# CSA DU 6 NOVEMBRE 2026 : L'UFAP OBTIENT DES VICTOIRES MAJEURES POUR LES PERSONNELS

## Lissage des heures, AAE, sécurité : notre mobilisation porte ses fruits !

UFAP
UNSa Justice
CP VILLEPINTE

Villepinte, le 09 novembre 2026

Ce vendredi 6 novembre 2026 s'est tenu le dernier Comité Social d'Administration (CSA) de l'année au CP de Villepinte. **L'UFAP UNSa Justice** y a défendu avec force les intérêts des agents, portant des revendications concrètes et obtenues des avancées significatives.

**1. VICTOIRE MAJEURE : LE RETOUR DU LISSAGE DES HEURES DÈS LE 1ER JANVIER 2027 !** Face à la suppression du lissage des heures supplémentaires depuis deux ans, **l'UFAP UNSa Justice** n'a jamais cessé de réclamer son rétablissement. Malgré de longs échanges et des résistances, **grâce à l'intervention déterminée de nos élus régionaux, le lissage sera réappliqué dès le 1er janvier 2027.**

Ce dispositif fonctionnera toujours sur la base du volontariat et uniquement sur demande. Il appartient désormais au SDA de définir les modalités pratiques (formulaire ou lettre professionnelle).

**L'UFAP UNSa Justice salue cette victoire obtenue au forceps et restera vigilante sur sa mise en œuvre effective.**

**2. RECONNAISSANCE : ATTRIBUTION DES AAE ET LETTRES DE FÉLICITATIONS. L'UFAP UNSa Justice** avait réclamé lors du précédent CSA la remise d'Autorisations d'Absence Exceptionnelle (AAE) aux agents méritants. La direction a enfin entendu cette demande :

- **Juin 2026 :** 52 AAE et lettres de félicitations attribuées par la DRH
- **Novembre 2026 :** 7 AAE et lettres de félicitations

**Une première au CP de Villepinte que l'UFAP UNSa Justice avait exigée et obtenue. La reconnaissance du mérite doit devenir la norme, pas l'exception.**

**3. SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL : NOS EXIGENCES PORTÉES AU CSA**

**SAS de Noisy-le-Grand :**

- **Mégaphones dans les cours de promenade :** installation validée par le président de séance pour permettre une meilleure communication et éviter l'ouverture des portes (pratique non sécuritaire).
- **Ventilation/climatisation des bureaux :** proposition retenue pour une ventilation adaptée. La direction doit se rapprocher d'IDEX pour la mise en place.
- **Caméras thermiques avec zoom sur le chemin de ronde :** la direction se rapprochera d'IDEX pour étudier la faisabilité.
- **Planning sur 10 jours :** obtention de l'affichage du planning sur 10 jours pour une meilleure transparence de la planification des agents.
- **Harmonisation VISITRACK :** suivi harmonieux des autorisations d'accès entre la SAS et le GQ obtenu.

**Sécurisation du PCI : l'UFAP UNSa Justice** a souligné la pertinence de renforcer la sécurité de ce poste stratégique. Un second agent doit être affecté au PCI pour gérer l'ouverture des sas (tablette + serrure), les appels téléphoniques et la remise des clés dans un climat sécuritaire et moins tendu. **Un poste unique est inacceptable face à la charge et aux risques.**

**Mirador OUEST : TOUJOURS PAS DE FILM POSÉ !** Malgré nos alertes répétées, aucun retour précis sur la pose du film sur les vitres du mirador Ouest. Soit le film est introuvable, soit certaines personnes retardent volontairement sa pose jusqu'à l'ouverture totale. **L'UFAP UNSa Justice exige des explications claires et une mise en œuvre immédiate.**

**4. ORGANISATION ET RECONNAISSANCE DES AGENTS**

**Prestation de serment : 283 agents ont été concernés par cette prestation.** Il reste 16 agents qui doivent régulariser leur situation.

**Cartes agents :** au 30 novembre 2026, aucun agent ne pourra utiliser GENESIS sans sa carte. **36 agents doivent encore recevoir leur carte.** La direction doit accélérer le processus pour éviter toute perturbation du service.

**Télétravail (1 jour/semaine) : l'UFAP UNSa Justice** a évoqué le télétravail, soutenu par la direction, dès lors que le personnel administratif en fait la demande. **Une avancée positive pour l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.**

**Élections professionnelles : l'UFAP UNSa Justice** a demandé que tous les agents soient informés des modalités, notamment ceux ayant une situation administrative particulière (CMO, AT, CLM, CLD...). **Aucun agent ne doit être exclu du processus démocratique.**

**5. PLAN D'ÉQUITÉ : l'UFAP UNSa Justice S'OPPOSE FERMEMENT !** Le plan d'équité évoqué par FO consiste à sanctionner les agents en cas d'absences injustifiées ou en CMO en bloquant leurs heures supplémentaires. **L'UFAP UNSa Justice exprime son mécontentement total sur ce principe.**

Pénaliser des agents malades est inacceptable. Avons-nous des médecins dans la pénitentiaire pour juger de la réalité des pathologies ? Des personnes disponibles se voient pénalisées pour un CMO. **Ce plan devrait s'appliquer au cas par cas, pas de manière systématique et aveugle.**

**6. AUTRES SUJETS ABORDÉS**

**Brigades et prime de détention** évoqué par FO **:** les brigades remplissent à ce jour les 4 critères pour maintenir le 12h15. **Le versement de cette prime est une évidence dès lors que les critères sont respectés.**

**Mirador NORD/SUD** évoqué par FO **:** fermeture du mirador NORD et ouverture du mirador SUD prévues le mardi 10 novembre 2026.

**Chantier BOUYGUES :** la préfecture a demandé à BOUYGUES de sécuriser au maximum le site côté travaux pour combattre les projections. Nos "chers hébergés" se donnent les moyens de motiver leurs livreurs à braver l'interdit pour les satisfaire. **La vigilance doit rester maximale.**

**Clés des promenades (11h30-13h30) : l'UFAP UNSa Justice et** la CFTC ont évoqué les clés des promenades isolées remises aux agents de bâtiment. Le CDD et la direction sont en réflexion pour éviter d'autres incidents.

**Voies de recours au greffe :** les voies de recours au greffe connaissent une fois de plus un déficit en SA responsable de pôle. Un agent de détention fait office de responsable. **L'UFAP UNSa Justice demande qu'une note de service officialise la fonction de la collègue pour plus de transparence, avec une fiche de poste rédigée définissant ses missions respectives.**

**Repas de fêtes de fin d'année** évoqué par la CFTC **:** maintien des repas de fêtes de fin d'année **validé par le président.**

**Charte locale de gestion :** la charte locale de gestion a été abordée pour prévoir ou récapituler le fonctionnement de tous les secteurs de l'établissement. Un travail effectué en amont entre DIOS, direction et SDA pour prévoir les prochains roulements par des groupes de travail avec les OS.

**Service 3/2 vers 4/2 :** au fil du temps, le service 3/2 du CP Villepinte se verra modifié dans le cadre du plan INCARVILLE qui consiste à scinder le matin de la nuit pour mieux articuler vie professionnelle et vie personnelle. **Cela entraînera un passage au 4/2.**

**L'UFAP UNSa Justice restera mobilisée pour le suivi de toutes ces avancées et continuera à porter haut les revendications des personnels.**

## DES VICTOIRES POUR LES AGENTS, UNE ACTION SYNDICALE EFFICACE ET CONSTRUCTIVE !

*Le bureau local UFAP UNSa Justice*