marseille

CSA

1 **BOUDON** Bruno
SVT BGD - CP Marseille

2 **MARROU** Benjamin
MAJEN - CD Tarascon

3 **MANTION** David
CPT - CP Toulon

4 **FORNER** Thomas
BCPEX - MC Arles

5 **CORDIER** Amandine
CPT - CP Aix-Luynes

6 **NENNA** Eulalie
SA - DISP Siège

7 **BELGHANEM** Kamel
MAJEN - CP Marseille

8 **ISNARD** Séverine
BCPEX - CD Tarascon

9 **FERRET** Valentin
TECHNICIEN - MA Nice

10 **BERTHELOT** Céline
CPIP - SPIP RA Toulon

11 **HOUDRY** Stéphane
BCPEX - ERIS 13

12 **MEKIDICHE** Aminna
SA - CP Aix-Luynes

| CSA DISP PACA-CORSE / CAPL



BRUNO BOUDON

Secrétaire Général de l'Union Régionale de PACA CORSE

Notre engagement est celui d'un syndicalisme de terrain, proche des personnels, utile et combatif dans ses actions.

En décembre 2026, vous serez appelés à élire celles et ceux qui porteront votre voix au sein du Comité Social d'Administration Interrégional (CSAI) et de la Commission Administrative Paritaire Locale (CAPL) de la DISP de Marseille.

Notre direction interrégionale traverse une période particulièrement difficile. Chaque jour, les personnels pénitentiaires tiennent l'institution à bout de bras, malgré des conditions de travail dégradées et des exigences toujours plus fortes.

En établissements, en SPIP, en DISP, dans les services administratifs et techniques, chacun mesure les difficultés du terrain : manque d'effectifs, surpopulation carcérale, violences physiques et morales, charge de travail croissante, épuisement professionnel.

Face à cette réalité, l'**Union Régionale UFAP UNSa Justice PACA CORSE refuse la résignation**. Organisation responsable et multi-catégorielle, nous défendons tous les personnels, sans distinction de corps et de grade, à l'exception des Directeurs des Services Pénitentiaires.

Notre équipe rassemble des femmes et des hommes de terrain, **engagés, disponibles et déterminés**. Parce qu'ils partagent votre quotidien, ils connaissent vos réalités et portent des revendications responsables et concrètes.

Nos priorités sont claires : obtenir des effectifs à la hauteur des besoins, améliorer les conditions de travail, renforcer la sécurité des personnels, faire reconnaître l'engagement et les missions exercées.

Nous voulons une organisation syndicale forte, unie et responsable, capable de défendre les personnels avec détermination et sans démagogie.

Notre engagement est celui d'un syndicalisme de terrain, proche des personnels, utile et combatif dans ses actions.

Voter **UFAP UNSa Justice**, c'est choisir une équipe de terrain, unie, combative et pleinement engagée à défendre nos droits et à construire la pénitentiaire de demain.

Vous ferez le choix de l'unité entre les personnels pour construire ensemble notre avenir professionnel et faire respecter nos droits au sein de toutes les instances de dialogue social, locales et interrégionales.

En décembre 2026, donnez de la force à votre voix.

Votez et faites voter UFAP UNSa Justice PACA CORSE.

PARTICULARITÉ DE LA RÉGION

EFFECTIF PERSONNEL DE TOUS CORPS ET GRADES

5 168 **effectif théorique de référence total**

759 **nombre total de postes vacants**

EFFECTIF DÉTENUS

7 700 **capacité théorique en nombre de places**

527 **nombre de matelas au sol**

| CSA DISP PARIS / CAPL



LUCKENSON AUGUSTIN

Secrétaire général de l'Union Régionale de Paris

VOTRE VOTE EST CRUCIAL POUR ASSURER LA REPRÉSENTATIVITÉ DE NOTRE SYNDICAT À TOUS LES NIVEAUX

PARTICULARITÉS DE NOTRE RÉGION

16 853 écroués *nouveau record atteint cet été*

1 310 matelas au sol

8 000 personnels engagés

33 établissements et services pénitentiaires

Du 3 au 10 décembre 2026, nous sommes invités à participer aux élections professionnelles via le vote électronique.

Cette élection représente une **occasion essentielle pour vous** de choisir vos représentants au Comité Social d'Administration (CSA) de la Direction Interrégionale de Paris. Votre vote est crucial pour assurer la représentativité de notre syndicat à tous les niveaux.

Le CSA joue un rôle fondamental sur des questions clés telles que l'organisation des services, le temps de travail, le télétravail, la formation, et le bien-être au travail.

Le résultat des urnes est déterminant pour proposer, négocier et signer des accords tout en permettant de contester des pratiques managériales parfois préjudiciables et toxiques.

L'UFAP UNSa Justice UR de Paris, est un syndicat qui représente une large diversité de professions, **nous sommes un syndicat multi-catégoriel**. **Nous sommes déterminés à défendre les intérêts de tous les agents.** Nous nous engageons à analyser chaque dossier avec soin afin de maîtriser les enjeux dans les instances où nous siégeons.

Les établissements pénitentiaires de la DISP de Paris sont confrontés à des défis quotidiens significatifs : Surcharge de travail, surpopulation carcérale record dans toute la France, **16 853 personnes détenues écrouées** au mois de juillet et **1 310 matelas au Sol**. Des conditions de détention précaires. **Cette situation renforce notre engagement à agir pour améliorer les conditions de travail des agents.**

Votre vote pour l'UFAP UNSa Justice UR de Paris est la clé pour faire entendre votre voix, pour transformer et améliorer les conditions de travail des agents.

NOS LISTES

CAPL CEA

1. **AUGUSTIN** Luckenson — **SVT BGD** - SPIP 75
2. **PERON** Natacha — **MAJEN** - CP FLEURY
3. **CHABOUNI** Louines — **MAJEN** - SPIP 92
4. **DELBROC** Loïc — **BCPEN** - CD MELUN
5. **EUPHRAIM** Marie-Christine — **BCPEN** - CP 93
6. **DOMEN** Camille — **SVT** - CP PLS
7. **MAUGEE** Aurélie — **SVTE** - CP FRESNES
8. **SELOI** Malcolm — **SVT** - CP SUD FRANCILIEN
9. **BELMANT** Jean Joseph — **BCPEN** - CP BDA
10. **LARMONIE** Alain — **BCPEX** - CP OSNY
11. **EL HADDAD** Rachid — **MAJEN** - CP NANTERRE
12. **FINETTE** Dominique — **MAJEX** - CD MELUN
13. **MOLINARI** Linda — **BCPEN** - CP NANTERRE
14. **JOSEPH** Josue — **SVT BGD** - MC POISSY
15. **HERY** Yoan — **BCPEX** - CP FRESNES
16. **DUGUET** Doris — **SVTE** - CP FLEURY

CSA DISP

1. **AUGUSTIN** Luckenson — **SVT BGD** - SPIP 75
2. **PERON** Natacha — **MAJEN** - CP FLEURY
3. **CHABOUNI** Louines — **MAJEN** - SPIP 92
4. **DELBROC** Loïc — **BCPEN** - CD MELUN
5. **EUPHRAIM** Marie-Christine — **BCPEN** - CP 93
6. **SELOI** Malcolm — **SVT** - CP SUD FRANCILIEN
7. **MAUGEE** Aurélie — **SVTE** - CP FRESNES
8. **LARCHER** Maud — **SVTE** - SPIP 75
9. **BELMANT** Jean-Joseph — **BCPEN** - CP BDA
10. **MAJINDA** Ben-Chaherdine — **SVT** - CP FLEURY
11. **MOLINARI** Linda — **BCPEN** - CP NANTERRE
12. **BAZA** Messaoud — **SVT** - CP MEAUX

| CSA T POLYNÉSIE-FRANÇAISE

NOTRE LISTE

1 **TEAGAI** Eddy
MAJEN - CP Faaa

2 **URIMA** Pascal
CPT - CD Tatutu

3 **TARUOURA** Ken
MAJEN - CP Faaa

4 **TEHUIOTOA** Herehia
SVTE - CD Tatutu

5 **LUCAS** Matahi
SVT - CD Tatutu

6 **HEAUX** Maïte
MAJEN - CD Tatutu

7 **ENNEMOSER** Albert
SVT - CP Faaa

8 **AH TCHOY** Paul
SVT - CP Faaa

PARTICULARITÉ DE NOTRE TERRITOIRE

486 personnels tous corps

486 personnels répartis sur toutes les îles

228% surpop Nuutania

97-99% surpop à TATUTU

≈20 postes vacants



EDDY TEAGAI

Secrétaire Général de l'Union Régionale Pacifique

ENSEMBLE, AGISSONS AUJOURD'HUI.

CONSTRUISONS DEMAIN.

Les élections professionnelles de décembre seront déterminantes pour l'avenir de nos établissements et de nos conditions de travail.

L'UFAP UNSa Justice POLYNÉSIE portera une ambition claire : défendre tous les personnels et obtenir des réponses à la hauteur des réalités du terrain.

Nuutania au-delà des 200 %. Tatutu bientôt à saturation. Nos établissements débordent, et ce sont encore les personnels qui doivent pallier les insuffisances de l'administration.

À Nuutania, cette situation ne peut plus être banalisée. La surpopulation carcérale, le manque d'effectifs et le vieillissement de l'établissement exercent une pression permanente sur les agents. **Nous porterons une rénovation ambitieuse de Nuutania** indispensable pour garantir des conditions de travail dignes, modernes et sécurisées.

À Tatutu, les dysfonctionnements techniques récurrents compliquent quotidiennement les missions et peuvent directement compromettre la sécurité. Les projections depuis l'extérieur aggravent encore les risques en détention. **L'administration doit apporter des réponses rapides, efficaces et durables pour sécuriser l'établissement et protéger les personnels.**

Face au **manque chronique d'effectifs,** notre combat reste une priorité absolue : permettre le retour des collègues et des personnels originaires souhaitant servir en Polynésie. Ce combat, porté depuis toujours, constitue l'une des réponses indispensables pour combler durablement les vacances de postes, renforcer les équipes et stabiliser nos établissements.

Effectifs, sécurité, conditions de travail, carrière, mobilité et reconnaissance : aucun personnel ne doit être oublié.

Écouter, défendre, proposer et agir : c'est notre engagement.

En décembre, votez UFAP UNSa Justice POLYNÉSIE.

| CSA D RÉUNION



SAMUEL FONTAINE

Secrétaire Général de l'Union Régionale Réunion-Mayotte

Forte de ses près de 40 ans d'expérience, l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte est une force de contestation, d'action et de proposition.

Cher(e)s collègues,

Ces quatre années auront été particulièrement éprouvantes pour la pénitentiaire réunionnaise. Entre une surpopulation pénale galopante, un manque de moyens colossal, des infrastructures vieillissantes et une inflation pénale persistante, les personnels pénitentiaires réunionnais auront été mis à rude épreuve.

L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte aura été présente et se sera tenue à vos côtés : tracts, lettres ouvertes, saisines parlementaires, débrayages, mobilisations ! L'**UFAP UNSa Justice** Réunion Mayotte aura pesé de tout son poids afin de défendre vos intérêts et vos conditions de travail.

Forte de ses près de 40 ans d'expérience, l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte est une force de contestation, d'action et de proposition. Les combats passés ont montré que l'**UFAP UNSa Justice** Réunion Mayotte était la seule organisation capable d'apporter des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration.

Les combats menés ces quatre dernières années ont prouvé que seule l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte porte les revendications nécessaires pour obtenir les moyens indispensables à un endiguement pénitentiaire qui permettra de lutter contre les phénomènes qui sclérosent aussi bien nos détentions que nos services pénitentiaires d'insertion et de probation.

Pendant quatre ans, sous les couleurs de l'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte, la pénitentiaire réunionnaise s'est levée et s'est fait entendre ! Nos actions et notre détermination auront permis d'obtenir l'accélération du déploiement des ELSP, des emplois de CPIP et une brigade cynotechnique.

Sur le champ de l'immobilier pénitentiaire, **l'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte n'a pas à rougir de son bilan, avec l'obtention d'une enveloppe budgétaire sans précédent : 2 millions d'euros afin de sécuriser les conditions d'exercice des personnels, la création à venir d'un CSL au Port et l'ouverture de discussions avec l'APIJ pour un nouvel établissement dans le sud de l'île !**

L'UFAP UNSa Justice Réunion-Mayotte a prouvé que, forte de sa structuration, elle est la seule organisation syndicale en capacité de mettre la pression sur nos dirigeants pour l'obtention de moyens humains, matériels et financiers.

PARTICULARITÉS DE NOTRE TERRITOIRE

1 690 détenus

3500 personnes suivies en MO

120 matelas au sol au CP Saint-Denis

70 Matelas au sol à Saint-Pierre

NOTRE LISTE

1. **FONTAINE** Samuel — **BCPEX** - CP ST Denis
2. **RIVIERE** Jeremy — **CPIP** - SPIP 974- RA ST PIERRE
3. **SINCERE** Stephane — **SVT BGD** - CP Le Port
4. **SOUCRAYE** Florence — **MAJEN** - CP ST Denis
5. **RIVIERE** Aurelie — **SA** - MASP
6. **PAYET** David — **Technicien** - MASP
7. **FONTAINE** Christelle — **SVTE** - CPSD
8. **DEURWEILHER** Fabrice — **SVT BGD** - CP Le Port
9. **GRONDIN** Laurent — **CPT** - CPSD
10. **VISSOUVANADIN** Alexandre — **SVT BGD** - MASP

| CSA DISP TOULOUSE / CAPL

NOS LISTES

CAPL

1 **GROUSSET** Pierre
MAJEX - CP Perpignan

2 **ORENGO** Marine
BCPEX - CP VLM

3 **JACQUET** Cyrille
BCPEX - PREJ Béziers

4 **AUGUSTO** Estelle
BCPEX - PREJ Albi

5 **PARMENTIER** David
MAJEX - CP Béziers

6 **MISO** Aurélien
BCPEX - CP Perpignan

7 **KHELILICHE** Bachir
SVT BGD - CD Muret

8 **JOURNET** Pierre
BCPEX - MA Carcassonne

CSA

1 **ORENGO** Marine
BCPEX - CP VLM

2 **JACQUET** Cyrille
BCPEX - PREJ Béziers

3 **PARMENTIER** David
MAJEX - CP Béziers

4 **GROUSSET** Pierre
MAJEX - CP Perpignan

5 **SARRE** Joel
MAJEX - ERIS 31

6 **JOURNET** Isabelle
AA - MA Carcassonne

7 **KHELILICHE** Bachir
SVT BGD - CD Muret

8 **ESCOLANO** Mickael
MAJEN - CP VLM

9 **CARRILLO** Mathilde
CPT - MA Nîmes

10 **SERVAIS** Maggy
SA - MA Tarbes

11 **VIE** Jessica
CPIP - SPIP 34

12 **DESOUTTER** David
BCPEX - EPM Lavaur

PARTICULARITÉ DE NOTRE RÉGION

16 établissements pénitentiaires

13 SPIP

7 588 personnes détenues hébergées

1 287 matelas au sol sur l'ensemble de la direction interrégionale

593 postes vacants, tous corps et tous grades confondus, au 1er août 2026



MARINE ORENGO

Secrétaire Générale de l'Union Régionale de Toulouse

Notre engagement est simple : être à vos côtés, défendre vos intérêts, proposer et obtenir des avancées concrètes.

Chères collègues, chers collègues,

Les élections professionnelles représentent un moment essentiel pour notre avenir collectif. Elles sont l'occasion de choisir celles et ceux qui porteront votre voix, défendront vos droits et agiront concrètement pour améliorer vos conditions de travail.

Je mesure chaque jour la réalité vécue par les personnels. Je connais vos difficultés, vos contraintes, vos inquiétudes, mais aussi votre professionnalisme, votre solidarité et votre engagement au service de notre administration.

Chaque jour, vous assurez des missions indispensables : garantir la sécurité des établissements, accompagner les personnes confiées à l'administration pénitentiaire et maintenir la continuité du service public de la Justice. Vous le faites dans un contexte de plus en plus exigeant, avec des moyens qui ne répondent pas aux réalités du terrain.

Dans notre région, la surpopulation carcérale, le manque d'effectifs et l'accroissement des missions pèsent sur les agents. Les heures supplémentaires s'accumulent, les rappels sur repos se multiplient.

Cette situation ne peut pas devenir une normalité.

Nous refusons que votre engagement compense durablement les insuffisances de l'administration et que la fatigue, le découragement ou le sentiment de ne pas être entendus s'installent.

Nous continuerons à exiger des effectifs adaptés, la reconnaissance des métiers, la prise en compte de la pénibilité, une meilleure qualité de vie au travail et des moyens à la hauteur des missions.

La sécurité des personnels restera une priorité. Les agressions, menaces et violences ne doivent jamais être banalisées. Chaque agent, quels que soient son corps et son grade, doit travailler avec protection, dignité et considération.

Être représentant, c'est écouter, accompagner, défendre, agir et proposer. **C'est porter votre voix avec détermination, responsabilité et humanité.**

Votre vote exprimera vos attentes et votre volonté d'être respectés.

Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir la proximité et l'engagement pour votre avenir.

Ensemble, faisons entendre la voix du terrain.

Ensemble, défendons nos droits.

Ensemble, construisons l'avenir de nos métiers.

| CSA DSPOM



FREDERIC BILLARD

Secrétaire local
de la DSPOM

La DSPOM est le cœur du pilotage pénitentiaire ultramarin.

Ressources humaines, carrières, paies, organisation, sécurité : chaque décision prise par cette direction se répercute directement sur les personnels affectés dans les territoires d'outre-mer.

Pourtant, les moyens dont elle dispose restent très en deçà de ses responsabilités. **Les agents doivent composer** avec des effectifs insuffisants, des postes vacants et une charge de travail aggravée par les distances, les décalages horaires, les règles spécifiques de gestion et les contraintes propres à chaque territoire.

L'**UFAP UNSa Justice** refuse que cette situation devienne la norme.

Nous demandons un **renforcement durable des équipes**, l'ouverture des postes indispensables et le remplacement effectif des agents absents ou partis. **Les missions de la DSPOM exigent une expertise solide, de la continuité et des conditions de travail permettant à chacun d'exercer pleinement ses responsabilités.**

Notre action a déjà permis de défendre les agents du pôle de surveillance, d'obtenir une révision de l'organigramme de référence du PCSE et de préserver sa vocation sécuritaire. Cette avancée montre qu'une **action syndicale déterminée, précise et constante** peut produire des résultats.

Les locaux constituent également une urgence. Bureaux saturés, espaces collectifs insuffisants, salles de réunion inadaptées : **les personnels ne peuvent plus travailler durablement dans de telles conditions.** Une extension sérieuse ou un déménagement vers un site adapté doit être engagé.

Nous voulons une **DSPOM renforcée,** respectée et en capacité d'assumer pleinement ses missions. Défendre ses agents, c'est aussi garantir un meilleur service à l'ensemble des personnels pénitentiaires ultramarins.

Lors du scrutin, choisissez une organisation qui connaît les réalités de l'outre-mer et agit concrètement pour celles et ceux qui les font vivre.

Votez UFAP UNSa Justice

CHIFFRE

3 278 pénitentiaires exerçant en Outre-Mer

≈160 (CPIP et PS) postes vacants

7 080 détenus

153,48 surpopulation pénale%

962 matelas au sol

NOTRE LISTE

1 **BILLARD** Frédéric
CPT - DPIPPR/PCSE/RESPONSABLE DU PCSE

2 **MONTOUT** Manuella
BCPEX - DPIPPR/PCSE/surveillance PCSE

3 **THOBOR** Ghislaine
AA - DIRECTION /secretariat de direction

4 **LALUNG** Sega
TECHNICIEN - DSI/Unité fonctionnelle

| CAP CEA DSPOM

CHIFFRE

3 278 pénitentiaires exerçant en Outre-Mer

≈160 (CPIP et PS) postes vacants

7 080 détenus

153,48 surpopulation pénale%

962 matelas au sol

NOTRE LISTE

1 **RACAMY** Jean-Jacques
BCPEN - CP BAIE-MAHAULT

2 **FONTAINE** Samuel
BCPEX - CP SAINT-DENIS

3 **CIZO** Antoine
SVT - CP DUCOS

4 **BERTRAND** Stève
MAJEN - CP REMIRE-MONTJOLY

5 **TEAGAI** Eddy
MAJEN - CP Faaa

6 **MELA** Massoundi
SVT - CP MAJICAVO

7 **KAFIKAILA** Mikaele
SVT - CP NOUMEA

8 **PRETERIENS** Karine
SVTE - CP BAIE-MAHAULT



JEAN-JACQUES RACAMY

Secrétaire Général de l'Union Régionale de Guadeloupe

« L'égalité ne doit pas s'arrêter aux frontières de l'Hexagone. L'UFAP UNSa Justice se bat pour une véritable équité entre les personnels de l'Outre-mer et ceux de l'Hexagone. »

Chères collègues, chers collègues,

À l'occasion des élections professionnelles, **nous sollicitons votre confiance pour poursuivre notre engagement au service des personnels de la DSPOM.**

La DSPOM fait face à des réalités propres à nos territoires : éloignement, insularité, mobilité et contraintes structurelles. Ces spécificités exigent une représentation syndicale forte et proche du terrain.

Depuis toujours, l'**UFAP UNSa Justice** défend l'égalité des droits et des moyens entre les personnels ultramarins et ceux de l'Hexagone.

Nous revendiquons la création des **UHSA, UHSI, ÉRIS** et d'établissements pour mineurs afin de renforcer la sécurité, d'améliorer la prise en charge des personnes détenues et de garantir un service public de qualité.

Nous défendons également la formation initiale des élèves surveillants dans les établissements ultramarins afin de **répondre durablement aux besoins de nos territoires.**

Au cours des dernières années, l'**UFAP UNSa Justice** a défendu les conditions de travail, le dialogue social, les droits des agents, la mobilité, l'action sociale, la reconnaissance des missions et l'amélioration des conditions d'exercice.

Les prochaines années seront déterminantes. Nous poursuivrons notre combat pour le renforcement des effectifs, la modernisation des infrastructures, la prise en compte des contraintes de l'insularité et la reconnaissance des spécificités de la DSPOM.

Le jour du scrutin, chaque voix compte. Parce que l'Outre-mer mérite les mêmes droits, les mêmes moyens et la même considération que l'Hexagone, votez UFAP UNSa Justice !

| CSA ENAP



SÉBASTIEN PERNAUDAT

Secrétaire local UFAP-UNSa Personnels ENAP

Chères et chers collègues,

Vous faites vivre la formation et l'excellence à l'ENAP. Pourtant, l'école s'enfonce dans la crise : surcharge de travail, urgence permanente, empilement des réformes et gestion à flux tendu.

L'**UFAP UNSa Justice** refuse de cautionner votre épuisement ! Aux élections professionnelles, notre bureau sollicite votre confiance au CSA.

Des revendications fortes pour **TOUS les personnels.**

Promotions record, nouveaux projets, futur pôle criminologie et histoire : derrière la vitrine, **la saturation est intenable et l'attractivité en chute libre.**

Formateurs et responsables de formation : retrouvons la cohérence pédagogique, la valeur de votre travail et le sens du métier pour former avec exigence et fierté.

Personnels administratifs : face au «toujours plus avec toujours moins», nous exigeons reconnaissance financière et perspectives de carrière.

Personnels techniques : votre expertise exige des effectifs et du matériel à la hauteur des charges et des besoins.

Chargés d'études documentaires : sortons du flou de la cotutelle Justice/Écologie, avec une prise en charge claire et des carrières revalorisées.

Contractuels CDD/CDI : vous n'êtes pas des variables d'ajustement ! Nous dénonçons la précarité institutionnalisée et réclamons votre intégration.

Nos engagements : un syndicat de terrain, transparent et sans concession.

Pas de miracles promis, mais une probité et une présence constante :

- **Remettre l'humain et la pédagogie au cœur :** l'ENAP ne doit plus être une usine à promotions répondant à des commandes politiques déconnectées du terrain.
- **Exiger un dialogue social** fondé sur la vérité, la transparence et le respect de votre travail.
- **Défendre TOUS les métiers :** pédagogiques, administratifs, techniques, logistiques, PIP et CED.
- Peser au niveau national pour revaloriser rémunérations et métiers.

VOTER UFAP UNSa Justice, c'est choisir un bureau local expérimenté, présent pour défendre vos droits et redonner du sens à nos missions.

CHIFFRE CSA ENAP

270 personnes

3 416 apprenantes et apprenants accueillis en formation initiale

+ 1929 stagiaires accueillis en formation continue

+ 608 stagiaires en formation d'adaptation

= 5 953 élèves et stagiaires accueillis en 2025

NOTRE LISTE

1. PERNAUDAT Sébastien MAJEN - ENAP
2. GAUTHIER Corinne SA - ENAP
3. CAUX Philippe MAJEN - ENAP
4. GABOREAU Florence CPT - ENAP
5. BELLETOISE Dimitri MAJEN - ENAP
6. MATIAS Isabelle CPT - ENAP
7. ASSOU Abdelhamid CPT - ENAP
8. DEHONDT Carole CPT - ENAP

| NOS REVENDICATIONS

Reconnaissance et droits pour le CEA !

Au quotidien, les personnels du **Corps d'Encadrement et d'Application** assurent la prise en charge des personnes détenues dans des conditions d'une extrême pénibilité. Face à la surpopulation et à l'explosion des violences, leur engagement exige une réponse forte, concrète et valorisante :

- **Avancées statutaires et indiciaires :** revalorisation et refonte des grilles, fusion des grades, déroulement de carrière accéléré (échelon en moyenne à 2 ans) et revalorisation de la 8e semaine de congés.
- **Revalorisations indemnitaires :** passage de la PSS à 35 %, intégration de l'ICP dans le calcul de la retraite, revalorisation des indemnités de nuit, dimanches et jours fériés, paiement intégral et défiscalisation de toutes les heures supplémentaires.
- **Sécurité et conditions de travail :** résorption des vacances d'emplois, mise en place d'équipes mobiles pour en finir avec l'isolement des agents, autonomie de service et renforcement de la formation continue.

Il est temps de redonner du sens au métier et d'accorder au CEA le respect et la reconnaissance qu'il mérite !

Des évolutions pour le Corps de Commandement à la hauteur de leur engagement !

Au cœur de la détention, les officiers pénitentiaires pilotent la sécurité et le management dans un contexte de plus en plus tendu. Face aux réformes déstructurantes et à l'alourdissement de la charge de travail, l'**UFAP UNSa Justice** porte des exigences fortes pour reconnaître leur rôle clé :

- **Statut et revalorisations :** refonte des grilles indiciaires, intégration de l'IFO dans le calcul des pensions, revalorisation de la PSS et des astreintes, ainsi qu'une indemnité de logement indexée sur le marché local.
- **Moyens et conditions de travail :** recrutement massif, résorption des vacances de postes, allègement de la charge administrative et équipements de protection modernes.
- **Carrière, mobilité et formation :** transparence totale dans la mobilité, refonte du pyramidage (30 % de commandants et 10 % de commandants divisionnaires) et accès à une formation continue adaptée aux réalités du terrain.

Il est grand temps que le Corps de Commandement bénéficie enfin des perspectives et de la considération qu'il mérite.

Reconnaissance et moyens pour l'Insertion et la Probation !

La réinsertion des personnes placées sous main de justice et la prévention de la récidive sont les piliers indispensables d'une justice crédible. Face à la crise sans précédent qui frappe les SPIP, l'UFAP UNSa Justice exige un choc des moyens :

- **Moyens et sécurité :** réalisation d'un audit national de l'immobilier, sécurisation renforcée des locaux, systématisation du travail en binôme et déploiement d'un véritable plan d'urgence pour les infrastructures.
- **Ressources humaines et organisation :** recrutements massifs, abandon des directions bi-départementales, respect de la charge de travail (objectif de 40 PPSMJ/CPIP), formation obligatoire et renforcement du tutorat.
- **Statuts et revalorisations :** passage des CPIP en catégorie A « type » et des DPIP en catégorie A+, attribution du CTI à l'ensemble des personnels exerçant en SPIP, alignement de la Prime de Sujétions Spéciales et reconnaissance pleine et entière de la spécificité de nos métiers.

Il est temps de donner aux personnels d'insertion et de probation les conditions de travail, la considération et la rémunération qu'exige leur engagement quotidien.

Reconnaissance et rémunération juste pour les Personnels Techniques !

Acteurs incontournables du fonctionnement et de la modernisation des services et des établissements du ministère de la Justice (maintenance, immobilier, numérique, logistique, restauration), les personnels techniques subissent des conditions d'exercice dégradées et un manque cruel de reconnaissance. La mise en place de la filière technique ministérielle doit enfin se traduire par des actes concrets :

- **Avancées indiciaires et indemnitaires :** suppression de la minoration/abattement de l'IFSE dans les services déconcentrés, revalorisation des socles RIFSEEP, augmentation de la PSS et juste compensation financière des astreintes et interventions.
- **Moyens et organisation :** respect et mise à jour des organigrammes de référence, fin de l'exercice isolé sans relais et dotation de moyens matériels et budgétaires adaptés.
- **Carrières, mobilité et droits :** transparence totale dans la cartographie des postes RIFSEEP, sécurisation des parcours des agents contractuels et accompagnement digne des Adjoints Techniques placés en voie d'extinction sans sacrifier leurs droits ni leurs perspectives d'évolution.

Il est urgent de donner aux personnels techniques la considération, les moyens et la juste rémunération à la hauteur de leur engagement quotidien !

Reconnaissance et conditions dignes pour les Personnels Administratifs !

Maîtres d'œuvre du fonctionnement, de la gestion, de la continuité administrative et de la stabilité des services de la Justice, les personnels administratifs subissent une dégradation continue de leurs conditions d'exercice et un effondrement de leur pouvoir d'achat. L'**UFAP UNSa Justice** exige des mesures structurelles et immédiates :

- **Traitement indiciaire et indemnitaire :** refonte complète et revalorisation des grilles indiciaires pour en finir avec le tassement et le rattrapage par le SMIC, suppression immédiate de l'abattement de l'IFSE lié au versement de la PSS, fin de l'écrêtage et paiement intégral des heures supplémentaires, revalorisation des taux et des montants indiciaires/indemnitaires ainsi que la mise en place de primes de fidélisation pour les postes sensibles.
- **Organisation, effectifs et conditions de travail :** rétablissement d'une cartographie nationale exhaustive des postes, respect d'organigrammes de référence opposables, comblement des vacances de postes, mise en place systématique de formations d'adaptation à l'emploi et de Périodes de Préparation au Reclassement de qualité.
- **Égalité et progression de carrière :** transparence dans l'application des Lignes Directrices de Gestion, augmentation des ratios de promotion, plans de requalification pluriannuels (de C en B et de B en A), application stricte des « tickets de mobilité » et harmonisation interministérielle des cadres de gestion.

Il est temps de reconnaître à leur juste valeur l'expertise, l'engagement et la technicité des personnels administratifs au service de l'administration pénitentiaire.



ENVIE D'APPROFONDIR UN SUJET QUI VOUS CONCERNE ?

Politique Pénitentiaire, CVT, Outre-Mer, Statuts des Personnels, Psychologue, Formation et Recrutement, Congés Bonifiés, ESP, ERIS, Moniteur de Sport, Renseignement Pénitentiaire : retrouvez l'ensemble de nos livrets revendicatifs.

www.ufap.fr/elections2026/

SUIVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DE L'UFAP UNSa JUSTICE

sur ufap.fr ou sur notre application !



FLASHEZ MOI
ET SUIVEZ NOUS !